



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN
IN THE STONE SECTOR

2019-1-DE02-KA202-006430

WinSTONE

Objetivos y resultados del proyecto



Erasmus+

Workshop mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2021



institute of
Entrepreneurship
Development



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

RESUMEN

Título del proyecto en español: Abriendo puertas a las mujeres en el sector de la piedra

Coordinador: Deutscher Naturwerkstein-Verband E.V (DNV)

Convocatoria: Erasmus+ 2019. Asociaciones estratégicas para la educación y la formación profesional (KA202)

Acción clave: Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas

Referencia: 2019-1-DE02-KA202-006430

Fecha de inicio: 01-10-2019

Fecha de fin: 30-09-2021

Financiado por: Unión Europea



INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

CONTEXTO

El sector de la piedra representa un mercado creciente en todo el mundo. En la Unión Europea, unas 60.000 pequeñas y medianas empresas trabajan con la piedra ornamental en todos sus aspectos. Esto supone una plantilla de más de 500.000 personas dedicadas a la industria de la piedra ornamental y sus alrededores, con un fuerte impacto económico y social a nivel regional. Este sector representa un mercado mundial en fuerte crecimiento, en el que la producción europea alcanza aproximadamente el 35%, con una facturación total de unos 24.000 millones de euros. Sin embargo, los conocimientos técnicos se exportan no sólo en el negocio de las canteras de piedra, incluida la maquinaria de alta tecnología estrechamente asociada, donde Europa ocupa una posición de liderazgo en el mercado mundial, sino también en todas las formas de aplicaciones modernas de la piedra.

Sin embargo, las **trabajadoras son minoría** en toda la cadena de valor de esta industria por **falta de una integración de género**, donde la tasa de **mujeres es sólo del 7,25%** a nivel europeo (fuente: Cluster Piedra) encontramos:

- Barreras entre compañeros: En un sector mayoritariamente masculino, no está bien visto por la sociedad tradicional.
- Barreras intrínsecas: Se piensa que los trabajos en el sector de la piedra requieren fuerza bruta y no pueden ser realizados por mujeres, pero es incorrecto, porque, actualmente, es un sector que utiliza mucho la maquinaria.
- Barreras del mercado laboral: Las mujeres piensan que no tienen ninguna posibilidad de trabajar en este sector, porque no tienen una mentalidad positiva sobre sus capacidades para realizar las tareas de este sector o porque piensan que no tienen igualdad de oportunidades. Pero esta mentalidad tiene que cambiar.



INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

OBJETIVOS

WinSTONE se convertirá en un recurso para que las mujeres **amplíen su perspectiva** (personal) a través de conexiones estratégicas significativas en cualquier nivel de su carrera, para que puedan alcanzar su pleno potencial y **acelerar o mejorar el crecimiento de su carrera**. Por lo tanto, los objetivos del proyecto serán:

- Ampliar la oferta educativa existente.
- Aumentar las oportunidades de establecer redes entre compañeros coordinando los lugares de conexión y aprendizaje.
- Desarrollar un sistema de apoyo y tutoría con otras mujeres del sector.
- Crear oportunidades para que las mujeres ocupen puestos clave en el sector.
- Reconocer a las mujeres prometedoras y experimentadas que destacan en el sector.
- Crear conciencia de las oportunidades y trayectorias profesionales disponibles para las mujeres que están pensando en empezar una carrera en la industria de la piedra.
- Trabajar con el Consejo de Administración de WinSTONE y otros comités y asociaciones para lograr estos objetivos.



INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

GRUPOS OBJETIVO

Uno de los retos a los que se enfrenta el sector de la piedra del siglo XXI es **resaltar** las cuestiones de **equidad de género** y de participación laboral femenina en un sector en el que debe tener una presencia cada vez mayor. El proyecto WinSTONE reclama que sea posible la **integración de las mujeres** en toda la **cadena de valor del sector de la piedra**, proporcionando recursos y oportunidades para contratar, retener y hacer avanzar a las mujeres en la industria de la piedra.

Por ello, este proyecto se centrará en los siguientes grupos objetivo:

- Mujeres -tanto en riesgo de exclusión, como jóvenes y mayores de 45 años- (60).
- Centros de formación profesional (10) y profesores de formación profesional (150).
- Empresarios del sector de la piedra (50).





INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

RESULTADOS

Los principales resultados del proyecto son:

02. Establecimiento de resultados de aprendizaje comunes centrados en la apertura de puertas para las mujeres en el sector de la piedra.

03. WinSTONE Open Educational Resource (OER).

04. Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC).

05. Implementación del Plan de Acción Vertical en el sector de la piedra.



RESULTADOS

O2. Establecimiento de resultados de aprendizaje comunes centrados en la apertura de puertas para las mujeres en el sector de la piedra.

O2/A1. Definición de los objetivos y resultados de aprendizaje del plan de estudios

O2/A2. Determinar el enfoque pedagógico (métodos de enseñanza más adecuados) y un sistema/proceso de evaluación de los conocimientos de los alumnos

O2/A3. Plan de estudios del curso WinSTONE basado en la igualdad de género en el sector de la piedra

O2/A4. 3 Manuales para abrir las puertas a las mujeres en el sector de la piedra

O2/A5. Informe sobre los resultados del Primer Seminario Internacional en Split (Croacia)



RESULTADOS

O2/A3. Plan de estudios del curso WinSTONE basado en la igualdad de género en el sector de la piedra



Task O2-A3

WinSTONE Course Curriculum based equal gender for training of
trainers in stone sector



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN
IN THE STONE SECTOR



Erasmus+

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



5. Contents

5.1. Contents of the course

Pedagogical training in equal opportunities. Elaboration of didactic programs for training actions from a gender perspective. Planning and design of training actions. Mechanisms for evaluating training plans. Legal framework for equal opportunities. The figure of the technician for training in equal opportunities for women. Planning of social intervention. Development and evaluation of positive actions.

5.2. Theory programme

UNIT 1. The figure of the equal opportunities training technician for women

- 1.1 Definition and overall objective.
- 1.2. Training and areas of intervention.
- 1.3 The Training Technician in Equal Opportunities for Women in the stone company.

UNIT 2. Legal framework for equal opportunities

- 2.1 Contextualisation of the legal framework for equal opportunities for women.
- 2.2 Community Directives on Gender Equality.
- 2.3 Legal acts within the European Union to be taken into account.

UNIT 3. Training planning for the integration of women in the stone sector

- 3.1 Training needs.
- 3.2 General contents of a training plan.
- 3.3 Resources for the implementation of training plans.
- 3.4 New approaches and continuous development of training.
- 3.5 Methods, training systems and management of operational planning.



UNIT 4. Design and evaluation of training programs

- 4.1 Training design and performance.
- 4.2 Elements in training design.
- 4.3 Evaluation in training processes.
- 4.4 Learning assessment techniques and instruments.

UNIT 5. Areas of intervention of the training action in the stone sector

- 5.1 Professional profile and socio-labour context.
- 5.2 Women and work environment in the stone sector.
- 5.3 The equality plan in the company.



PRODUCTS

O2/A3. WinSTONE Course Curriculum based equal gender in stone sector



Task O2-A3

WinSTONE Course Curriculum based equal gender for training of
trainers in stone sector



WinSTONE
OPENING GATES FOR WOMEN
IN THE STONE SECTOR



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



5. Contents

5.1. Contents of the course

Pedagogical training in equal opportunities. Elaboration of didactic programs for training actions from a gender perspective. Planning and design of training actions. Mechanisms for evaluating training plans. Legal framework for equal opportunities. The figure of the technician for training in equal opportunities for women. Planning of social intervention. Development and evaluation of positive actions.

5.2. Theory programme

UNIT 1. The figure of the equal opportunities training technician for women

- 1.1 Definition and overall objective.
- 1.2. Training and areas of intervention.

1.3 The Training Technician in Equal Opportunities for Women in the stone company.

UNIT 2: Legal framework for equal opportunities

- 2.1. Legal framework for equal opportunities for women.
- 2.2 Community Directives on Gender Equality.
- 2.3 Legal acts within the European Union to be taken into account.

UNIT 3: Training planning for the integration of women in the stone sector

- 3.1 Training needs.
- 3.2 General contents of a training plan.
- 3.3 Resources and the involvement of the training plan.
- 3.4 New approaches and continuous development of training.
- 3.5 Methods and instruments for the design of training.



UNIT 4. Design and evaluation of training programs

- 4.1 Training design and performance.
- 4.2 Elements in training design.
- 4.3 Evaluation in training processes.
- 4.4 Learning assessment techniques and instruments.

UNIT 5. Areas of intervention of the training action in the stone sector

- 5.1 Professional profile and socio-labour context.
- 5.2 Women and work environment in the stone sector.
- 5.3 The equality plan in the company.

O2/A4. 3 Manuales para abrir las puertas a las mujeres en el sector de la piedra

- Manual de igualdad de género en el sector de la piedra.
 - Manual de igualdad de género para la formación de formadores en el sector de la piedra.
 - Manual de igualdad de género para promotores en el sector de la piedra.
- Online Seminar – 28th May 2021



RESULTADOS

O3. WinSTONE Open Educational Resource (OER)

O3/A1. Desarrollo de la plataforma OER y subida de todos los contenidos

O3/A2. Establecer un sistema de evaluación de la plataforma y de los contenidos

O3/A3. Prueba pedagógica e implementación de mejoras informáticas de la plataforma WinSTONE OER

O3/A4. Test técnico y aplicación de las mejoras informáticas de la plataforma WinSTONE OER

O3/A5. Informe sobre los resultados del Segundo Seminario Internacional en Murcia (España) sobre WinSTONE Open Educational Resource (OER)



RESULTADOS

O3/A1. Desarrollo de la plataforma OER y subida de todos los contenidos

The screenshot shows the WinSTONE website header with the logo and navigation menu (Home, Project, Reports, OER, News, Contact). Below the header is a banner image of a person in a suit holding a tablet in a factory setting with robotic arms. The main heading is "Open Educational Resource". The text below reads: "In this open-access platform, you can access all the information collected during and beyond the end of the project. The platform provides more information for self-learning education." At the bottom of the banner are three buttons: "DIRECT ACCESS", "PRIVATE AREA", and "MOOC".

<https://winstoneproject.eu/oer/>



RESULTADOS

O4. Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC).

O4/A1. Diseño, estructura y contenido del MOOC

O4/A2. Desarrollo de webinars (10 horas de formación a distancia)

O4/A3. Implementación del curso piloto WinSTONE: test del sistema y mejoras técnicas

O4/A4. Manual sobre la mejora de la inclusión de las mujeres en el sector de la piedra

O4/A5. Informe sobre los resultados del Tercer Seminario Internacional en Atenas (Grecia)



RESULTADOS

O4/A1. Diseño, estructura y contenido del MOOC

f t Monday - Friday: 09:00-19:00 david@clusterpedra.com Acceder



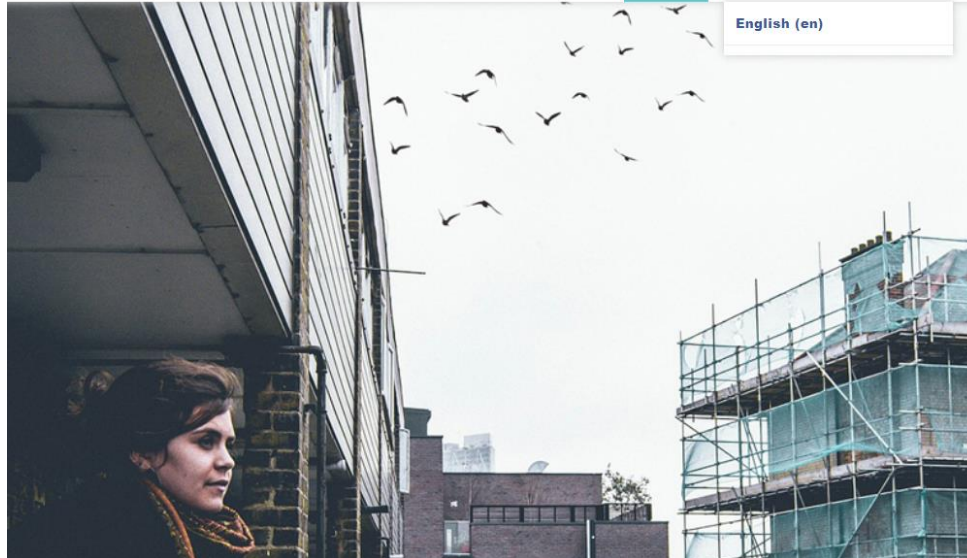
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WINSTONE

ESPAÑOL - INTERNACIONAL (ES) ▾

English (en)



<https://class.winstoneproject.eu>

WinSTONE Project

WinSTONE Project is focused on opening gates for women in the stone sector.

INFORMATION

- > About Us
- > WinSTONE project

STUDENT SUPPORT

- > My account
- > My profile
- > Contact



RESULTADOS

O5. Aplicación del Plan de Acción Vertical en el sector de la piedra

O5/A1. Plan de acción vertical para la integración de las mujeres en el sector de la piedra

O5/A2. Memorandum of Understanding (MoU) para las mujeres en el sector de la piedra

O5/A3. Informe sobre los resultados del Seminario Internacional Final del proyecto WinSTONE en Würzburg (Alemania)



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR

2019-1-DE02-KA202-006430

GRACIAS POR SU
ATENCIÓN

*Workshop mixto (online y presencial)
– 24 de septiembre de 2021*

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

