



Zadatak O5/A2. Memorandum o razumijevanju (MoU) za žene u sektoru kamena.

Zadatak O5/A2. Memorandum o razumijevanju (MoU) za žene u sektoru kamena.



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Erasmus+

Projekt je financiran uz potporu Europske komisije. Ova publikacija odražava samo stajališta autora i Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu uporabu informacija sadržanih u oj publikaciji..



National Technical
University of Athens



institute of
Entrepreneurship
Development





1. UVOD

Memorandum o razumijevanju dokument je koji odražava sporazum svih udruga sudionica u kojem su navedene mjere predviđene u smislu promicanja europskog kurikuluma za žene u sektoru kamena, koji se sastoji od sljedećih faza.:

- Planning phase and identification of the organisations and institutions and the main directors of all institutions.
- Negotiation phase.
- Elaboration of the Commitment Guarantee.
- Final agreement and signature.

1. MEMORANDUM O RAZUMIJEVANJU

Trenutna partnerstva:

- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V (Njemačka)
- Agrupación Empresarial Innovadora de la Piedra Natural, Cluster Piedra (Španjolska)
- (European associations of Natural Stone) (Europsko udruženje za prirodni kamen)
-
-
-

Suradnici:

- Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (Španjolska)
- National Technical University of Athens (Grčka)
- Institute of Entrepreneurship Development (Grčka)
- Klesarska škola (Hrvatska)

I njegove partnerske tvrtke, s kojima će se sastanci održavati svake godine., izjavljuju svoju predanost uspostavi i razvoju Vertikalnog akcijskog plana, koji integrira jednako postupanje i mogućnosti između žena i muškaraca, bez izravnog ili neizravnog diskriminiranja na temelju spola, kao i u promicanju i poticanju mjera koje traže stvarnu jednakost mogućnosti između žena i muškaraca kao strateško načelo naše rodne politike, u skladu s definicijom utvrđenom Europskom direktivom 2006/54/EZ o ravnopravnosti muškaraca i žena, kao i različitim nacionalnim propisima svake od zemalja sudionica.

U svakom od područja u kojima se provode aktivnosti organizacije, od zapošljavanja do napredovanja, politike plaća, radnih uvjeta, zdravlja na radu, osposobljavanja i mirenja, preuzimamo načelo jednakih mogućnosti između muškaraca i žena, posvećujući posebnu pozornost neizravnoj diskriminaciji, shvaćenoj kao "Situacija u kojoj je naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa stavlja osobu jednog spola u poseban nepovoljan položaj u odnosu na osobe drugog spola".



Zadatak O5/A2. Memorandum o razumijevanju (MoU) za žene u sektoru kamena.

Što se tiče komunikacije, kako interno tako i izvana, izvijestit će se o svim odlukama koje se odnose na jednakost i projicirat će se imidž tvrtke u skladu s ovim načelom jednakih mogućnosti između žena i muškaraca.

Ta će se načela primjenjivati u praksi korištenjem i promicanjem vertikalnog akcijskog plana, koji uključuje poboljšanja u odnosu na sadašnju situaciju, s odgovarajućim sustavima praćenja, s ciljem postizanja napretka u postizanju stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca u poduzeću, a time i u društvu.

Kako bi se postigao taj cilj, bit će uključeno pravno zastupanje muških i ženskih radnika, kako u procesu kolektivnog pregovaranja, tako i u procesu izrade i evaluacije mjera Plana.

In _____, ____ of _____ of 202__

Potpisani se obvezuju da će izraditi i provesti vertikalni akcijski plan kako je prikazano na sljedećoj poveznici

<https://drive.google.com/drive/folders/1AJgijepGoPK5DbIguYBT95jR5erwY51a?usp=sharing>

koje mogu biti podvrgnute izmjenama tijekom njegove provedbe u zemljama sudionicama:

_____ (POZICIJA) _____ u udruženju _____