

Εργασία Ο5/Α2. Μνημόνιο συμφωνίας (MoU) για τις γυναίκες στον τομέα της πέτρας.



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Erasmus+

Το έργο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Institute of
Entrepreneurship
Development





Εργασία O5/A2. Μνημόνιο συμφωνίας (MoU) για τις γυναίκες στον τομέα της πέτρας.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Μνημόνιο Συνεργασίας είναι ένα έγγραφο που αντικατοπτρίζει τη συμφωνία μεταξύ όλων των συμμετεχόντων Οργανισμών που περιγράφει τις προβλεπόμενες δράσεις όσον αφορά την προώθηση του ευρωπαϊκού προγράμματος σπουδών για τις γυναίκες στον τομέα των διακοσμητικών πετρωμάτων, το οποίο αποτελείται από τις ακόλουθες φάσεις:

- Φάση σχεδιασμού και προσδιορισμός των οργανισμών και των ιδρυμάτων και των κύριων διευθυντών όλων των ιδρυμάτων.
- Φάση διαπραγμάτευσης.
- Εκπόνηση της εγγύησης ανάληψης υποχρεώσεων.
- Τελική συμφωνία και υπογραφή.

2. ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τρέχουσες συνεργασίες:

- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V (Γερμανία)
- Agrupación Empresarial Innovadora de la Piedra Natural, Cluster Piedra (Ισπανία)
- (Ευρωπαϊκές ενώσεις φυσικών διακοσμητικών πετρωμάτων)
-
-
-
-

Συνεργάτες:

- Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (Ισπανία)
- National Technical University of Athens (Ελλάδα)
- Institute of Entrepreneurship Development (Ελλάδα)
- Klesarska skola (Κροατία)

Και οι φορείς-εταίροι, με τους οποίους θα πραγματοποιούνται συναντήσεις κάθε χρόνο, δηλώνουν τη δέσμευσή τους για την κατάρτιση και την ανάπτυξη του κάθετου σχεδίου δράσης, το οποίο ενσωματώνει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ γυναικών και ανδρών, χωρίς άμεσες ή έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου, καθώς και στην προώθηση και ενθάρρυνση μέτρων που επιδιώκουν την πραγματική ισότητα ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών ως στρατηγική αρχή της πολιτικής μας για τα δύο φύλα, σύμφωνα με τον ορισμό που θεσπίζεται από την ευρωπαϊκή οδηγία 2006/54/ΕΚ για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, καθώς και τους διαφορετικούς εθνικούς κανονισμούς κάθε συμμετέχουσας χώρας.



Εργασία O5/A2. Μνημόνιο συμφωνίας (MoU) για τις γυναίκες στον τομέα της πέτρας.

Σε κάθε έναν από τους τομείς στους οποίους ασκούνται οι δραστηριότητες του οργανισμού, από την πρόσληψη έως την προαγωγή, τη μισθολογική πολιτική, τις συνθήκες εργασίας, την επαγγελματική υγεία, την κατάρτιση και τη συνδιαλλαγή, υιοθετούμε την αρχή των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις έμμεσες διακρίσεις, οι οποίες νοούνται ως "Η κατάσταση κατά την οποία μια φαινομενικά ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική θέτει ένα άτομο του ενός φύλου σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση σε σχέση με τα άτομα του άλλου φύλου".

Όσον αφορά την επικοινωνία, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά, όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται σχετικά με την ισότητα θα αναφέρονται και θα προβάλλεται η εικόνα της εταιρείας σύμφωνα με την αρχή των ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Οι αρχές αυτές θα εφαρμοστούν στην πράξη με την αξιοποίηση και την προώθηση του κάθετου σχεδίου δράσης, το οποίο περιλαμβάνει βελτιώσεις σε σχέση με την παρούσα κατάσταση, με τα αντίστοιχα συστήματα παρακολούθησης, στοχεύοντας στην πρόοδο για την επίτευξη πραγματικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην εταιρεία και, κατά συνέπεια, στην κοινωνία.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η νομική εκπροσώπηση των εργαζομένων ανδρών και γυναικών θα συμμετέχει τόσο στη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων όσο και στη διαδικασία ανάπτυξης και αξιολόγησης των μέτρων του σχεδίου.

Στο _____, _____ του _____ του 202_

Οι υπογράφωντες δεσμεύονται να αναπτύξουν και να εφαρμόσουν το κάθετο σχέδιο δράσης, όπως φαίνεται στον ακόλουθο σύνδεσμο

<https://drive.google.com/drive/folders/1AJgijepGoPK5DbIguYBT95jR5erwY5la?usp=sharing>

η οποία μπορεί να υποστεί τροποποιήσεις κατά την εφαρμογή της στις συμμετέχουσες χώρες:

_____ (ΘΕΣΗ) _____ του Οργανισμού _____