



Task O5/A2. Memorandum of Understanding (MoU) for women in the stone sector.

Task O5/A2. Gemeinsame Absichtserklärung (MoU) für Frauen im Steinsektor.



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Erasmus+

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert.
Diese Veröffentlichung gibt nur die Ansichten des Autors wieder, und die
Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.



institute of
Entrepreneurship
Development





Task O5/A2. Memorandum of Understanding (MoU) for women in the stone sector.

1. EINLEITUNG

Die gemeinsame Absichtserklärung ist ein Dokument, das die Vereinbarung zwischen allen teilnehmenden Verbänden widerspiegelt, in der die Maßnahmen zur Förderung des europäischen Lehrplans für Frauen im Steinsektor dargelegt werden, der sich aus den folgenden Phasen zusammensetzt:

- Planungsphase und Identifizierung der Organisationen und Institutionen und der Hauptdirektoren aller Institutionen.
- Verhandlungsphase.
- Ausarbeitung der Verpflichtungsgarantie.
- Endgültige Vereinbarung und Unterzeichnung.

1. GEMEINSAME ABSICHTSERKLÄRUNG

Aktuelle Partnerschaften:

- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V (Germany)
- Agrupación Empresarial Innovadora de la Piedra Natural, Cluster Piedra (Spain)
- (European associations of Natural Stone)
-
-
-
-
-

Mitarbeiter:

- Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (España)
- National Technical University of Athens (Grecia)
- Institute of Entrepreneurship Development (Grecia)
- Klesarska skola (Croacia)

Und ihre Partnerunternehmen, mit denen jedes Jahr ein Treffen stattfinden wird, erklären ihr Engagement für die Aufstellung und Entwicklung des vertikalen Aktionsplans, der die Gleichbehandlung und Chancengleichheit von Frauen und Männern integriert, ohne direkt oder indirekt aufgrund des Geschlechts zu diskriminieren, sowie für die Förderung und Ermutigung von Maßnahmen, die eine echte Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern als strategisches Prinzip unserer Geschlechterpolitik anstreben in Übereinstimmung mit der Definition der europäischen Richtlinie 2006/54/EG für die Gleichstellung von Männern und Frauen sowie den unterschiedlichen nationalen Vorschriften der einzelnen teilnehmenden Länder.

In jedem einzelnen Bereich, in dem die Aktivitäten der Organisation durchgeführt werden, von der Einstellung bis zur Beförderung, von der Gehaltspolitik, den Arbeitsbedingungen, dem Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, der Ausbildung und der Vermittlung, gehen wir vom Grundsatz der Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen aus, wobei wir der mittelbaren



Task O5/A2. Memorandum of Understanding (MoU) for women in the stone sector.

Diskriminierung besondere Aufmerksamkeit widmen, verstanden als "Die Situation, in der eine scheinbar neutrale Bestimmung, Kriterium oder Praxis eine Person eines Geschlechts gegenüber Personen des anderen Geschlechts besonders benachteiligen".

In Bezug auf die Kommunikation, sowohl intern als auch extern, werden alle Entscheidungen, die in Bezug auf die Gleichstellung getroffen werden, berichtet und ein Unternehmensimage wird in Übereinstimmung mit diesem Grundsatz der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern projiziert.

Diese Grundsätze werden in die Praxis umgesetzt, indem der vertikale Aktionsplan genutzt und gefördert wird, der Verbesserungen gegenüber der derzeitigen Situation mit seinen entsprechenden Überwachungssystemen beinhaltet, mit dem Ziel, Fortschritte bei der Verwirklichung einer echten Gleichstellung von Frauen und Männern im Unternehmen und damit in der Gesellschaft zu erzielen.

Um dieses Ziel zu erreichen, wird die rechtliche Vertretung von männlichen und weiblichen Arbeitnehmern sowohl in den Tarifverhandlungsprozess als auch in den Prozess der Entwicklung und Bewertung der Maßnahmen des Plans einbezogen.

Ort/Datum: _____ / __ / __ /202_

Die Unterzeichneten verpflichten sich, den vertikalen Aktionsplan zu entwickeln und umzusetzen, wie unter folgendem Link dargestellt.

<https://drive.google.com/drive/folders/1AJgijepGoPK5DbIguYBT95jR5erwY51a?usp=sharing>

die während ihrer Umsetzung in den Partnerländern Änderungen erfahren können:

Name/Position _____ / _____

Firma _____

Unterschrift/Stempel