



INTELEKTUALNI ISHOD 4 ZADATAK O4-A5

REZULTATI MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA)



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Ovaj je rad licenciran od strane [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](#).



Erasmus+

"Potpora Europske komisije izradi ove publikacije ne predstavlja potvrdu sadržaja koji odražava samo stajališta autora, a Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu uporabu informacija sadržanih u toj publikaciji.".



Institute of
Entrepreneurship
Development





SADRŽAJ

1. Uvod	3
1. Detaljan dnevni red	4
1. Prezentacija WinSTONE projekta	6
3.1. Predstavljanje projekta WINSTONE i konzorcija [DNV]	6
3.2. Ciljevi i rezultati projekta WINSTONE [CTM].....	7
3.3. Potrebe za osposobljavanjem za integraciju žena u sektor kama	
na grčkom	8
3.4. Priručnici usmjereni na osposobljavanje trenera [NTUA] - na grčkom	9
1. Uloga žena u sektoru kamena– razmjena iskustava (na grčkom jeziku)..	10
1. Kako će žene ojačati svoju poziciju u tvrtkama sektora kamena? (J. Chaida, BiH) 10	
1.1. Problemi i prilike za žene inženjere (V. Tsoukala)	12
1.2. Rukovodstvo: vještine i individualnosti (G. Tentes).....	13
1.3. Rasprava.....	14
2. Broj prisutnih.....	15
3. Evaluacija	15



1. Uvod

Ovaj međunarodni online seminar korišten je kao prezentacija WinSTONE projekta studentima i stručnjacima sektora u Grčkoj i kao službena prezentacija intelektualnog ishoda IO4 "Izrada WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC)" projekta. Seminar je proveden online.

Svrha ovog seminara bila je prikupiti informacije od sudionika događaja, stručnjaka iz različitih područja sektora kamena i istražiti mogućnosti zapošljavanja žena u ovom sektoru.

Događaj je podijeljen na dva dijela. U prvom dijelu predstavljeni su glavni nalazi i rezultati programa. U drugom dijelu, žene pionirke u području sektora kamena, Mrs. I. Haida (Predsjednica udruženja kamenarskih tvrtki Makedonije iz Trakije pod nazivom Association of Marble Companies of Macedonia - Thrace i dopredsjednica of Iktinos S.A.) i Gđa. K. Lazi (bivša predsjednica Association of Marble Companies of Macedonia - Thrace i CEO i direktorica izvota tvrtke Thassos Marble S.A.), kao i dopredsjednica udruženja žena inženjera Hellenic Women Engineers Association, Gđa. V. Tsoukala (profesorica na NTUA) i Dr. G. Tentes, direktor start-up tvrtke sa pretežito zaposlenom ženskom radnom snagom, prenijele su vlastita iskustva i stajališta o problemima ženskog poduzetništva.

Nakon odrađenih točaka predviđenih dnevnim redom, prof. dr. Kaliampakos, dekan Rudarsko-metalurške škole NTUA moderirao je okrugli stol sa stručnjacima u sektoru s ciljem diskutiranja o dalnjim mogućnostima zapošljavanja žena.



1. Detaljan dnevni red

Dnevni red Seminara detaljno je prikazan u nastavku.

DNEVNI RED

OTVARANJE VRATA ŽENAMA U SEKTORU KAMENA

I. dio: Predstavljanje WinSTONE projekta (na engleskom i grčkom jeziku)

Moderator: Maria Menegaki, Ass. Professor, NTUA.

16.50 - 17.00 Uspostavljanje veze

17.00 - 17.05 Dobrodošlica od strane NTUA

D. Kaliampakos, Professor, Dekan SMME.

17.05 - 17.20 Prezentacija WINSTONE projekta i Konzorcij

R. Krug, Association of the German Natural Stone Industry, DNV

17.20 - 17.35 Ciljevi i rezultati projekta WinSTONE

D. Caparros Pérez, Marble, Stone and Materials Technology Centre, CTM

17.35 - 17.50 Potrebe za obukom za integraciju žena u sektor kamena

M. Menegaki, izvanredna profesorica, National Technical University of

17.50 - 18.05 Athens

Handbooks oriented to training of trainers

18.05 - 18.15 M. Perraki, izvanredna profesorica, National Technical University of Athens

Break

II. dio: Uloga žena u sektoru kamena– Razmjena iskustava (na grčkom jeziku)

Moderator: D. Kaliampakos, Professor, Dekan School of Mining and Metallurgical Engineering, NTUA

18.15 - 18.30 *I. Chaida, predsjednica udruženja Association of Marble Companies of Macedonia - Thrace - Vice President of Iktinos S.A.*

18.30 - 18.45 *D. Lazis, bivša predsjednica udruženja Association of Marble Companies of Macedonia - Thrace - CEO and Export Manager of Thassos Marble S.A.*

18.45 - 19.00 *V. Tsoukala, profesorica, National Technical University of Athens, Vice President of the Greek Association of Women Engineers*

19.00 - 19.15 *Dr. Georgios Tentes, generalna direktorica, GREEN2SUSTAIN*

19.15 - 19.30 Q&As



Prema dnevnom redu Međunarodnog online seminara, provedeno je sljedeće:

1. Pozdravni govor sudionicima, u ime organizacije domaćina (NTUA) uputila je Gđa. Maria Menegaki profesorica na Rudarsko-metalurškom fakultetu.
2. Predstavljanje winstone projekta i konzorcija. Proveo ga je g. Reiner Krug, koordinator projekta i kontakt osoba Njemačkog udruženja industrije prirodnog kamena (DNV).
3. Predstavljanje ciljeva i rezultata projekta WinSTONE. David Caparrós bio je zadužen za ovu prezentaciju kao arhitekt Tehnološkog centra za mramor, kamen i materijale (CTM).
4. Prezentacija specifičnih potreba za obukom žena za njihovu integraciju u sektor kamena. Gđa Maria Menegaki, kao profesorica na Rudarsko-metalurškom fakultetu NTUA-e vodila je ovu prezentaciju.
5. Prezentiranje karakteristika treninga trenera kako bi se moglo prenijeti potrebno znanje. Gđa Maria Perraki, kao profesorica na Rudarsko-metalurškom fakultetu NTUA-e vodila je ovu prezentaciju.

Seminaru su prisustvovali i istaknuti stručnjaci u sektoru kamena, sveučilišni profesori i uspješni rukovoditelji koji su bili dio okruglog stola stručnjaka:

- Prezentacija o zapošljavanju žena u sektoru kamena Gđica. Julia Chaida, predsjednica udruženja Association of Marble Companies of Macedonia-Thrace, Vice-President of Iktinos Hellas S.A.
- Prezentacija o ženama u poslovanju u sektoru kamena Gđice. Konstantine Lazi, bivše predsjednicice udruženja Association of Marble Companies of Macedonia-Thrace, CEO and Director of Exports Thassos Marbles S.A.
- Prezentacija o problemima i mogućnostima inženjerki Gđice. Vasiliki Tsoukala, profesorici na sveučilištu National Technical University of Athens.
- Prezentacija o vodstvu, vještinama i individualnostima G. Giorgios Tentes, utemeljitelja i generalnog direktora GREENS2SUSTAIN S.A.
- Q&A sjednicu koju je moderirao prof. Dr. Dimitris Kaliampakos, dekan Rudarsko-metalurškog fakulteta.

Sve prezentacije i sadržaj Međunarodnog seminara snimljene su i objavljene na web stranici winstone projekta , kako bilje dostupne svim zainteresiranim stranama na sljedećoj poveznici:<https://winstoneproject.eu/>.

Snimljeni webinar dostupan je i na youtubeu na poveznici:
<https://www.youtube.com/watch?v=39-zqpyG69c>

Prezentacije su objavljene na stranicama Rudarsko-metalurške škole na sljedećoj poveznici: https://www.metal.ntua.gr/?page_id=12994



1. Prezentacija WinSTONE projekta

3.1. Predstavljanje projekta WINSTONE i konzorcija [DNV]

G. Reiner Krug predstavio je WinSTONE projekt i partnera koji čine konzorcij. Ovaj sektor predstavlja rastuće tržište diljem svijeta. Unutar Europske unije oko 60.000 malih i srednjih poduzeća radi s arhitektonsko-građevnim kamenom u svim aspektima. To obuhvaća radnu snagu više od 500.000 ljudi u industriji arhitektonsko-građevnog kamena sa snažnim gospodarskim i društvenim učincima na regionalnim razinama. Taj sektor predstavlja svjetsko tržište s vrlo povećanjem na kojem europska proizvodnja doseže otprilike 35 % s ukupnim prometom od oko 24 milijarde eura.

Međutim, radnice su u manjini u cijelom vrijednosnom lancu ove industrije zbog nedostatka rodne integracije, gdje je stopa feminizacijesamo 7,25% na europskoj razini. Postoji nekoliko razloga za to:

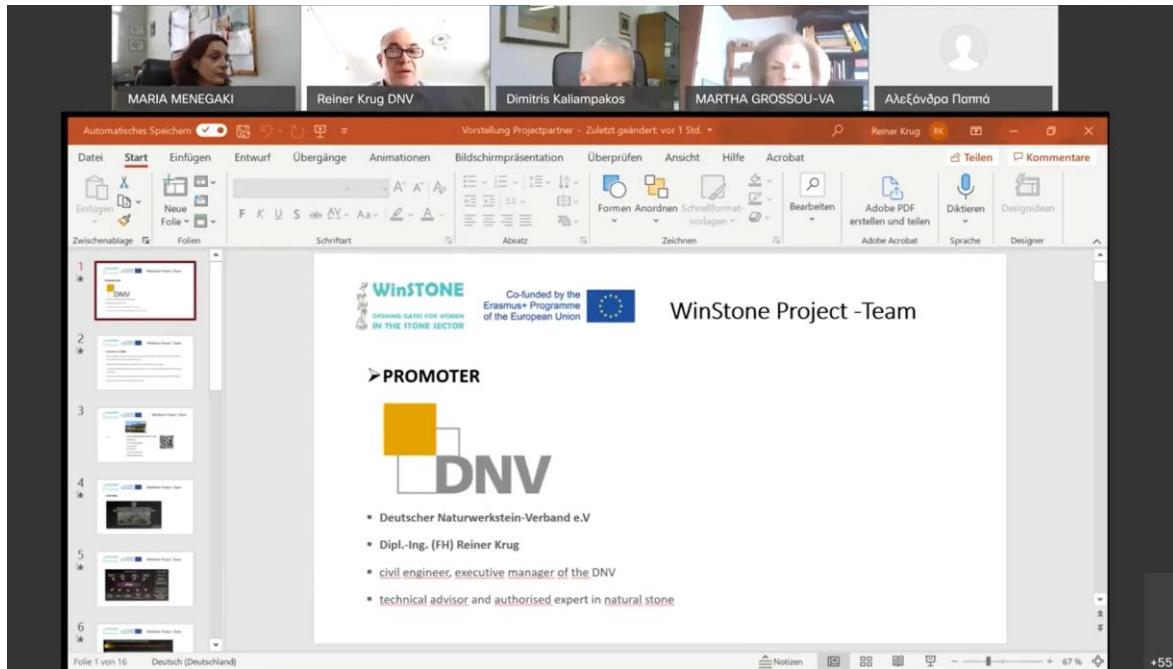
- Prepreke među kolegama: u tradicionalnom društvu uglavnom se percipira kao muški sektor.
- Intrinzične prepreke: Smatra se da poslovi u sektoru kamena zahtijevaju fizičku snagu i da ih žene ne mogu obavljati, ali to nije točno, jer je to trenutno sektor koji za takvu vrstu poslova koristi strojeve.
- Prepreke na tržištu rada: Žene misle da nemaju nikakvu mogućnost rada u ovom sektoru, jer nemaju pozitivan mentalitet u pogledu svojih sposobnosti za obavljanje zadaća ovog sektora ili zato što misle da nemaju jednake mogućnosti.

Winstone projekti imaju za cilj rješavanje tih pitanja i promjenu načina razmišljanja.

Nadalje, g. Krug je održao kratku prezentaciju svakog od partnera i predstavio njihovu ulogu u projektu.



ZADATAK O4-A5. REZULTATI PRVOG MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA). 07.05.2021.

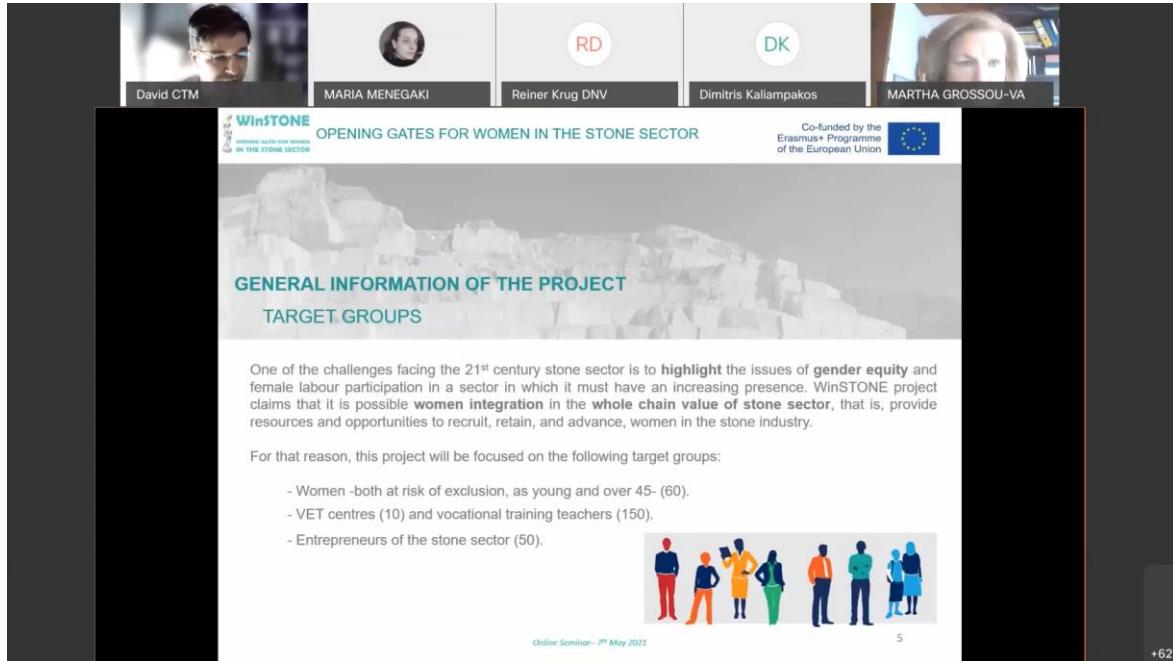


Slika 1: Prezentacija g. Reinera Kruga

3.2. Ciljevi i rezultati projekta WINSTONE [CTM]

David Caparrós održao je kratak prikaz ciljeva, zadataka i očekivanih rezultata projekta, naglašavajući da je ovaj projekt usmjeren na obuku studenata i stručnjaka u sektoru prirodnog kamena. Caparrós je detaljno opisao svaku od rezultata projekta.

S druge strane, g. Caparrós naglasio je važnost ovog projekta i potrebu digitalizacije svih građevinskih materijala i, naravno, proizvoda od prirodnog kamena kako bi stručnjaci u građevinskom sektoru imali više podataka na raspolaganju.



Slika 2: Prezentacija g. Davida Caparrósa

3.3. Potrebe za osposobljavanjem za integraciju žena u sektor kamena [NTUA] - na grčkom

Naslov prezentacije prof. Marije Menegaki bio je "Potreba za obukom o integraciji žena u sektor kamenar". Započela je davanjem definicije pojma "potrebe za obukom" i analizirala različite vrste potreba za obukom. Predstavila je nekoliko statističkih podataka o zapošljavanju, plaćama i obrazovanju žena u E.U.-u i Grčkoj. Kao što je prof. Menegaki govorila o ulozi društvenih stereotipa i izazovima postavljenim za žene. Ona je, dakle, identificirala mogućnosti koje proizlaze iz svakog izazova i u završnom dijelu prezentacije analizirala je ulogu trenera.



Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
Σχολή Μηχανικών Μεταλλείων - Μεταλλουργών

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες για την ένταξη των γυναικών στον κλάδο του μαρμάρου

M. Μενεγάκη
Av. Καθηγήτρια ΕΜΠ

Slika 3: Izlaganje profesorice Marije Menegaki

3.4. Priručnici usmjereni na osposobljavanje trenera [NTUA] - na grčkom

Prezentacija prof. Marije Perraki pod nazivom "Dizajn i evaluacija programa obuke" bila je usredotočena na to kako osmisliti program obuke i predstavila najpopularnije metodologije, poput modela ADDIE i Kirkpatrick. Analizirala je sukcesivne faze provedbe programa osposobljavanja i naglasila važnost evaluacije i procjene rezultata programa osposobljavanja.



ZADATAK O4-A5. REZULTATI PRVOG MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA). 07.05.2021.



Figure 4: Presentation from As. Professor Maria Perraki

1. Uloga žena u sektoru kamena – razmjena iskustava (na grčkom jeziku)

Sjednica II međunarodnog webinar-a sastoji se od četiri predavanja pozvanih predavača, a moderirao ju je dekan Rudarsko-metalurške škole prof. Dr. Dimitris Kaliampakos.

1. Kako će žene ojačati svoju poziciju u tvrtkama sektora kamena? (J. Chaida, BiH)

Gđa Chaida započela je svoj govor iznoseći osnovna obilježja sektora kamena u Grčkoj u pogledu prometa, zaposlenosti i vrijednosti izvoza. Nastavila je priznajući da se tradicionalno kameni sektor smatra sektorom u kojem dominiraju muškarci. Međutim, danas se sve više žena diže na višu razinu upravljanja. To stvara nove uloge i mnoge mogućnosti vođenja za žene. Gđa Chaida istaknula je dugotrajne društvene stereotipe, obiteljske tradicije itd. o ulozi žena i preprekama koje trebaju prevladati. S druge strane, kao što otkriva nedavna studija, tvrtke pod vodstvom žena imaju bolje pokazatelje uspješnosti u usporedbi s tvrtkama koje vode muškarci. Gđa Chaida vjeruje da se to događa jer se žene vode pružaju podršku i zaštitu. Nadalje, spominje, žene karakterizira emocionalna inteligencija, intuicija i uvid.

Svoj je govor zaključila izjavom da moderni sektor kama na ženama nudi mnoge mogućnosti i sve što bi trebale učiniti jest iskoristiti ih.

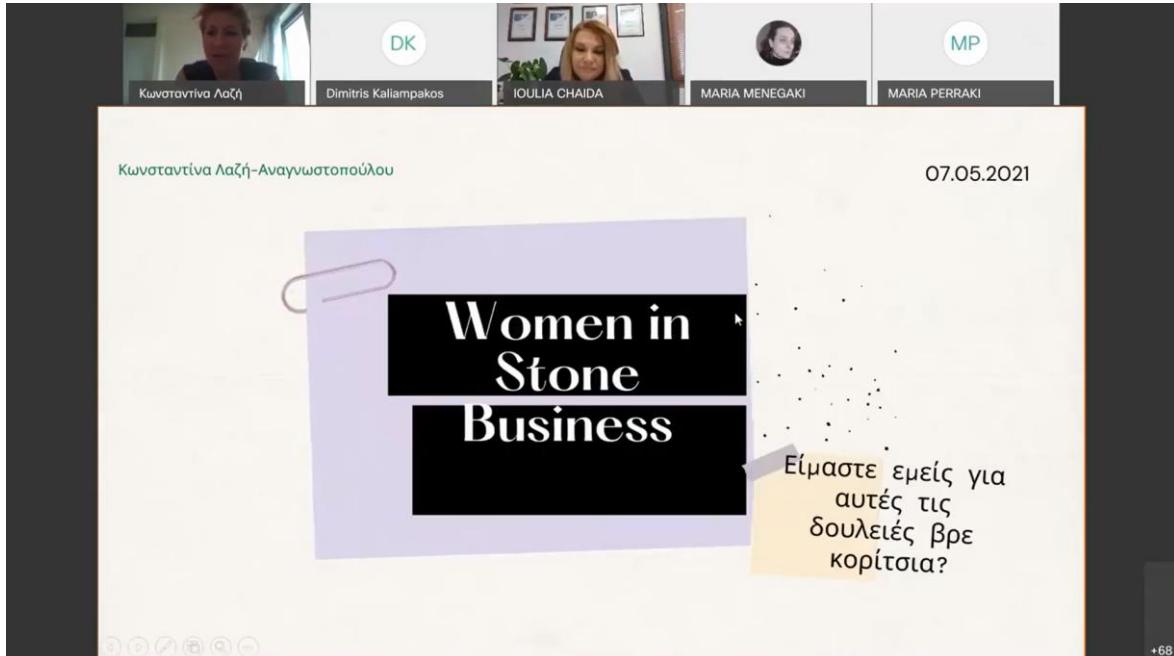


Slika 5: Prezentacija gospođe J. Chaide

4.2. Žene u poslu s kamenom: cure, jesmo li stvorene za ovakve poslove? (K. Lazi)

Gospođa Lazi na početku svog govora osvrnula se na vlastiti karijerni put i svoja iskustva rada u sektoru kamena koji traje već 27 godina. Rekla je da ju je posao opremio otpornošću, strpljenjem, samopouzdanjem i spremnošću da ide još više kako bi nešto postigla. Ustvrdila je da je grčki mramor jedinstven proizvod, duge povijesti i važnog nasljedja: on je ambasador.

Zbog svog izvoznog potencijala i potražnje, grčki mramor stigao je do mjesta koja su vrlo udaljena od Grčke. Govoreći o pitanjima ravnopravnosti spolova u sektoru kamena, gospođa Lazi je rekla da je, unatoč promjenama, vaga i dalje „naklonjena“ muškarcima. Na kraju, gospođa Lazi je rekla kako vjeruje da obrazovanje koje nudi sveučilište treba uključivati podučavanje mekih vještina poput komunikacije, vodstva, timskog rada, upravljanja stresom itd. Svoj govor je zaključila rekavši da njena profesionalna karijera u sektoru kamena podsjeća na slavnu knjigu „Alisa u zemlji čудesa“.



Slika 6: Prezentacija gospođe K. Lazi

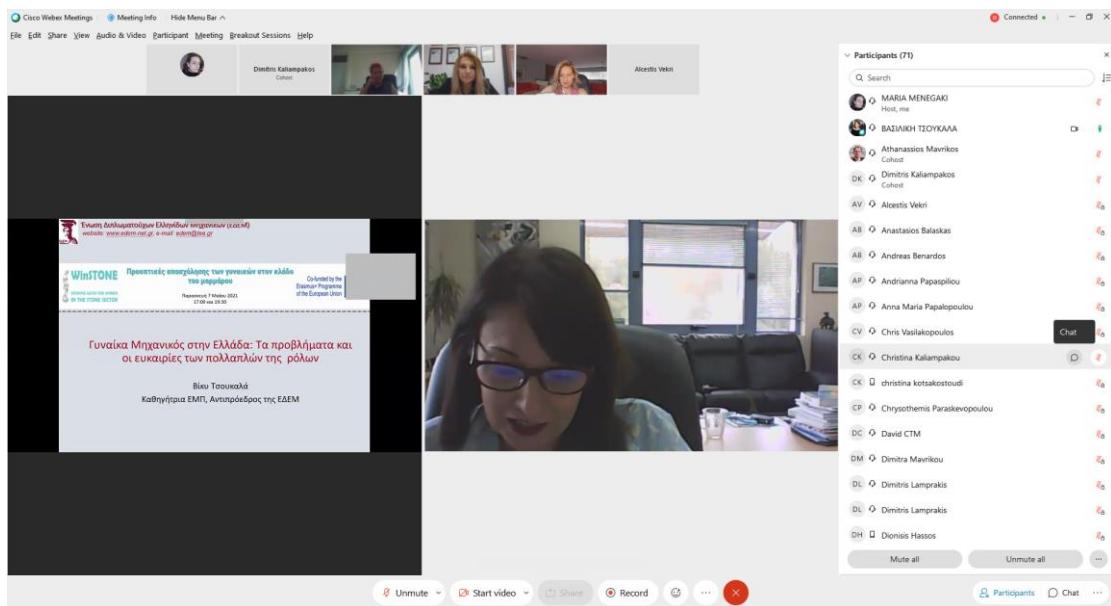
1.1. Problemi i prilike za žene inženjere (V. Tsoukala)

Profesorica Tsoukala započela je govor predstavljanjem Unije grčkih inženjerki, u kojoj je ona sadašnja potpredsjednica. Iznijela je informacije o Uniji, njezinim aktivnostima, suradnji i projektima. Zatim je iznijela statističke podatke koji pokazuju da u Grčkoj nije bilo žena inženjera sve do 1910. godine. Danas, iako su brojke puno bolje, u znanosti i tehnologiji još uvijek ima više muškaraca nego žena. Profesorica Tsoukala predstavila je prve diplomantice Nacionalnog tehničkog sveučilišta u Ateni i sažela glavne prepreke u ženskoj karijeri: obitelj i majčinstvo, diskriminacija na poslu, razlike u plaćama, stereotipi, ograničen pristup određenim poslovima ili izvorima financiranja, nedostatak iskustva u upravljanju i seksualno uzinemiravanje.

No, svoj je govor zaključila osvrćući se na najčešće mitove i stereotipe s kojima se žene susreću na visokim rukovodećim pozicijama.



ZADATAK O4-A5. REZULTATI PRVOG MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA). 07.05.2021.



Slika 7: Prezentacija profesorice V. Tsoukale

1.2. Rukovodstvo: vještine i individualnosti (G. Tentes)

G. Tentes održao je govor utemeljen na iskustvu mladog poduzetnika, osnivača i generalnog direktora GREEN2SUSTAIN SA, tvrtke koja djeluje u području usluga zaštite okoliša, kao i inovativne podrške tehničkim i poslovnim aktivnostima, s naglaskom na održivosti i razvoju. Trenutno GREEN2SUSTAIN zapošljava gotovo 60% žena. Najprije je gospodin Tentes dao kratak pregled usluga koje nudi njegova tvrtka, a zatim je analizirao temu Rukovodstvo: vještine i individualnosti. Opisao je bitne vještine koje jedna osoba mora posjedovati da bi radila kao konzultant za tvrtke kamenoloma i iznio je prednosti ženskog vodstva. Svoj govor završio je identificiranjem ključnih značajki žena: veća otpornost, lakše se prilagođavaju, spremne su isprobati *lean start-up*, mogu upravljati odgovornostima, preuzimaju rizike.



ZADATAK O4-A5. REZULTATI PRVOG MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA). 07.05.2021.

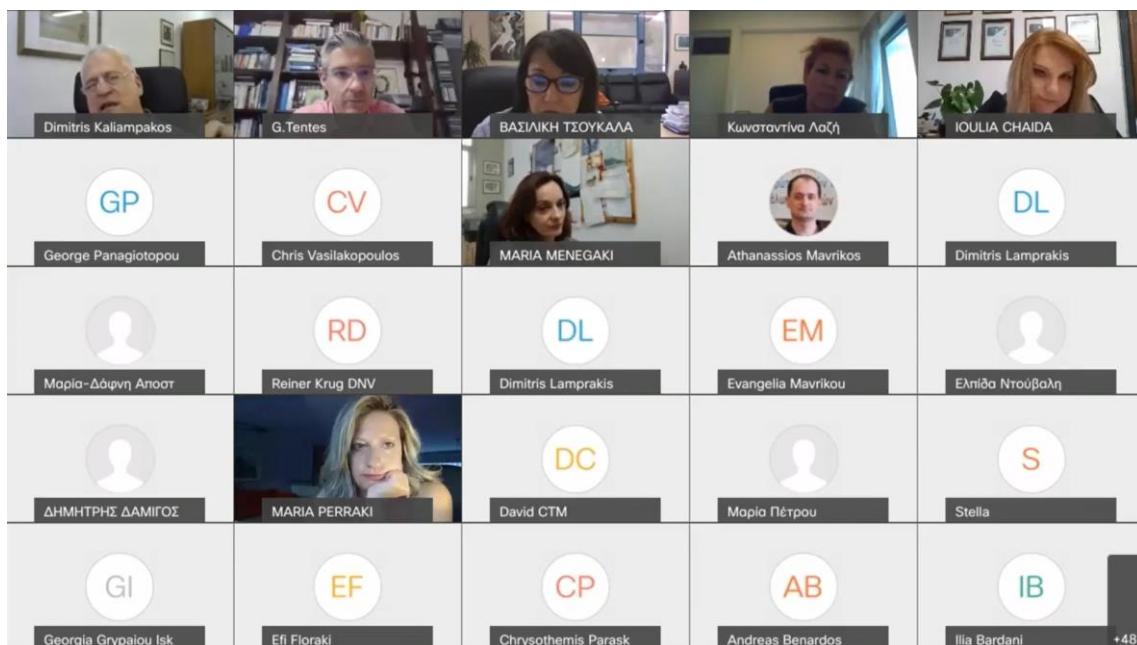


Slika 8: Prezentacija gospodina G. Tentesa

Prezentacije s ovog sastanka bit će dostupne u DODATKU I. Prezentacije.

1.3. Rasprava

Kako je utvrđeno na dnevnom redu, nakon što su sve prezentacije završene, održana je sjednica s pitanjima i odgovorima. Tijekom sjednice, profesorica D. Kaliampakos otvorila je okrugli stol s pozvanim stručnjacima kako bi istaknula potencijalne prednosti uključivanja većeg broja žena u sektor kama. Svi su se stručnjaci složili da su očekivanja za žene u sektoru kamena pozitivna.



Slika 9: Rasprava tijekom okruglog stola

Članovi konzorcija: Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V. (DNV), Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (CTM), National Technical University of Athens (NTUA), Institute of Entrepreneurship Development (IED), Klesarska skola (KLESARSKA).



2. Broj prisutnih

Ukupno je na Prvom međunarodnom online seminaru projekta WinSTONE bilo 73 prisutnih, uz sudionike projekta:

Deutscher Naturwerkstein-Verband E.V (DNV)

- Reiner Krug.
- Jana Kern.

Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (CTM)

- David Caparrós Pérez.
- Juana María Torrecilla Abril.
- Juana Llorente.

National Technical University of Athens (NTUA)

- Maria Menegaki.
- Maria Perraki.
- Athanassios Mavrikos.
- Magdalini Maniou.

Institute of Entrepreneurship Development (iED)

- Fenia Kalantzi.

Klesarska skola Pucisca (KLESARSKA)

- Tamara Plastić.
- Karmela Šegvić.

Popis sudionika dostupan je pod: DODATAK II. Popis sudionika. U DODATKU III nalaze se i predlošci potvrda sudionika.

3. Evaluacija

Nakon seminara, od sudionika je zatraženo da popune anketu kako bi ocijenili utjecaj seminara. U nastavku je data anketa.



1. Gender	<input type="checkbox"/> Female	<input type="checkbox"/> Male
-----------	---------------------------------	-------------------------------

2. Age	<input type="checkbox"/> Under 25	<input type="checkbox"/> 25-45	<input type="checkbox"/> above 45
--------	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

3. Before my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I had been familiar with stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had heard of the job opportunities that may be offered to women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had been involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I had participated in another similar activity concerning the stone sector in the past	<input type="checkbox"/>				
I had had a negative opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

4. After my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I am more familiar with the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to learn more about job opportunities for women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to be involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future	<input type="checkbox"/>				
I have a more positive opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future

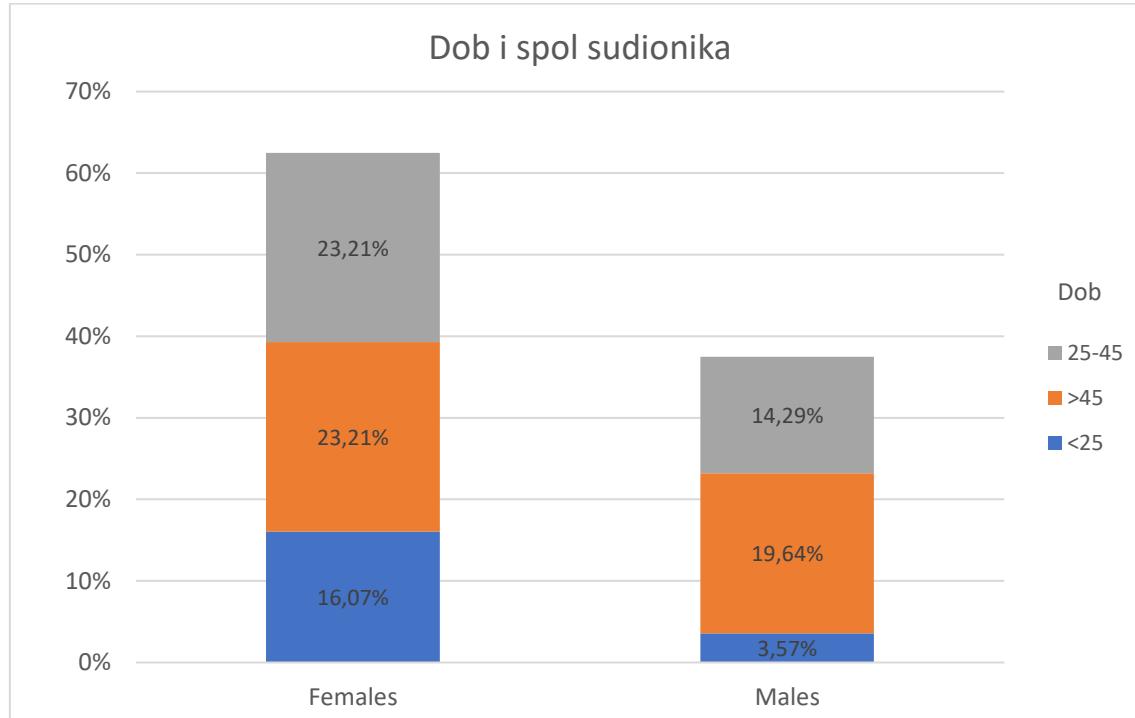
5. Evaluate your experience at this event:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
The information and advice provided was useful	<input type="checkbox"/>				
The information was communicated in an understandable manner	<input type="checkbox"/>				
I was provided the opportunity to ask questions and these were satisfactorily answered	<input type="checkbox"/>				

Thank you for your time and collaboration. Your opinion is important for the evaluation of project results.

Ukupan broj sudionika koji su sudjelovali u anketi je 56. Rezultati ankete prikazani su u nastavku:



Među sudionicima, 62.5% čine žene, od kojih je 46.4% starije od 25 godina.



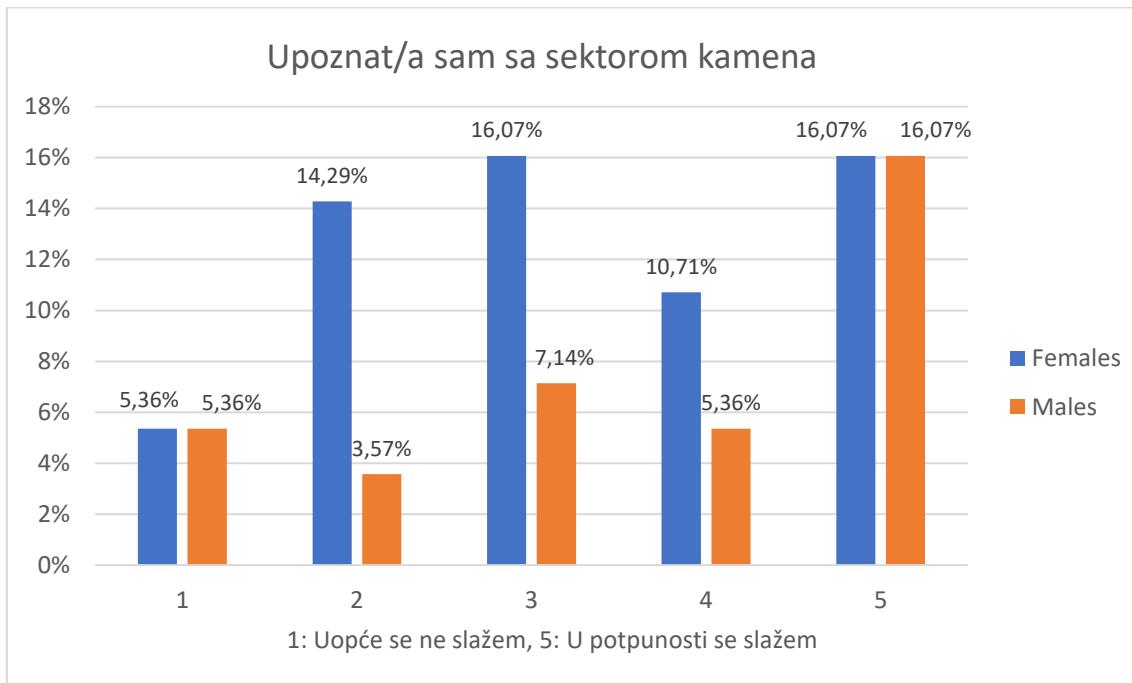
Slika 10: Dob i spol sudionika

Polovica ljudi koji su sudjelovali na webinaru već je poznavala sektor kamena, kao što je prikazano na slici 11. To je uglavnom zbog toga što je seminar privukao žene iz sektora rudarstva. To također objašnjava činjenicu da je postotak žena koje poznaju ovaj sektor veći od postotka muškaraca.

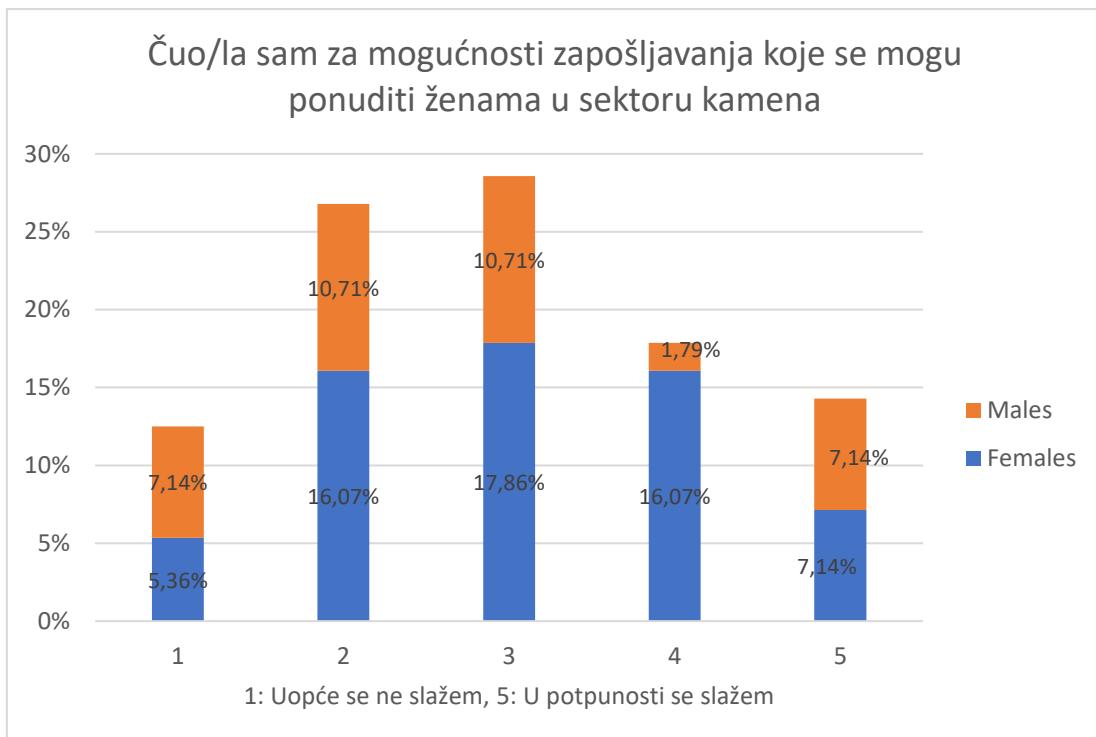
Međutim, kao što je prikazano na slici 12, najveći postotak sudionika nije čuo za mogućnosti zapošljavanja za žene u tom sektoru. Opet dolazimo do niskog postotka muškaraca koji su svjesni mogućnosti zapošljavanja.



ZADATAK 04-A5. REZULTATI PRVOG MEĐUNARODNOG SEMINARA U ATENI (GRČKA). 07.05.2021.



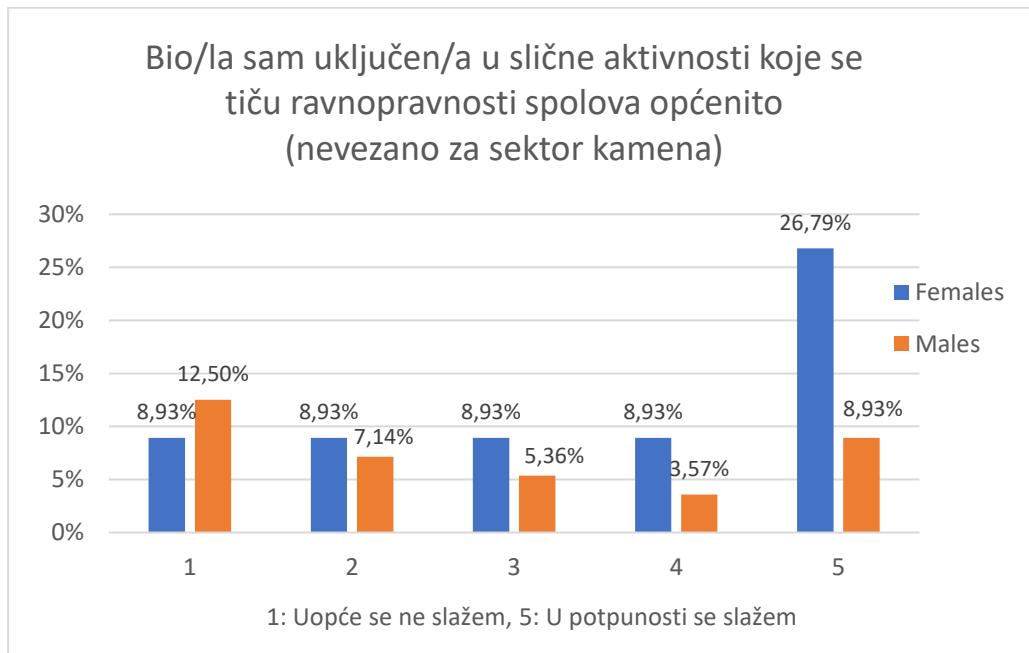
Slika 11: Opće poznavanje sektora kamena



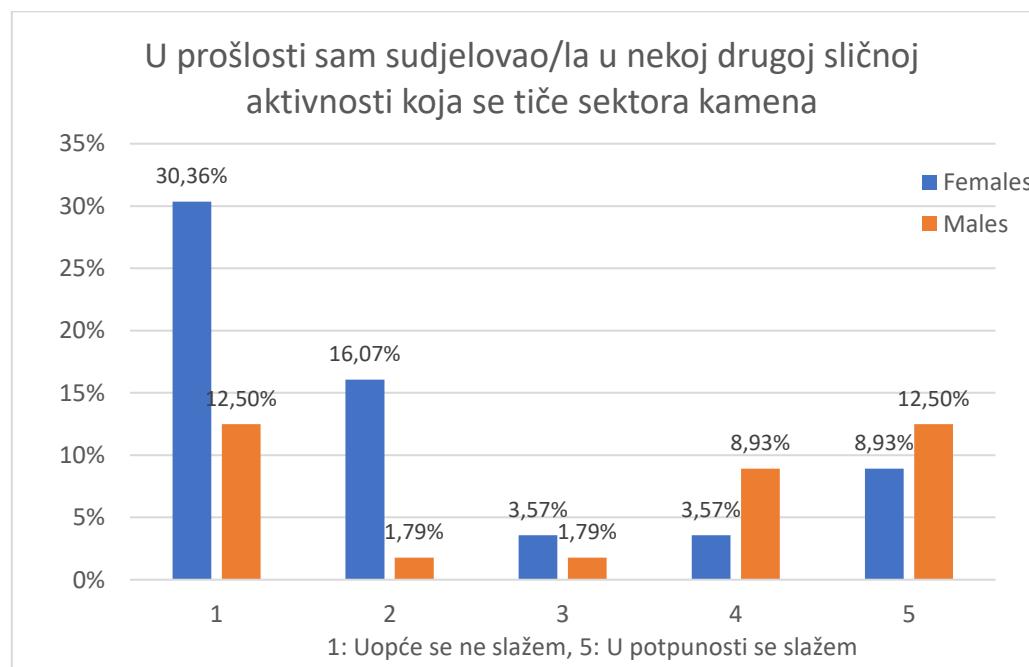
Slika 12: Poznavanje mogućnosti zapošljavanja žena u sektoru



Značajan postotak sudionika, posebice žena, u prošlosti je bio uključen u slične aktivnosti vezane uz ravnopravnost spolova (Slika 13). S druge strane, većina njih nikada nije bila uključena u aktivnosti koje se tiču ravnopravnosti spolova, posebno vezanih za sektor kamena (Slika 14).



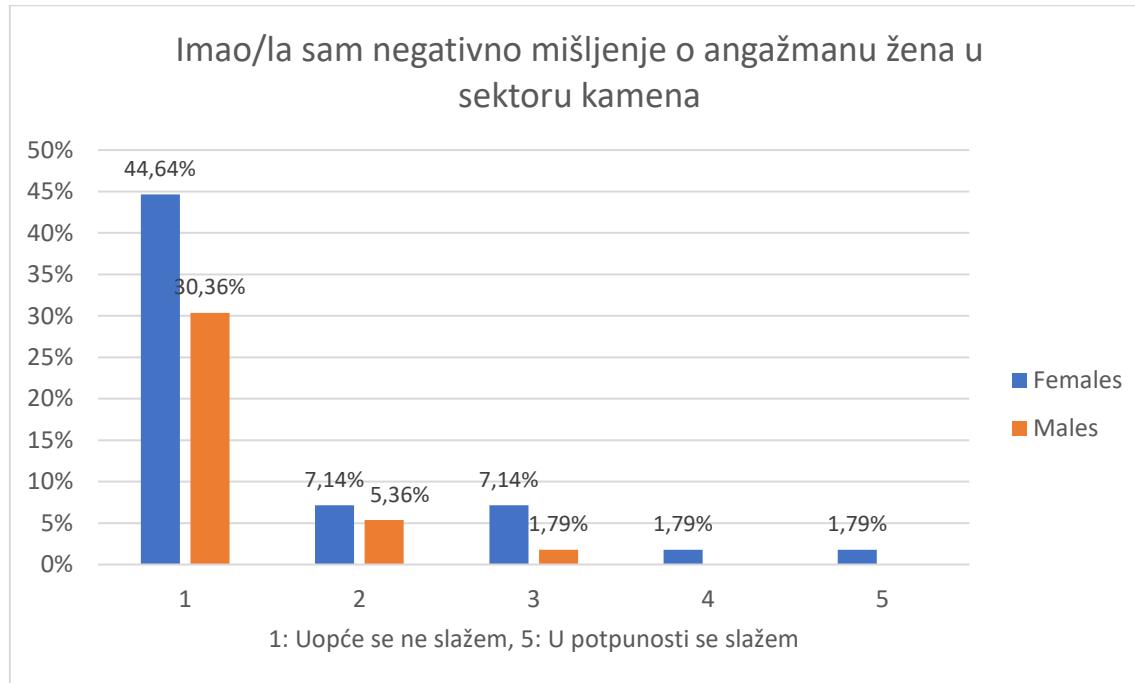
Slika 13: Uključenost u slične aktivnosti općenito



Slika 15: Uključenost u slične aktivnosti koje se tiču sektora kamena

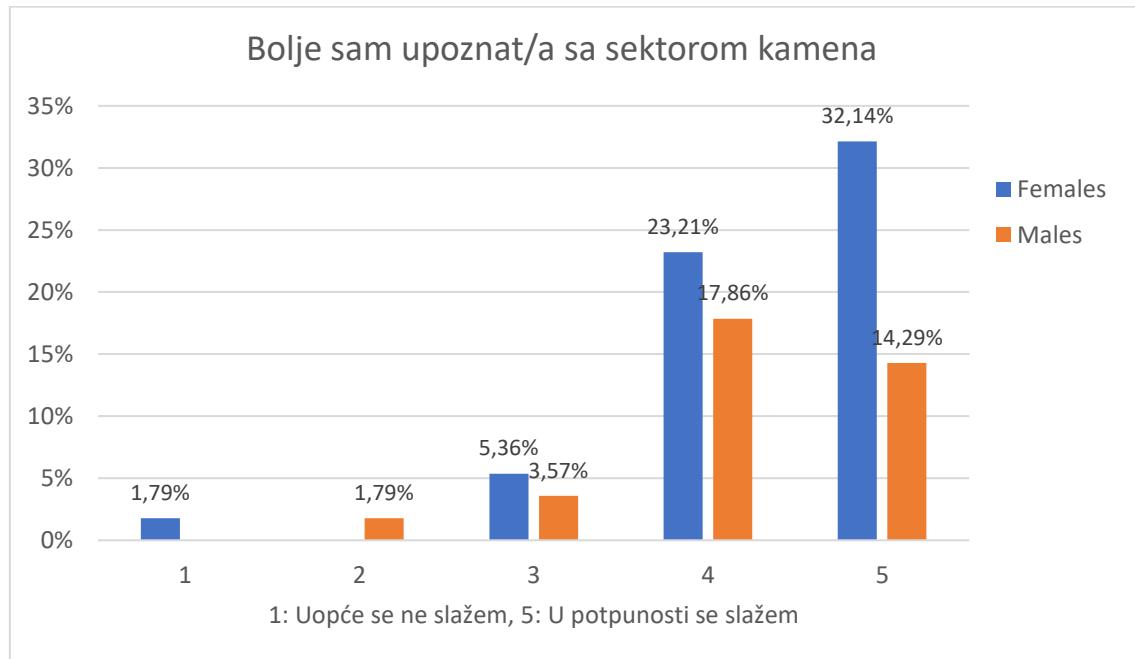


Velika većina sudionika nije imala negativno mišljenje o angažmanu žena u sektoru kamena kao što je prikazano na slici 16.



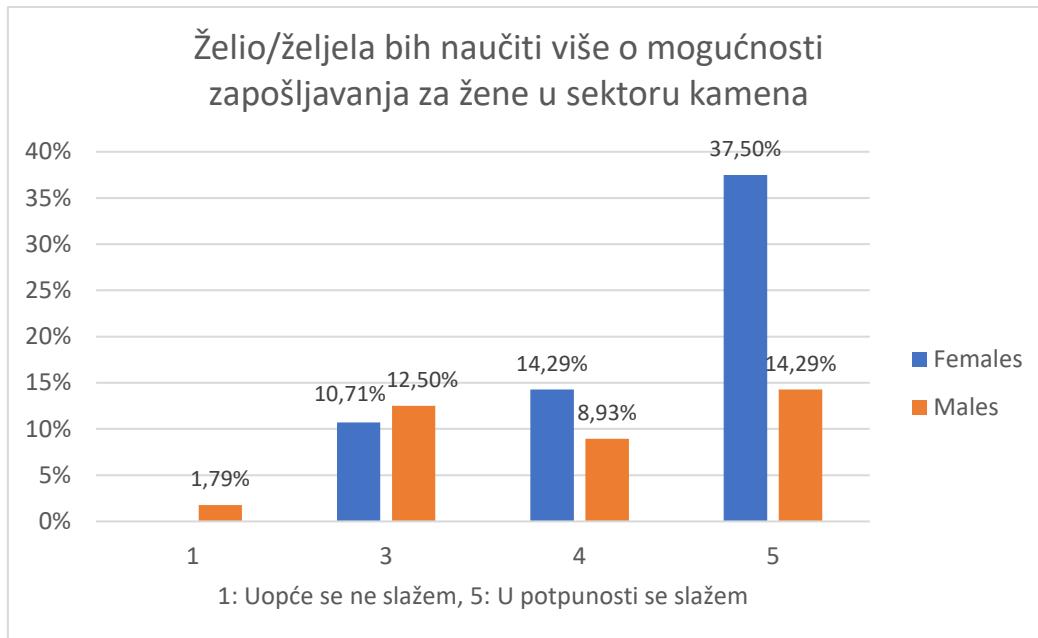
Slika 16: Mišljenje o angažmanu žena u sektoru kamena

Po završetku webinara većina sudionika odgovorila je da je sada bolje upoznata sa sektorom (Slika 17).

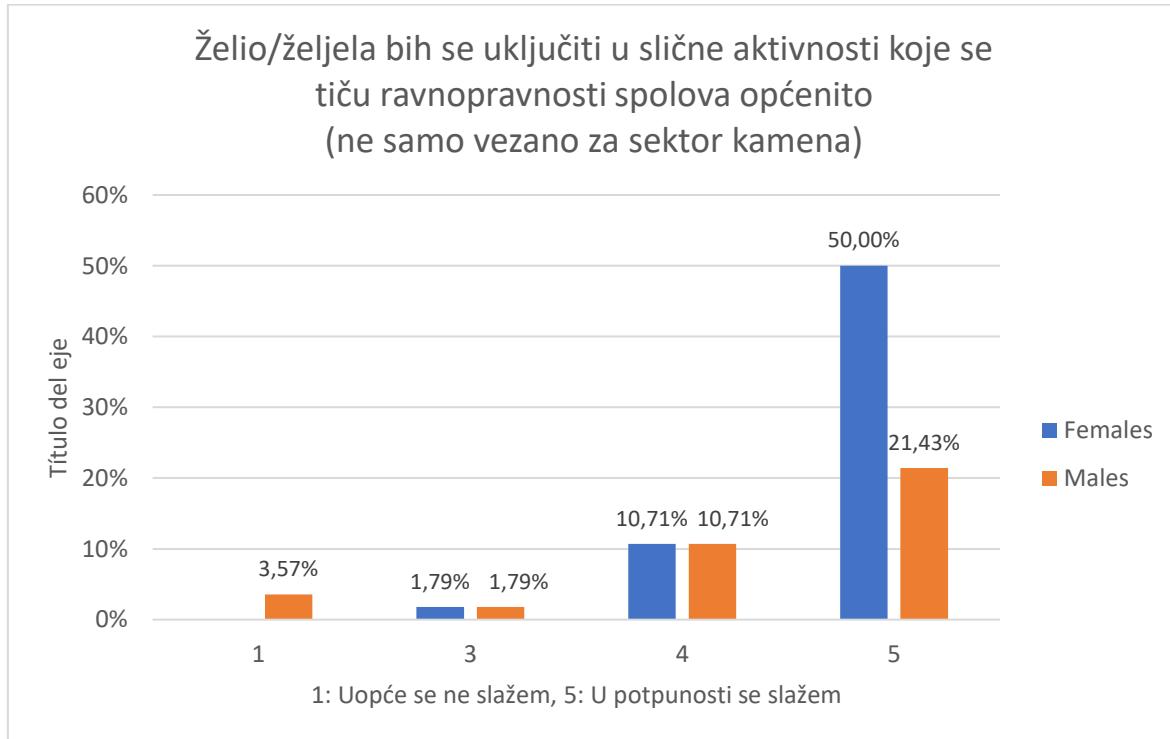


Slika 17: Poznavanje sektora kamena nakon odgledanog webinara

Štoviše, velika većina sudionika, posebice žena, želi znati više o sektoru kamena kao što je prikazano na slici 18. Osim toga, većina njih želi biti uključena u slične aktivnosti koje se tiču ravnopravnosti spolova općenito (Slika 19).

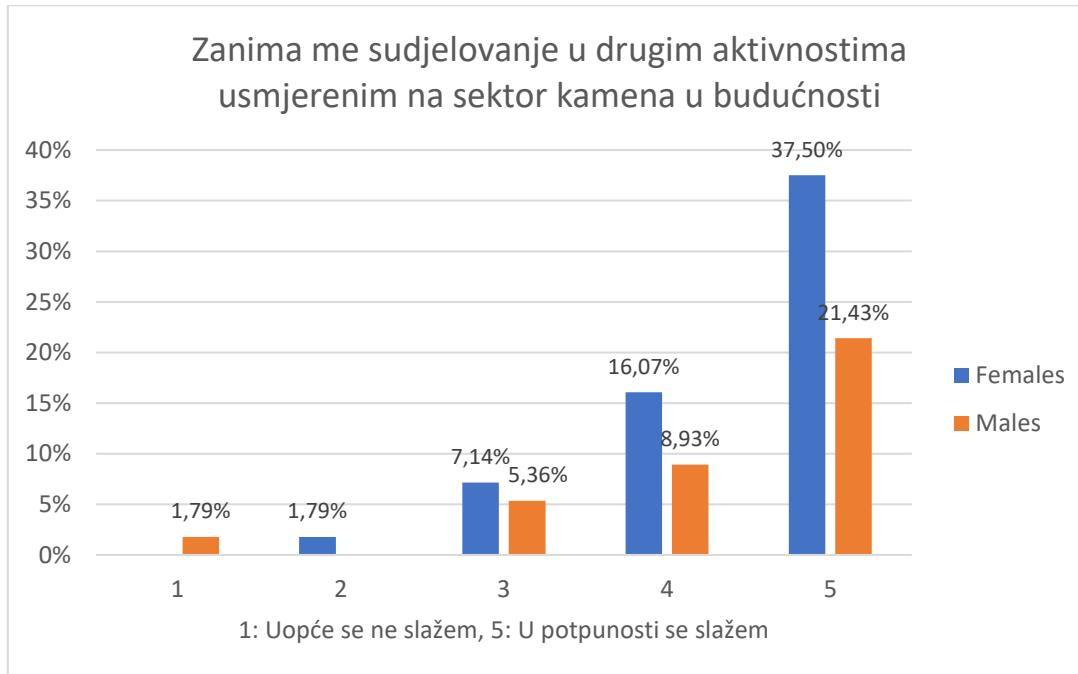


Slika 18: Spremnost sudionika da nakon webinara saznaju više o sektoru kamena



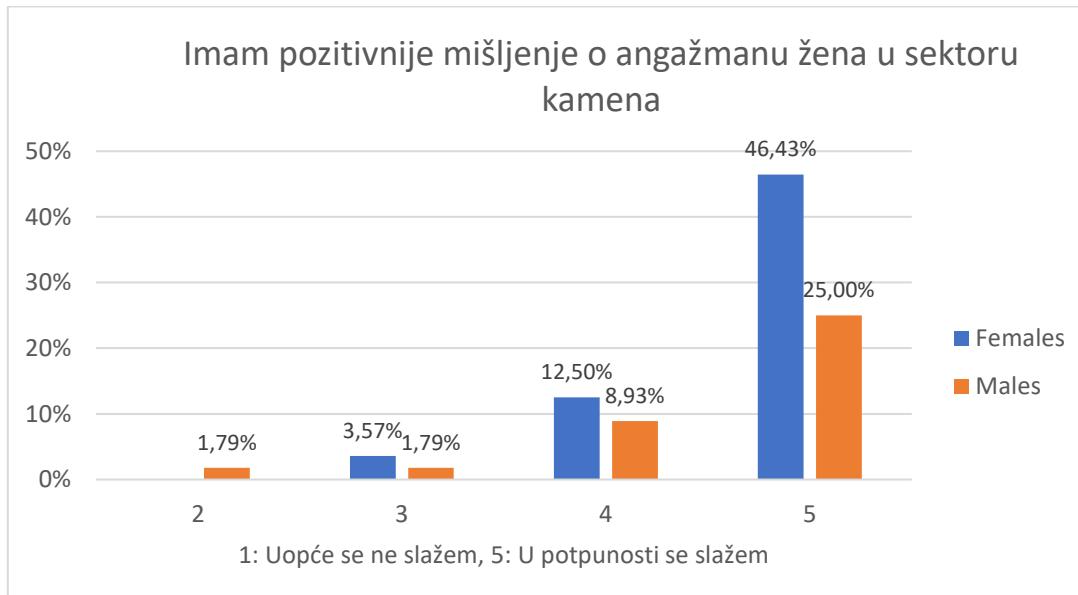
Slika 19: Spremnost za uključivanje u slične aktivnosti općenito

Isto vrijedi i za aktivnosti usmjerenе na sektor kama na kao što je prikazano na slici 20.



Slika 20: Spremnost za sudjelovanjem u drugim aktivnostima usmjerenim na sektor kama u budućnosti

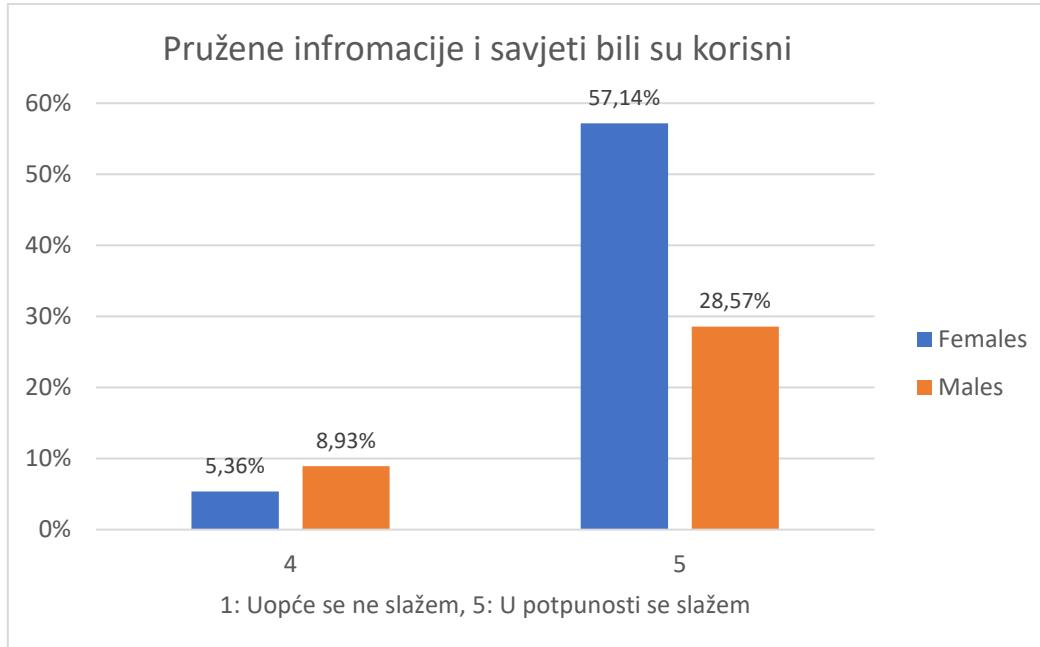
Mišljenje sudionika o angažmanu žena u sektoru kama još je više poboljšano nakon webinara, kao što je prikazano na slici 21.



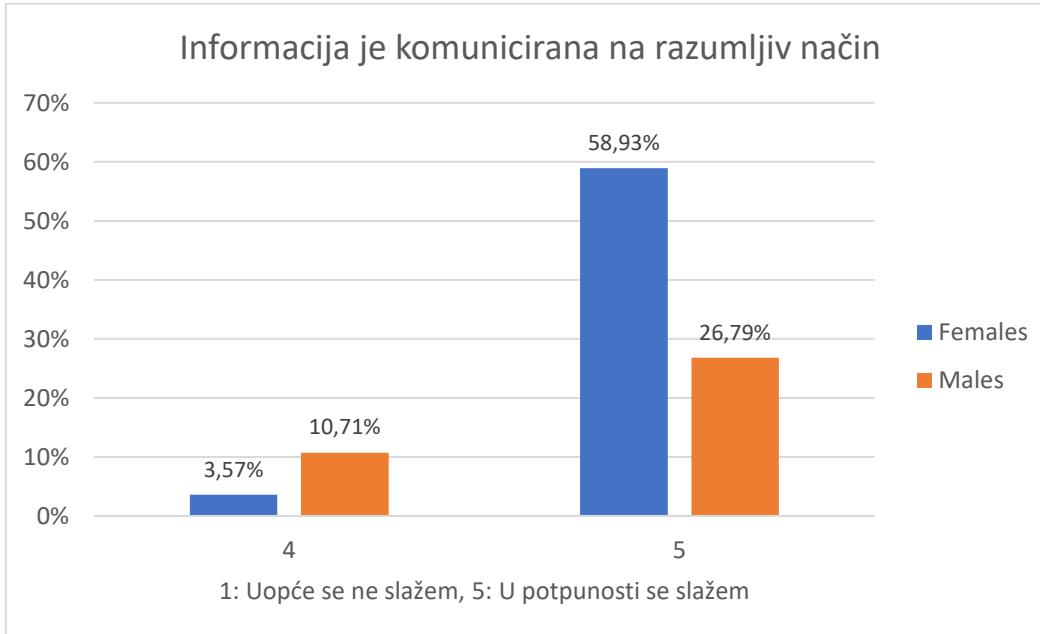
Slika 21: Mišljenje o angažmanu žena u sektoru kamena nakon webinara



Ocenjujući svoje ukupno iskustvo na webinaru, svi su sudionici rekli da su pružene informacije i savjeti bili korisni (Slika 22) i komunicirani na razumljiv način (Slika 23).



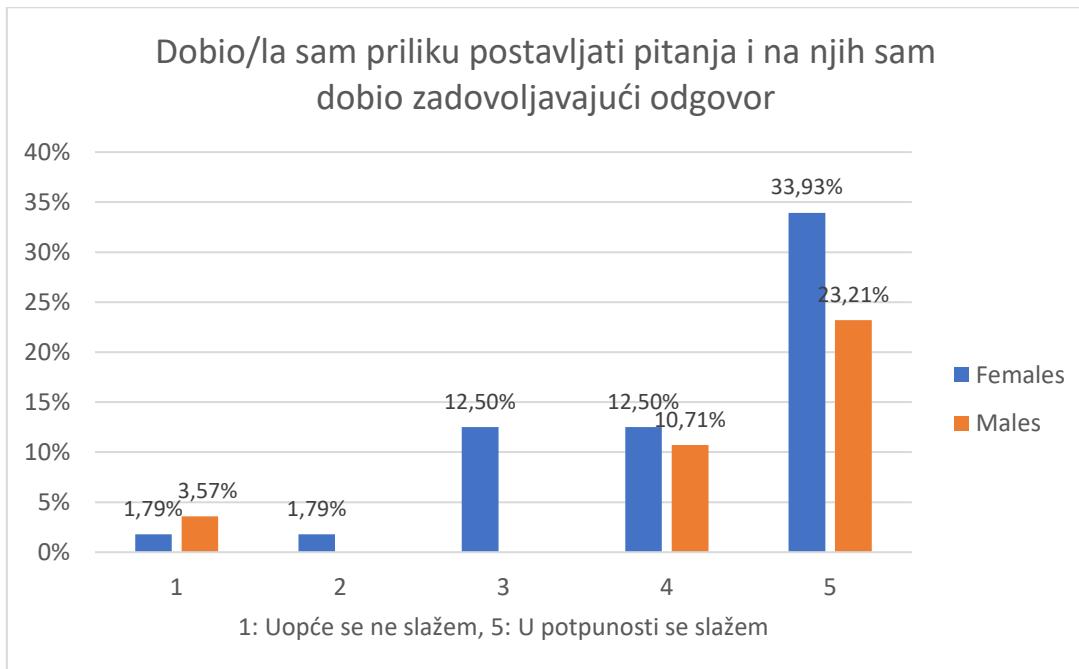
Slika 22: Evaluacija informacija i savjeta danih tijekom webinar-a



Slika 23: Evaluacija načina na koji su informacije komunicirane tijekom webinar-a



Naposljeku, većina sudionika smatrala je da imaju priliku postavljati pitanja na koja im je odgovoreno na zadovoljavajući način (Slika 24.).



Slika 24: Mogućnost postavljanja pitanja i dobivanja zadovoljavajućih odgovora tijekom webinara