

INTELLECTUAL OUTPUT 4 TAREA O4-A5

RESULTADOS DEL SEMINARIO INTERNACIONAL DE ATENAS (GRECIA)



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR

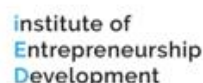


This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



Erasmus+

"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".



CONTENTS

1. Introducción	3
2. Agenda detallada	4
3. Presentación del Proyecto WINSTONE	6
3.1. Presentación del proyecto WINSTONE y del consorcio [DNV].	6
3.2. Objetivos y resultados del proyecto WINSTONE [CTM]	7
3.3. Necesidades de formación para la integración de las mujeres en el sector de la piedra [NTUA] - en griego	8
3.4. Manuales orientados a la formación de formadores [NTUA] - en griego. 9	
4. El papel de las mujeres en el sector de la piedra - Intercambio de experiencias (en griego)	10
4.1. ¿Cómo reforzarán las mujeres su posición en las empresas del sector del mármol? (J. Chaida).....	10
4.2. Las mujeres en el negocio de la piedra: chicas, ¿estamos hechas para este tipo de trabajos? (K. Lazi)	11
4.3. Problemas y oportunidades para la mujer ingeniera (V. Tsoukala)..	12
4.4. Liderazgo: competencias e individualidades (G. Tentes).....	13
4.5. Debate	14
Número de asistentes	15
5. Encuesta de evaluación	16

1. Introducción

Este Seminario Internacional Online ha servido como presentación del proyecto WinSTONE a estudiantes y profesionales del sector en Grecia y como presentación oficial del IO4 correspondiente a la "Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC)" del proyecto. El seminario se ha realizado online.

El objetivo de este seminario era recoger información de los asistentes al evento, que son expertos en diferentes campos del sector de la piedra e investigar las perspectivas de empleo para las mujeres en este sector.

El evento se dividió en dos partes. En la primera, se presentaron las principales conclusiones y resultados del programa. En la segunda parte, las mujeres pioneras en el ámbito del sector de la piedra, a saber, la Sra. I. Haida (Presidenta de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia-Tracia y Vicepresidenta de Iktinos S.A.) y la Sra. K. Lazi (Ex Presidenta de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia-Tracia y Directora General y de Exportación de Thassos Marble S.A.), así como la Vicepresidenta de la Asociación Helénica de Mujeres Ingenieras, la Sra. V. Tsoukala (Profesora de la NTUA) y el Dr. G. Tentés, Director de una empresa de nueva creación con una mayoría de mujeres en su plantilla, transmitieron sus propias experiencias y puntos de vista sobre los problemas del espíritu empresarial de las mujeres.

Tras las intervenciones previstas en el orden del día, el profesor D. Kaliampakos, decano de la Facultad de Ingeniería Minera y Metalúrgica de la NTUA, moderó una mesa redonda con los profesionales del sector para investigar nuevas oportunidades de empleo para las mujeres.

2. Agenda detallada

A continuación, se presenta en detalle el programa del Seminario.

AGENDA

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR

Sesión I: Presentación del proyecto WinSTONE (en inglés y griego)

Moderadora: Maria Menegaki, Ass. Profesor, NTUA.

- 16.50 - 17.00 **Conexión en línea**
- 17.00 - 17.05 **Bienvenida a la apertura de la NTUA**
D. Kaliampakos, Profesor, Decano de SMME.
- 17.05 - 17.20 **Presentación del Proyecto WINSTONE y del Consorcio**
R. Krug, Asociación de la Industria Alemana de la Piedra Natural, DNV
- 17.20 - 17.35 **Objetivos y resultados del proyecto WINSTONE**
D. Caparros Pérez, Centro Tecnológico del Mármol, la Piedra y los Materiales, CTM
- 17.35 - 17.50 **Necesidades de formación para la integración de la mujer en el sector de la Piedra**
M. Menegaki, Profesor Asociado, Universidad Técnica Nacional de Atenas
- 17.50 - 18.05 **Manuales orientados a la formación de formadores**
M. Perraki, Profesora Asociada, Universidad Técnica Nacional de Atenas
- 18.05 - 18.15 **Descanso**

Sesión II: El papel de las mujeres en el sector de la piedra - Intercambio de experiencias (en griego)

Moderador: D. Kaliampakos, Profesor, Decano de la Escuela de Ingeniería Minera y Metalúrgica, NTUA

- 18.15 - 18.30 *I. Chaida, Presidente de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia - Tracia - Vicepresidente de Iktinos S.A. D. Lazis, Ex Presidente de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia - Tracia - Director General y Director de Exportación de Thassos Marble S.A.*
- 18.30 - 18.45 *V. Tsoukala, profesora de la Universidad Técnica Nacional de Atenas, vicepresidenta de la Asociación Griega de Mujeres Ingenieras*
- 19.00 - 19.15 *Dr. Georgios Tentes, Director General de GREEN2SUSTAIN*

19.15 - 19.30 Preguntas y respuestas

De acuerdo con el programa del Seminario Internacional en Línea, se realizaron las siguientes intervenciones

1. Bienvenida a los participantes por parte de la organización anfitriona (NTUA). Fue realizada por la Sra. Maria Menegaki, As. Profesora de la Escuela de Ingeniería Minera y Metalúrgica.

2. 2. Presentación del proyecto WINSTONE y del consorcio. Fue realizada por el Sr. Reiner Krug, coordinador del proyecto y persona de contacto de la Asociación Alemana de la Industria de la Piedra Natural (DNV).

3. Presentación de los objetivos y resultados del proyecto WINSTONE. D. David Caparrós fue el encargado de esta presentación como arquitecto del Centro Tecnológico del Mármol, la Piedra y los Materiales (CTM).

4. Presentación de las necesidades específicas de formación de las mujeres para su integración en el sector de la piedra. Dña. Maria Menegaki, As. Profesora de la Escuela de Ingeniería Minera y Metalúrgica de la NTUA realizó esta presentación. 5. Presentación de las características de formación de los formadores para poder transferir los conocimientos necesarios. La Sra. Maria Perraki, As. Profesora de la Escuela de Ingeniería Minera y Metalúrgica de la NTUA realizó esta presentación.

El seminario ha contado también con la participación de destacados profesionales del sector de la piedra, profesores universitarios y ejecutivos consumados que formaron parte de una mesa redonda de expertos:

- Presentación sobre el empleo femenino en el sector de la piedra, a cargo de la Sra. Julia Chaida, Presidenta de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia-Tracia, Vicepresidenta de Iktinos Hellas S.A.

- Presentación sobre las mujeres en el negocio de la piedra por la Sra. Konstantina Lazi, ex presidenta de la Asociación de Empresas del Mármol de Macedonia-Tracia, CEO y directora de Exports Thassos Marbles S.A.

- Presentación sobre los problemas y las oportunidades de las mujeres ingenieras a cargo de la Sra. Vasiliki Tsoukala, profesora de la Universidad Técnica Nacional de Atenas.

- Presentación sobre liderazgo, habilidades e individualidades a cargo del Sr. Giorgios Tentis, fundador y Director General de GREENS2SUSTAIN S.A.

- Sesión de preguntas y respuestas moderada por el Prof. Dimitris Kaliampakos, Decano de la Facultad de Ingeniería Minera y Metalúrgica.

Todas las presentaciones e intervenciones del Seminario Internacional se grabaron y se publicaron en la página web del proyecto WinSTONE, que se pondrá a disposición de todos los interesados en el siguiente enlace: <https://winstoneproject.eu/>.

La grabación del webinar también está disponible en youtube en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=39-zqpvG69c>

Las presentaciones han sido publicadas en el sitio de la Escuela de Ingeniería Minera y Metalúrgica en el siguiente enlace: https://www.metal.ntua.gr/?page_id=12994

3. Presentación del Proyecto WINSTONE

3.1. Presentación del proyecto WINSTONE y del consorcio [DNV].

El Sr. Reiner Krug presentó el proyecto WINSTONE y los socios que forman el consorcio. El sector de la piedra representa un mercado creciente en todo el mundo. En la Unión Europea, unas 60.000 pequeñas y medianas empresas trabajan con piedra ornamental en todos los aspectos. Esto comprende una fuerza de trabajo de más de 500.000 personas dedicadas a la industria de la piedra ornamental y sus alrededores, con un fuerte impacto económico y social a nivel regional. Este sector representa un mercado mundial en fuerte crecimiento, en el que la producción europea alcanza aproximadamente el 35%, con una facturación total de unos 24.000 millones de euros.

Sin embargo, las trabajadoras son una minoría en toda la cadena de valor de esta industria debido a la falta de integración de género, donde la tasa de feminización es sólo del 7,25% a nivel europeo. Esto se debe a varias razones:

- Barreras entre colegas: En un sector mayoritariamente masculino, no está bien visto por la sociedad tradicional.
- Barreras intrínsecas: Se piensa que los trabajos en el sector de la piedra requieren fuerza bruta y no pueden ser realizados por mujeres, pero es incorrecto, porque, actualmente, es un sector que utiliza mucho la maquinaria.
- Barreras del mercado laboral: Las mujeres piensan que no tienen ninguna posibilidad de trabajar en este sector, porque no tienen una mentalidad positiva sobre sus capacidades para realizar las tareas de este sector o porque piensan que no tienen igualdad de oportunidades.

Los proyectos WINSTONE pretenden abordar estos problemas y cambiar esta mentalidad.

Además, el Sr. Krug hizo una breve presentación de cada uno de los socios y analizó su papel respectivo en el proyecto.

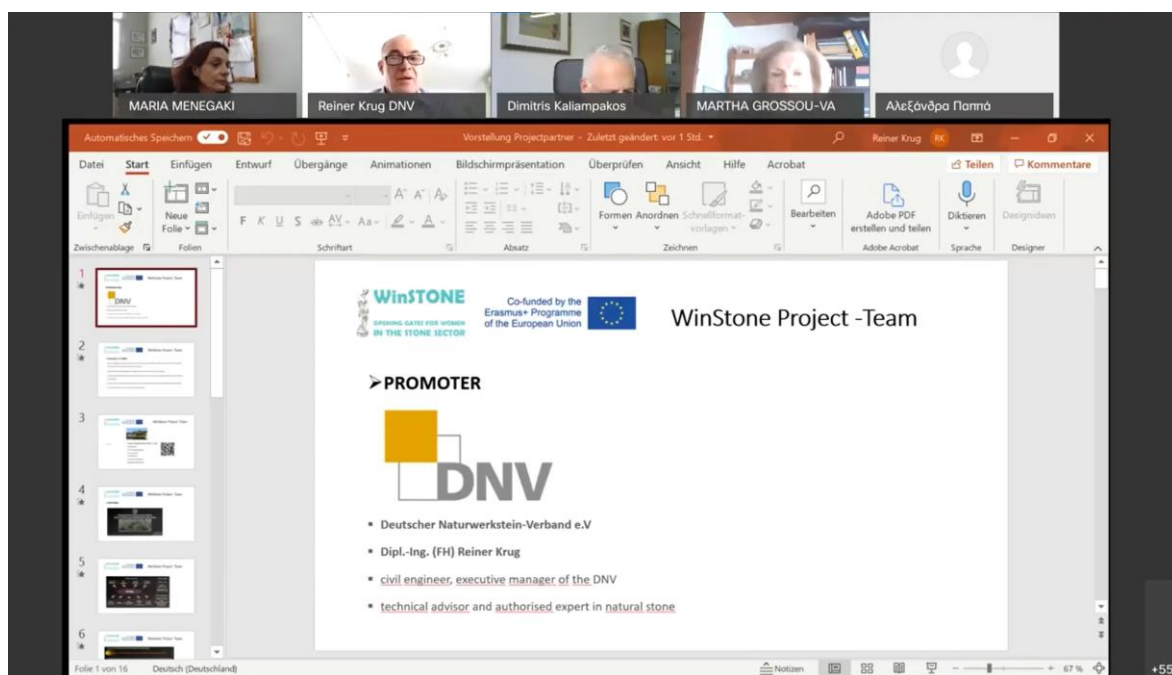


Figura 1: Presentación del Sr. Reiner Krug

3.2. Objetivos y resultados del proyecto WINSTONE [CTM]

El Sr. David Caparrós hizo una breve presentación de los objetivos, las tareas y los resultados esperados del proyecto, destacando que este proyecto es de ámbito educativo con fines formativos para estudiantes y profesionales del sector de la piedra natural. El Sr. Caparrós describió detalladamente cada uno de los resultados del proyecto.

Por otro lado, el Sr. Caparrós destacó la importancia de este proyecto y la necesidad de digitalizar todos los materiales de construcción y, por supuesto, los productos de piedra natural para tener una mayor capacidad de prescripción por parte de los expertos y profesionales del sector de la construcción.

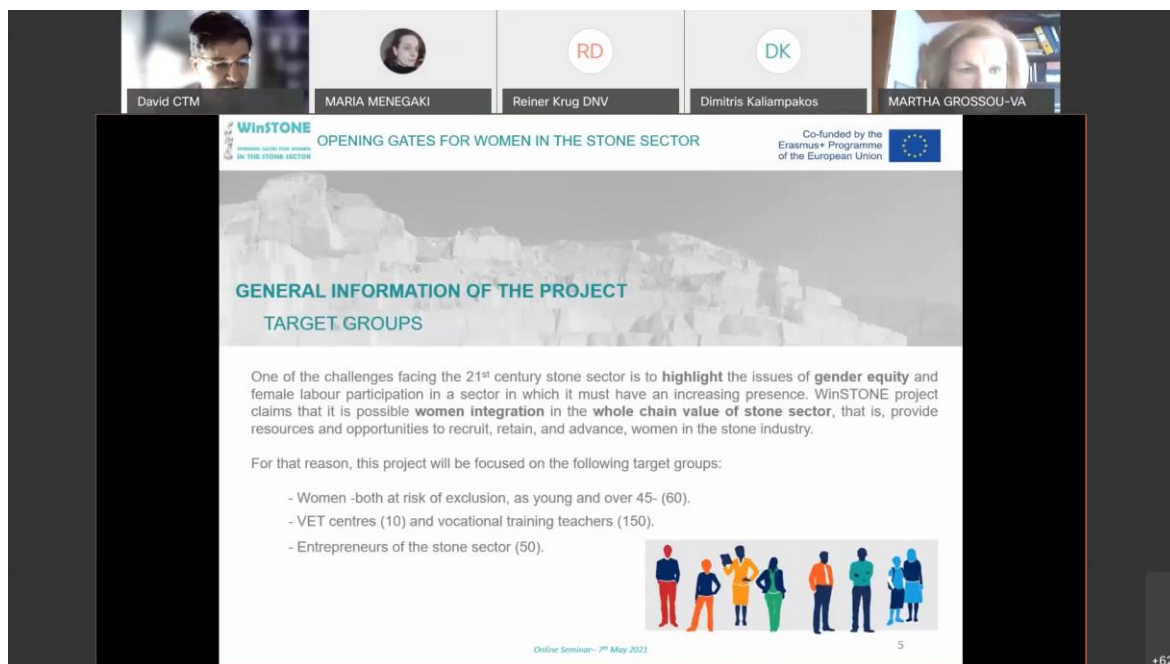


Figura 2: Presentation del Sr. David Caparrós

3.3. Necesidades de formación para la integración de las mujeres en el sector de la piedra [NTUA] - en griego

El título de la presentación de la As. Maria Menegaki fue "Necesidades de formación para la integración de las mujeres en el sector de la piedra". Comenzó dando la definición del término "necesidades de formación" y analizó los diferentes tipos de necesidades de formación. Presentó varios datos estadísticos sobre el empleo, los salarios y la formación de las mujeres en la UE y en Grecia en particular. As. Menegaki habló del papel de los estereotipos sociales y de los retos que se plantean a las mujeres. A continuación, identificó las oportunidades que se derivan de cada reto y, en la parte final de su presentación, analizó el papel de los formadores.



Figura 3: Presentación de la As. Profesora Maria Menegaki

3.4. Manuales orientados a la formación de formadores [NTUA] - en griego

La presentación de la profesora Maria Perraki, titulada "Diseño y evaluación de programas de formación", se centró en cómo diseñar un programa de formación y presentó las metodologías más populares, como los modelos ADDIE y Kirkpatrick. Analizó las fases sucesivas de la aplicación de un programa de formación y subrayó la importancia de la evaluación y valoración de los resultados del programa de formación.

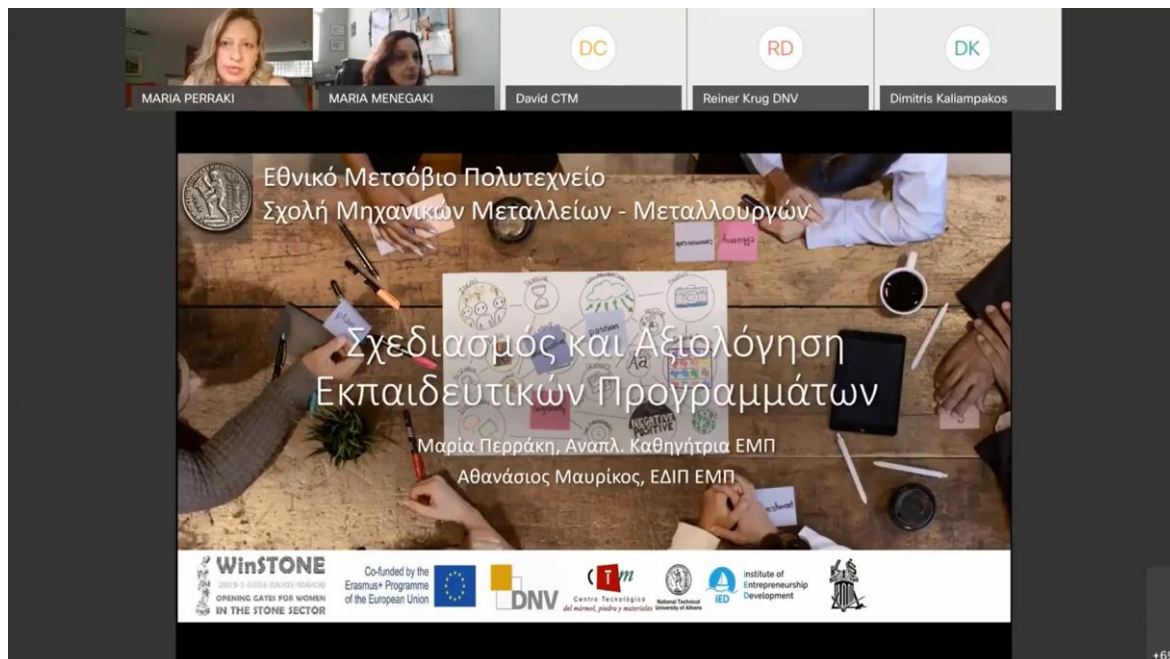


Figura 4: Presentación de la Profesora Maria Perraki

4. El papel de las mujeres en el sector de la piedra - Intercambio de experiencias (en griego)

El papel de las mujeres en el sector de la piedra - Intercambio de experiencias (la sesión II del seminario web internacional consta de cuatro conferencias de ponentes invitados y fue moderada por el decano de la Facultad de Ingeniería Minera y Metalúrgica, el profesor Dimitris Kaliampakos. n griego)

4.1. ¿Cómo reforzarán las mujeres su posición en las empresas del sector del mármol? (J. Chaida)

La Sra. Chaida comenzó su intervención exponiendo las características básicas del sector de la piedra en Grecia en términos de facturación, empleo y valor de las exportaciones. Continuó reconociendo que tradicionalmente el sector de la piedra se consideraba un sector dominado por los hombres. Sin embargo, hoy en día hay más mujeres que ascienden a niveles de dirección superiores. Esto crea nuevas funciones y muchas oportunidades de liderazgo para las mujeres. La Sra. Chaida destacó que los estereotipos sociales, las tradiciones familiares, etc., que perduran desde hace mucho tiempo en relación con el papel de la mujer son obstáculos que hay que superar. Por otra parte, como revela un estudio reciente, las empresas dirigidas por mujeres presentan mejores indicadores de rendimiento en comparación con las dirigidas por hombres. La Sra. Chaida cree que esto ocurre

porque las mujeres se comportan de manera solidaria y actúan como líderes protectores. Además, menciona, las mujeres se caracterizan por su inteligencia emocional, su intuición y su perspicacia.

Concluyó su discurso diciendo que el sector moderno de la piedra ofrece muchas oportunidades a las mujeres y que lo único que deben hacer es aprovecharlas.



Figura 5: Presentación de la Sra. J. Chaida

4.2. Las mujeres en el negocio de la piedra: chicas, ¿estamos hechas para este tipo de trabajos? (K. Lazi)

Al principio de su discurso, la Sra. Lazi reflexionó sobre su propia trayectoria profesional y sus experiencias trabajando en el sector de la piedra durante 27 años. Dijo que su trabajo la dotó de resiliencia, paciencia, confianza y la voluntad de ir más allá para conseguir algo. Afirmó que el mármol griego es un producto único, con una larga historia y un importante patrimonio: es un embajador. Debido a su potencial de exportación y a su demanda, el mármol griego ha llegado a lugares muy alejados de Grecia. En cuanto a la igualdad de género en el sector de la piedra, la Sra. Lazi dijo que, a pesar de los cambios, la balanza sigue inclinada hacia los hombres. Por último, la Sra. Lazi dijo que cree que la educación ofrecida por las universidades debería incluir la enseñanza de habilidades blandas como la comunicación, el liderazgo, el trabajo en equipo, la gestión del estrés, etc. Cerró su intervención diciendo que su carrera profesional en el sector de la piedra se parece

al famoso libro "Alicia en el País de las Maravillas".

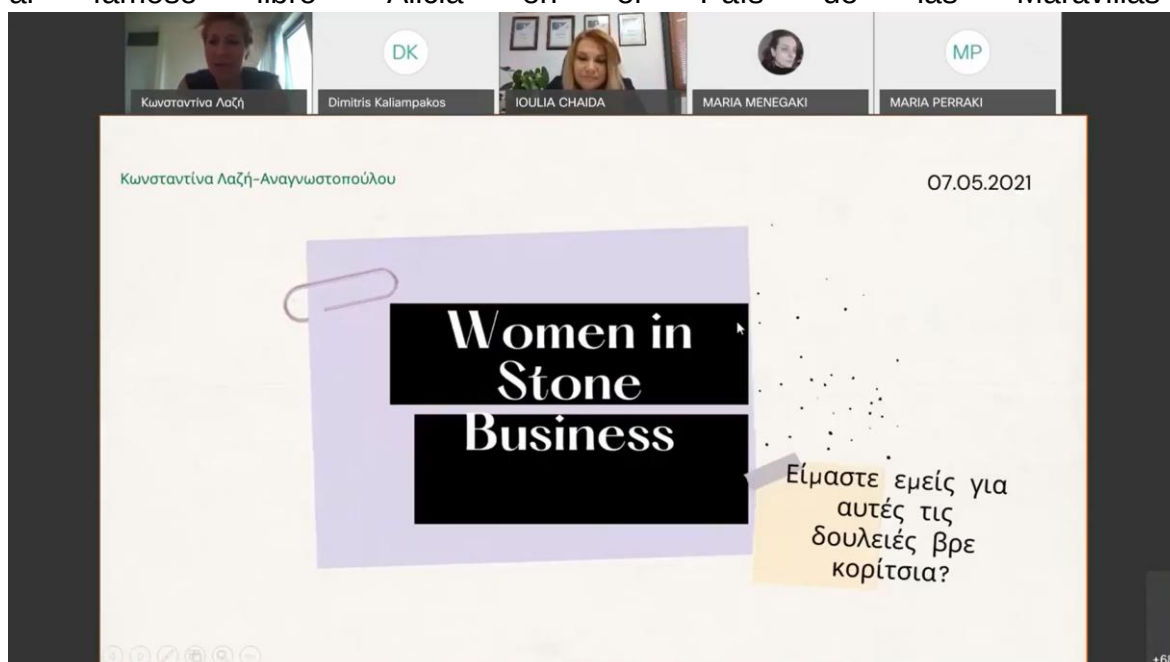


Figura 6: Presentación de la Sra. K. Lazi

4.3. Problemas y oportunidades para la mujer ingeniera (V. Tsoukala)

La profesora Tsoukala comenzó su intervención hablando de la Unión de Mujeres Ingenieras Griegas, de la que es la actual vicepresidenta. Presentó información sobre la Unión, sus actividades, colaboraciones y proyectos. A continuación, presentó datos estadísticos que muestran que en Grecia no había mujeres ingenieras hasta 1910. Hoy en día, aunque las cifras son mucho mejores, sigue habiendo más hombres que mujeres en la ciencia y la tecnología. La profesora Tsoukala presentó a las primeras mujeres graduadas en las Escuelas de la Universidad Técnica Nacional de Atenas y resumió los principales obstáculos para la carrera de una mujer: la familia y la maternidad, la discriminación laboral, las diferencias salariales, los estereotipos, el acceso limitado a determinados puestos de trabajo o fuentes de financiación, la falta de experiencia en gestión y el acoso sexual.

Sin embargo, cerró su intervención abordando los mitos y estereotipos más comunes a los que se enfrentan las mujeres en los puestos directivos de alto nivel.

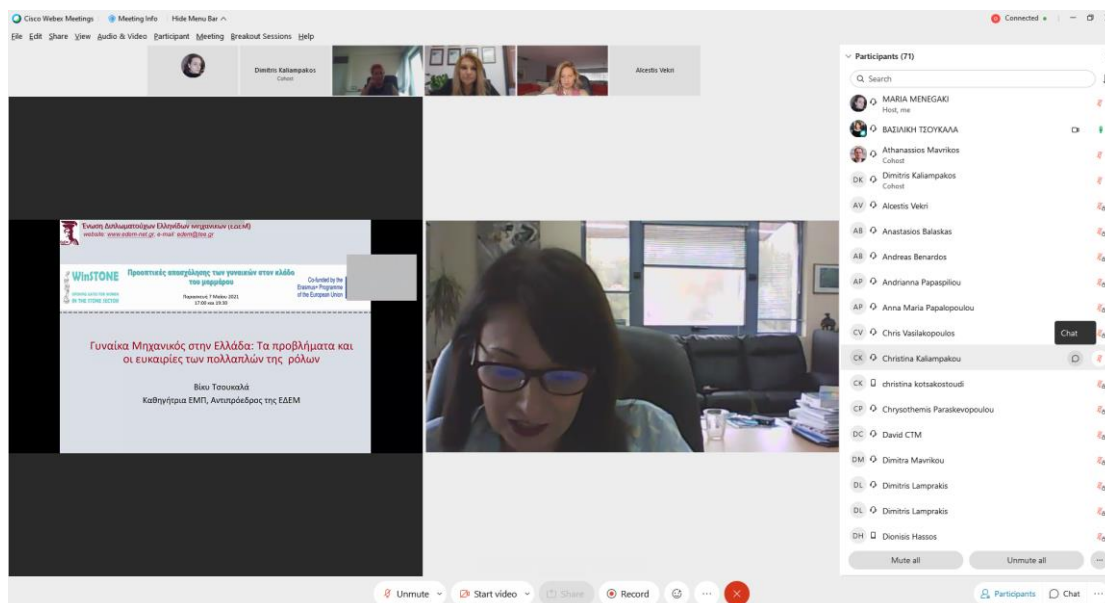


Figura 7: Presentación del profesor V. Tsoukala

4.4. Liderazgo: competencias e individualidades (G. Tentes)

El Sr. Tentes pronunció un discurso basado en su experiencia como joven empresario, fundador y Director General de GREEN2SUSTAIN S.A., una empresa activa en el ámbito de los servicios medioambientales, así como en el apoyo innovador a las actividades técnicas y empresariales, haciendo hincapié en la sostenibilidad y el desarrollo. Actualmente, GREEN2SUSTAIN emplea a casi un 60% de mujeres. En primer lugar, el Sr. Tentes hizo una breve descripción de los servicios que ofrece su empresa y, a continuación, analizó el tema Liderazgo: competencias e individualidades. Describió las aptitudes esenciales que debe tener una persona para trabajar como consultor de empresas de canteras y expuso las ventajas del liderazgo femenino. Cerró su intervención identificando las características clave de las mujeres: mayor resiliencia, se adaptan más fácilmente, están dispuestas a probar la puesta en marcha de empresas, asumen y pueden gestionar responsabilidades, asumen riesgos calculados.

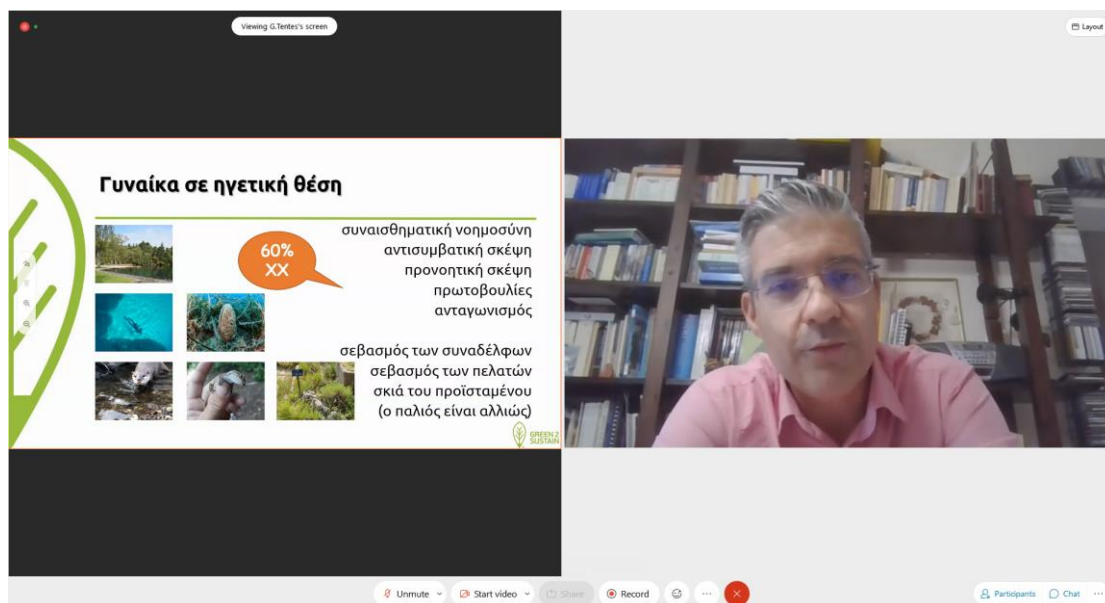


Figura 8: Presentación del Sr. G. Tentis

Las presentaciones realizadas en esta reunión estarán disponibles en el ANEXO I. Presentaciones.

4.5. Debate

Tal y como establecía el orden del día, una vez finalizadas todas las presentaciones, se celebró una sesión de preguntas y respuestas. Durante la sesión de preguntas y respuestas, el profesor D. Kaliampakos abrió una mesa redonda con los expertos invitados para destacar las posibles ventajas de incorporar más mujeres al sector de la piedra. Todos los expertos coincidieron en que las perspectivas para las mujeres en el sector de la piedra son positivas.

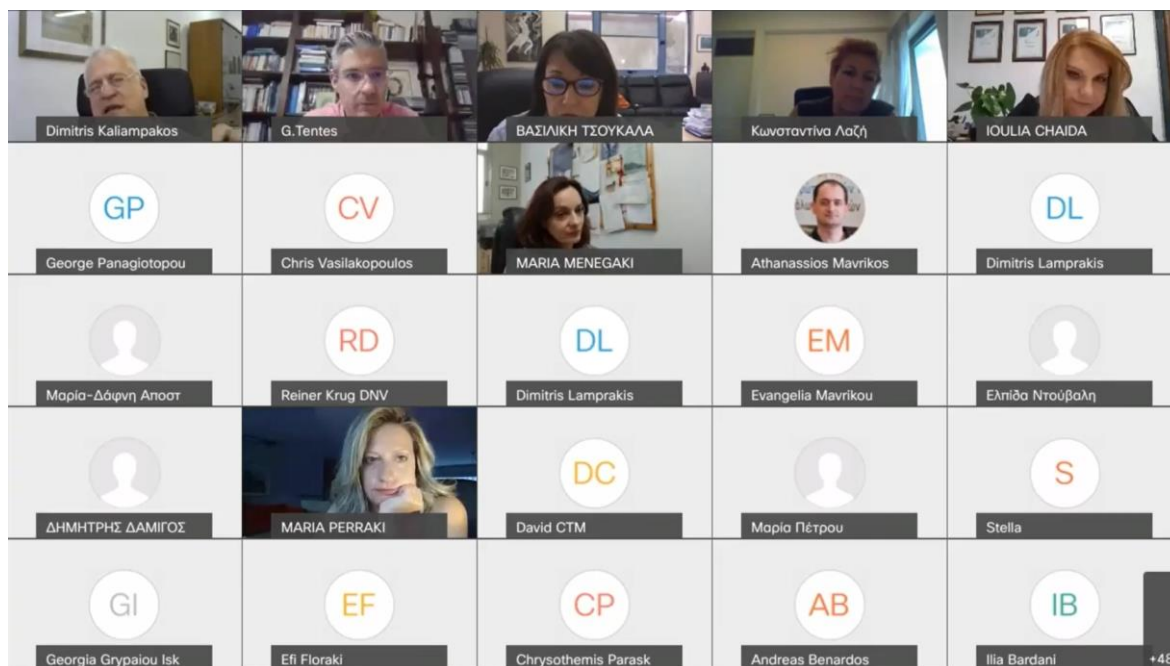


Figura 9: Debate durante la mesa redonda

Número de asistentes

La asistencia total al primer seminario internacional en línea del proyecto WINSTONE fue de 73 personas externas, además de los participantes en el proyecto:

Deutscher Naturwerkstein-Verband E.V (DNV)

- Reiner Krug.
- Jana Kern.

Asociación Empresarial de Investigación Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (CTM)

- David Caparrós Pérez.
- Juana Maria Torrecilla Abril.
- Juana Llorente.

National Technical University of Athens (NTUA)

- Maria Menegaki.
- Maria Perraki.
- Athanassios Mavrikos.
- Magdalini Maniou.

Institute of Entrepreneurship Development (iED)

- Fenia Kalantzi.

KLESARSKA SKOLA Pucisca (KLESARSKA)

- Tamara Plastić.
- Karmela Šegvić

La lista de asistencia está disponible en ANEXO II. Lista de asistencia. En el ANEXO III también se ofrece la plantilla del certificado de los participantes.

5. Encuesta de evaluación

Tras el seminario, se pidió a los asistentes que rellenaran una encuesta para evaluar su impacto. La encuesta realizada se presenta a continuación.

1. Gender	☐ Female	☐ Male
-----------	---------------------------------	-------------------------------

2. Age	☐ Under 25	☐ 25-45	☐ above 45
--------	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

3. Before my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I had been familiar with stone sector	☐	☐	☐	☐	☐
I had heard of the job opportunities that may be offered to women in the stone sector	☐	☐	☐	☐	☐
I had been involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	☐	☐	☐	☐	☐
I had participated in another similar activity concerning the stone sector in the past	☐	☐	☐	☐	☐
I had had a negative opinion about women's engagement in the stone sector	☐	☐	☐	☐	☐

4. After my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I am more familiar with the stone sector	☐	☐	☐	☐	☐
I would like to learn more about job opportunities for women in the stone sector	☐	☐	☐	☐	☐
I would like to be involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	☐	☐	☐	☐	☐
I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future	☐	☐	☐	☐	☐
I have a more positive opinion about women's engagement in the stone sector	☐	☐	☐	☐	☐

I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future

5. Evaluate your experience at this event:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
The information and advice provided was useful	☐	☐	☐	☐	☐
The information was communicated in an understandable manner	☐	☐	☐	☐	☐
I was provided the opportunity to ask questions and these were satisfactorily answered	☐	☐	☐	☐	☐

Thank you for your time and collaboration. Your opinion is important for the evaluation of project results.

El número total de participantes en la encuesta fue de 56. Los resultados de la encuesta se presentan a continuación:

Entre los participantes, el 62,5% eran mujeres, de las cuales el 46,4% tenían más de 25 años.

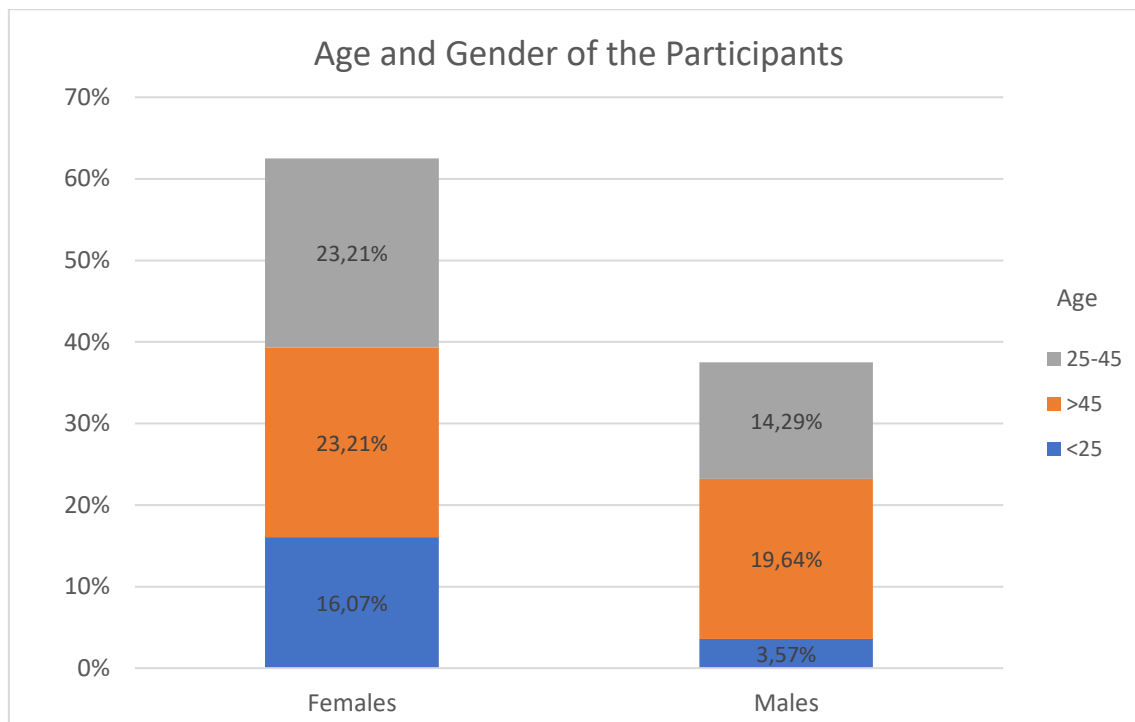


Figura 10: Edad y sexo de los participantes

La mitad de las personas que participaron en el seminario web ya estaban familiarizadas con el sector de la piedra, como muestra la figura 11. Esto se debe principalmente a que el seminario atrajo a mujeres del sector de la ingeniería minera. Esto también explica el hecho de que el porcentaje de mujeres que están familiarizadas con el sector es mayor que el porcentaje respectivo de hombres.

Sin embargo, como se muestra en la Figura 12, el mayor porcentaje de los participantes no ha oído hablar de las oportunidades de trabajo para las mujeres en el sector. De nuevo, el porcentaje de hombres que conoce las oportunidades de trabajo es bajo.

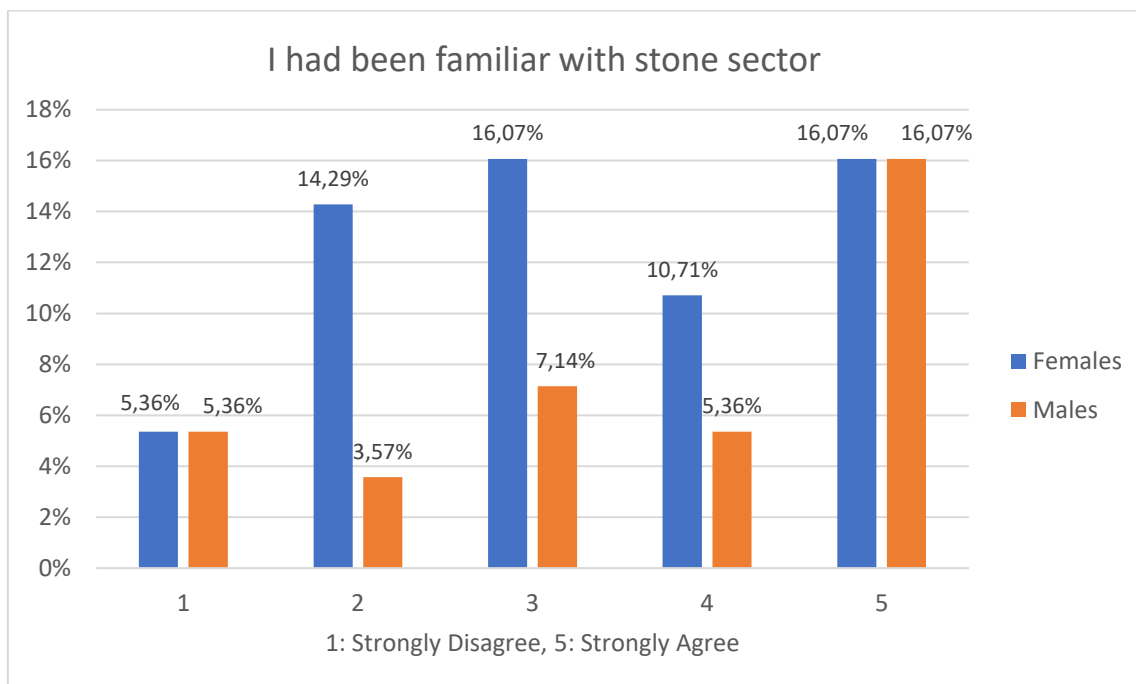


Gráfico 11: Familiaridad con el sector en general

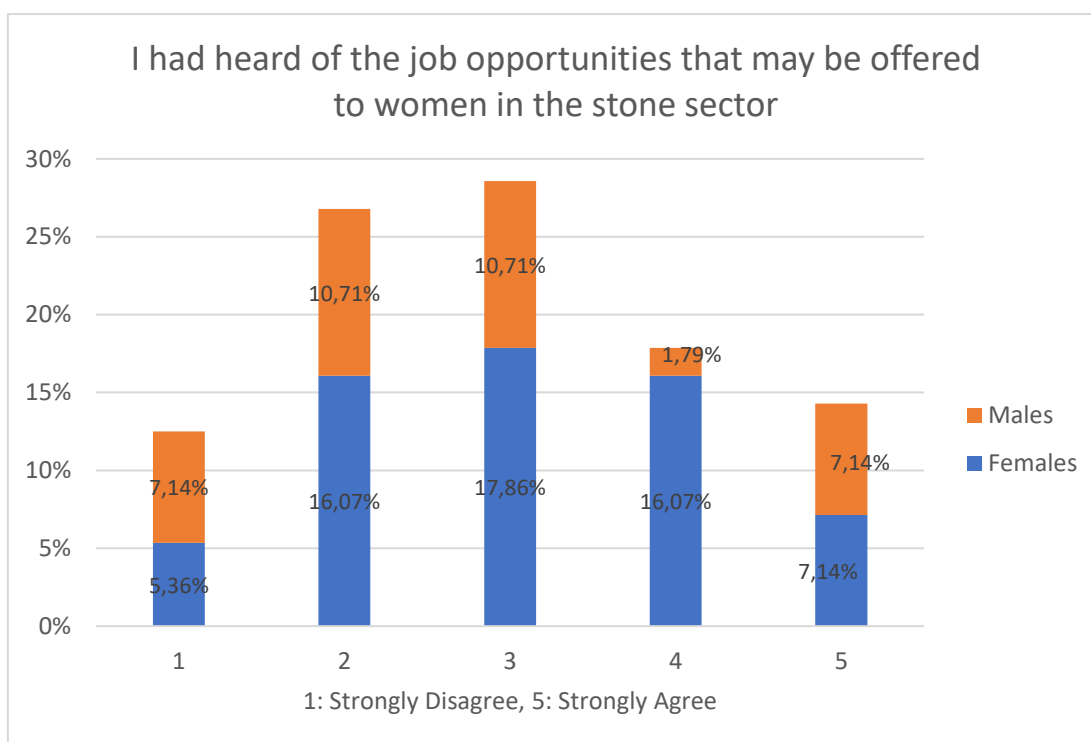


Figura 12: Conocimiento de las oportunidades de trabajo para las mujeres en el sector

Un porcentaje significativo de los participantes, especialmente las mujeres, había participado en actividades similares relativas a la igualdad de género en el pasado (Figura 13). Por otro lado, la mayoría de ellos nunca había participado en una actividad relativa a la igualdad de género, especialmente en el sector de la piedra (figura 14).

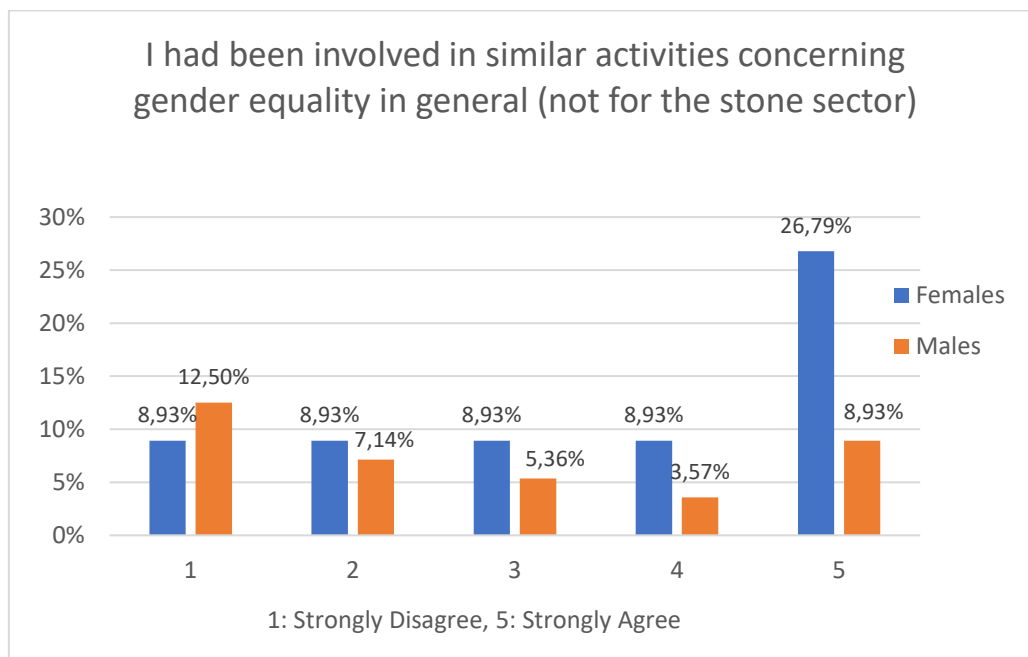


Figura 13: Participación en actividades similares en general

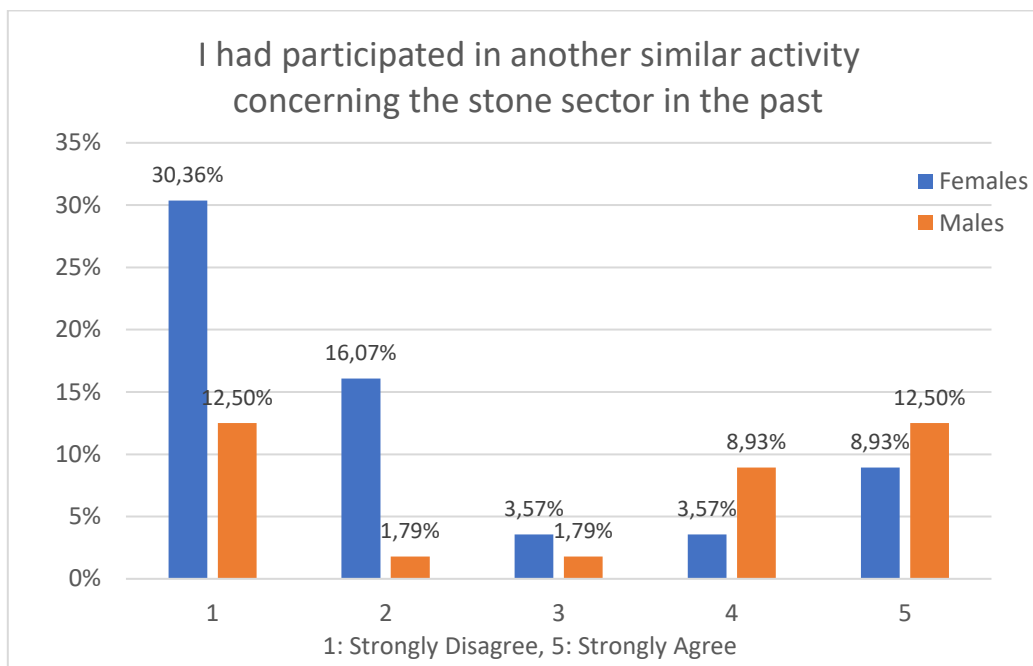


Figura 15: Participación en actividades similares relacionadas con el sector de la piedra

La gran mayoría de los participantes no tenía una opinión negativa sobre la participación de las mujeres en el sector de la piedra, como se muestra en la Figura 16.

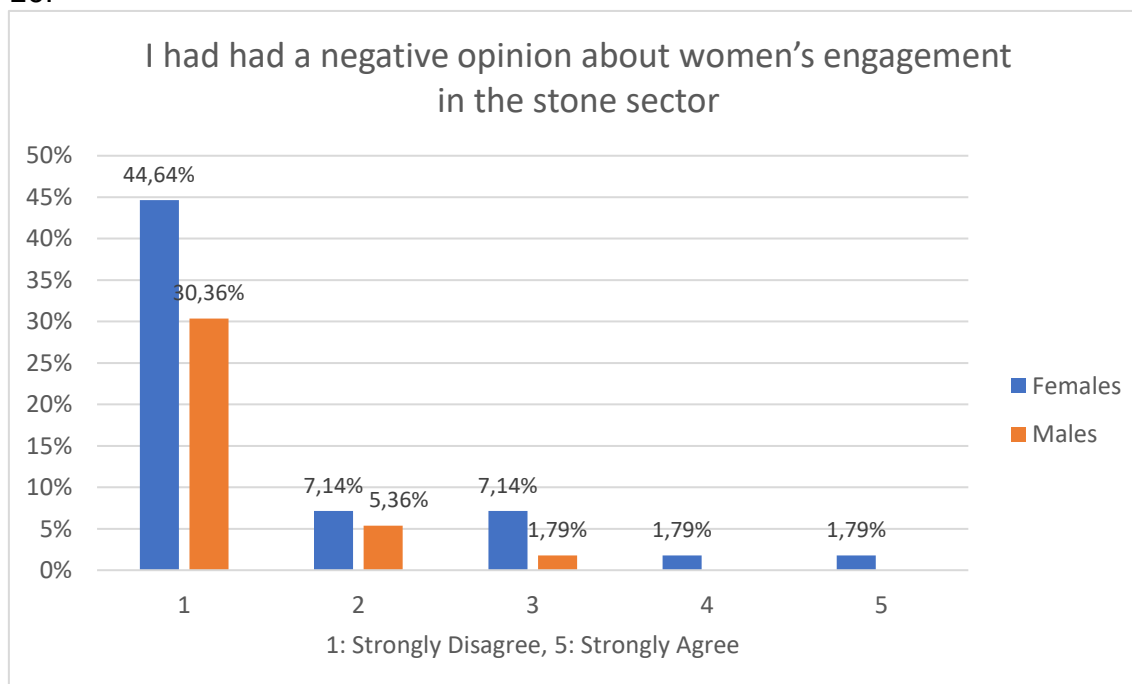


Figura 16: Opinión sobre la participación de las mujeres en el sector de la Piedra

Al finalizar el seminario web, la mayoría de los participantes respondieron que están más familiarizados con el sector (Figura 17).

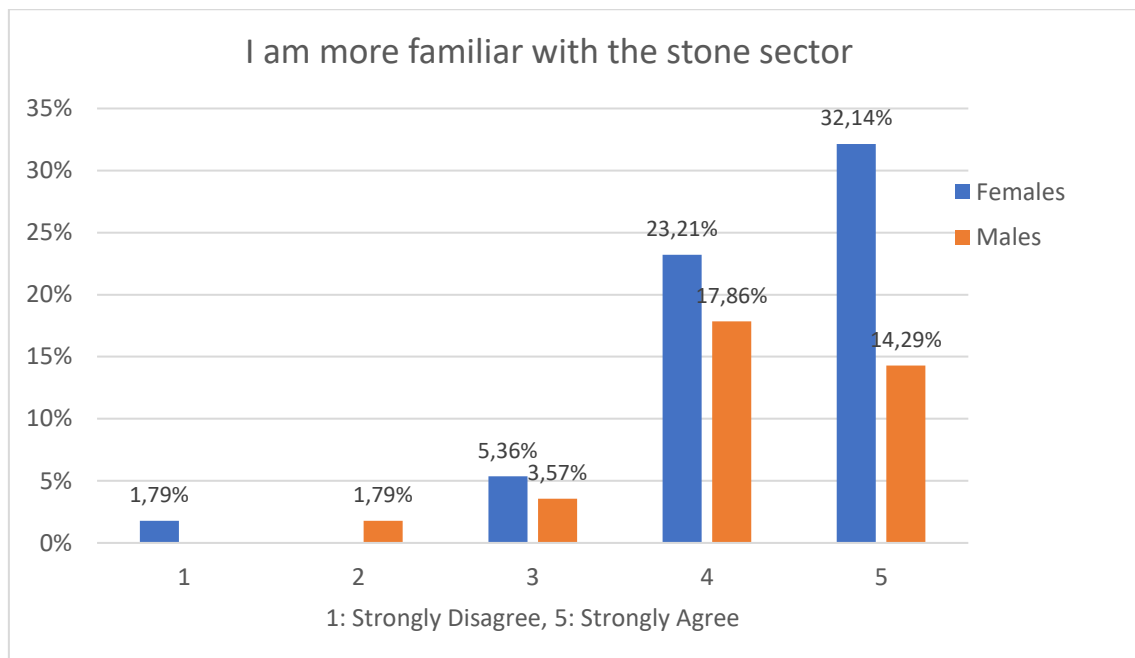


Figura 17: Familiaridad con el sector de la piedra tras el seminario web

Además, la gran mayoría de los participantes, especialmente las mujeres, quieren saber más sobre el sector de la piedra, como muestra la figura 18. Además, la mayoría quiere participar en actividades similares relacionadas con la igualdad de género en general (Figura 19).

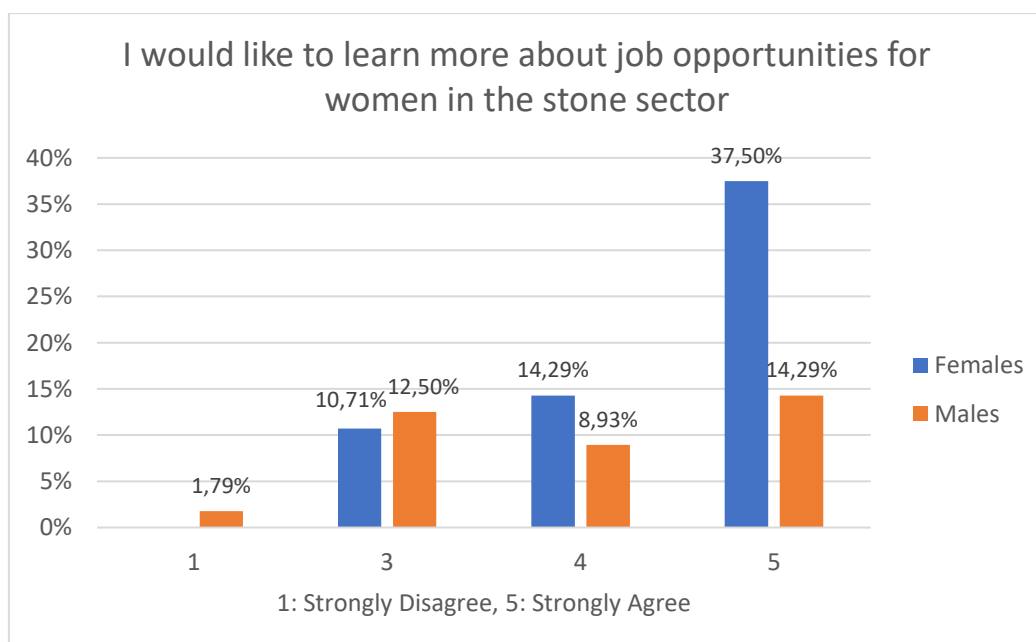


Figura 18: Disposición a aprender más sobre el sector de la piedra después del seminario web

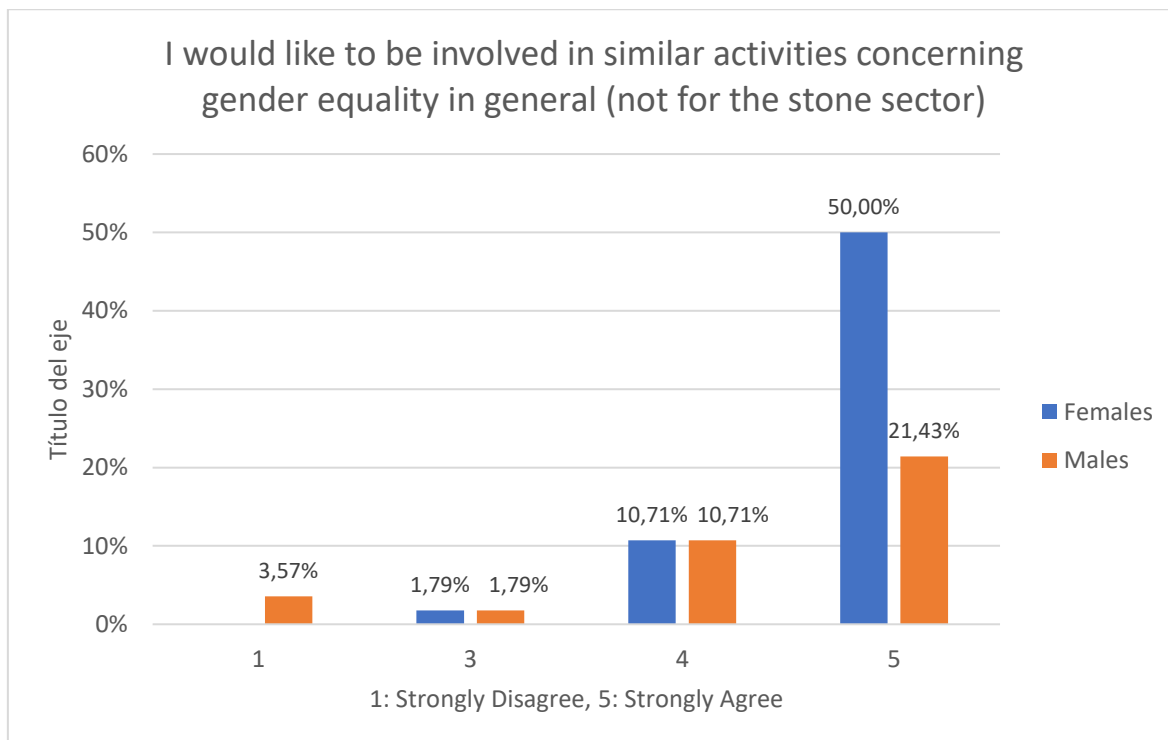


Figura 19: Disposición a participar en actividades similares en general

Lo mismo ocurre con las actividades orientadas al sector de la piedra, como se muestra en la figura 20.

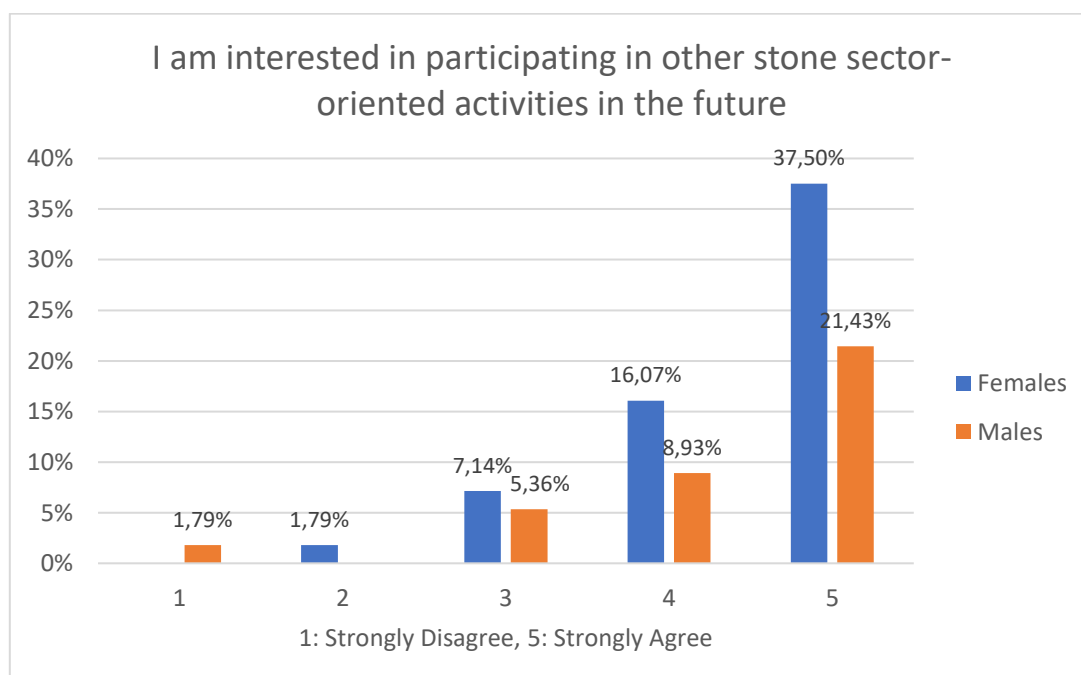


Figura 20: Disposición a participar en otras actividades orientadas al sector de la piedra en el futuro

La opinión de los participantes sobre el compromiso de las mujeres en el sector de la piedra ha mejorado aún más después del seminario web, como se muestra en la Figura 21.

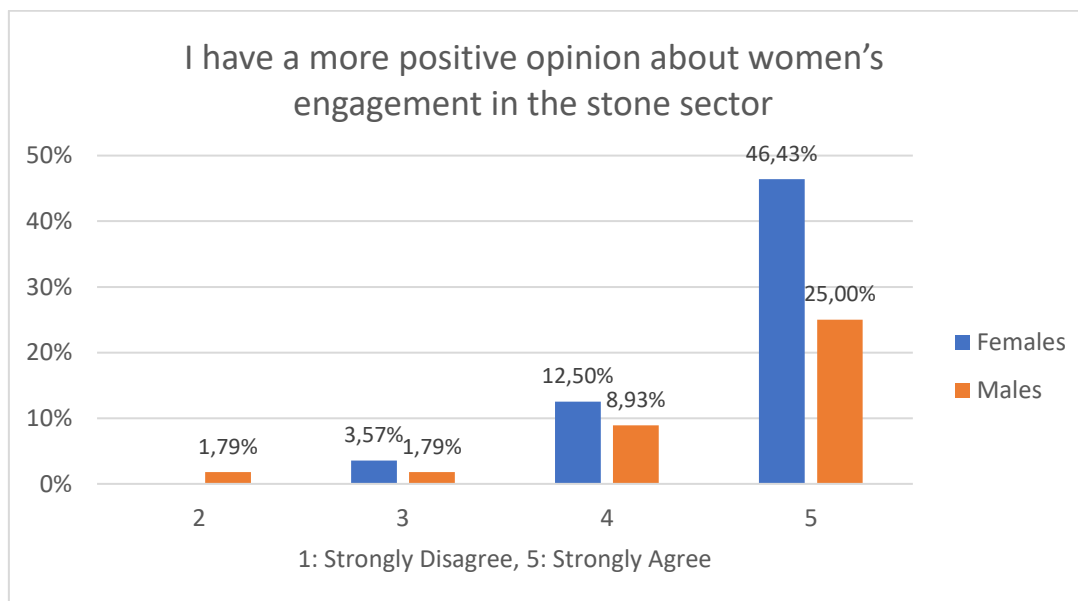


Figura 21: Opinión sobre la participación de las mujeres en el sector de la piedra tras el seminario web

Al evaluar su experiencia total en el seminario web, todos los participantes dijeron que la información y los consejos proporcionados fueron útiles (figura 22) y se comunicaron de forma comprensible (figura 23).

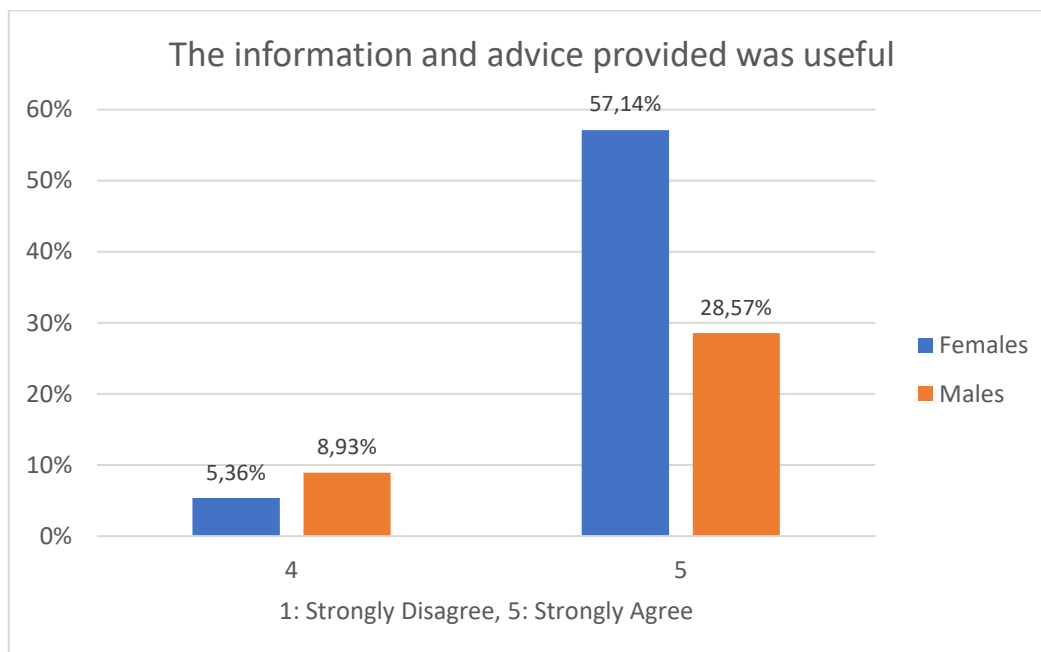


Figura 22: Evaluación de la información y los consejos proporcionados durante el seminario web

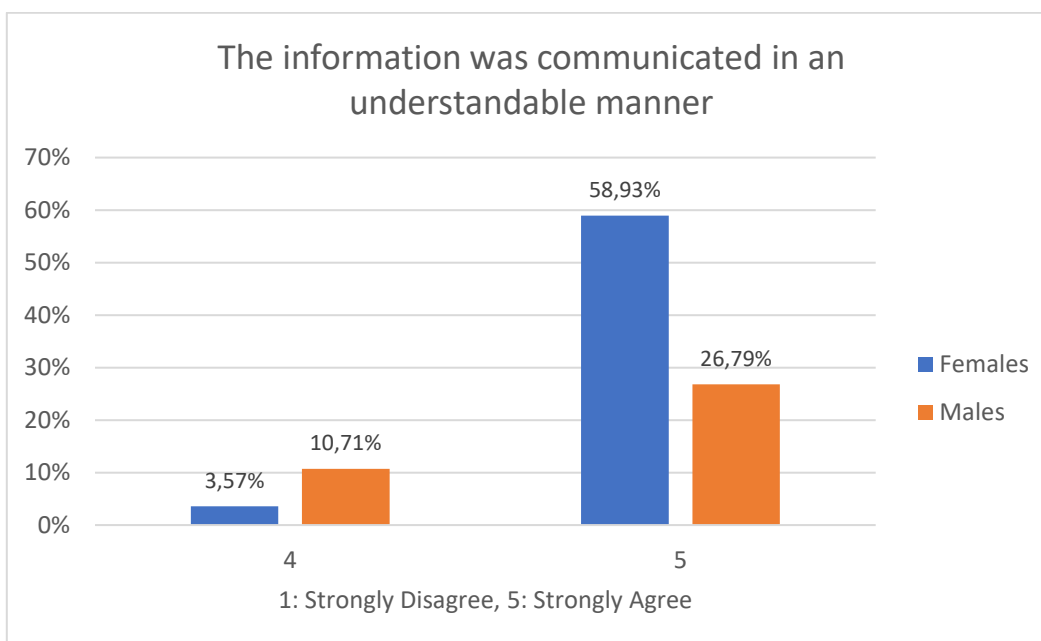


Figura 23: Evaluación de la forma en que se comunicó la información durante el seminario web

Por último, la mayoría de los participantes consideraron que tuvieron la oportunidad de hacer preguntas, que fueron respondidas satisfactoriamente (Figura 24).

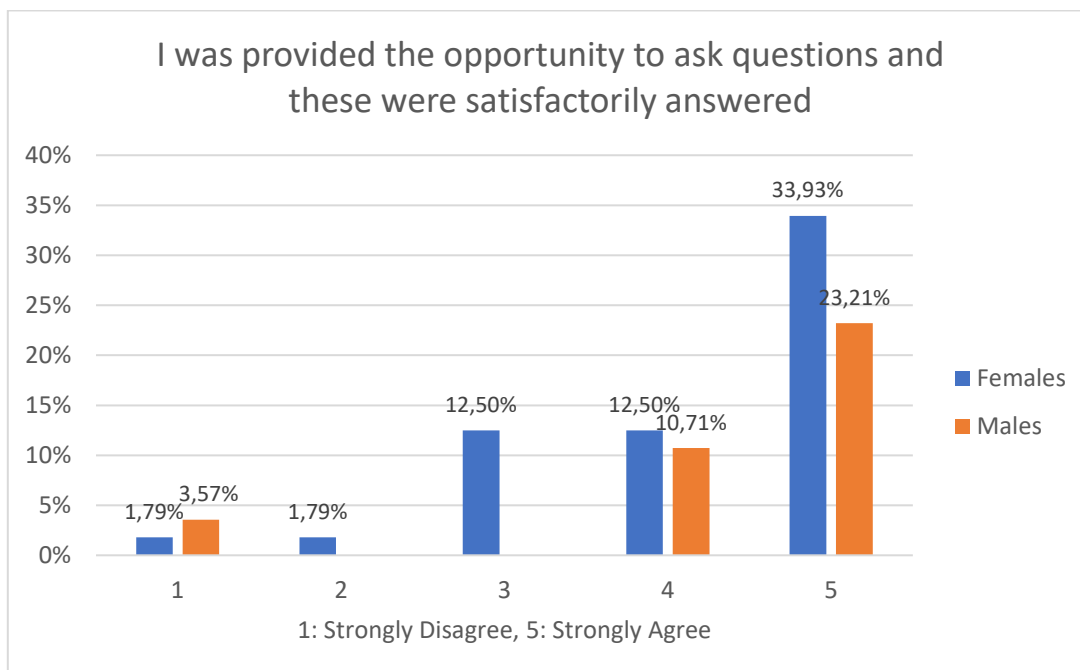


Figura 24: Oportunidad de hacer preguntas y obtener respuestas satisfactorias durante el seminario web.

