



ZADATAK O3-A5

REZULTATI DRUGE RADIONICE U MURCIJI (ŠPANJOLSKA)



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Ovaj je rad pod licencom [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



Erasmus+

"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".



Centro Tecnológico
del mármol, piedra y materiales



National Technical
University of Athens



institute of
Entrepreneurship
Development





SADRŽAJ

1. Uvod	3
2. Presentacija projekta WinSTONE	5
5. Broj sudionika.....	11
6. Anketa.....	11

1. Uvod

Ova međunarodna radionica, prvobitno planirana zbog predstavljanja rezultata zadatka IO3. WinSTONE Open Educational Resource (OER), ranije nije mogla biti održana zbog pandemije Covid-19 i na kraju je organizirana u mješovitom obliku, odnosno istovremeno uživo i online, ali su na kraju svi sudionici prisustvovali uživo.

Održavanje ove radionice kasnilo je zbog pandemije, a radionica je konačno održana 24. rujna 2021. u Cehegínu (Murcia) s ciljem predstavljanja rezultata WinSTONE projekta sudionicima.

Događaj je bio podijeljen u tri dijela. U prvom dijelu predstavljen je projekt WinSTONE i njegovi partneri. U drugom dijelu, gospođa M. Dolores Soler predstavila je prednosti postojanja plana ravnopravnosti. Na kraju je gospodin David Caparrós sudionicima predstavio ciljeve i rezultate projekta WinSTONE.

Detaljni dnevni red

U nastavku je program koji je predstavljen na plakatu Radionice.



The poster features a background of stone blocks. At the top left is the WinSTONE logo with a woman figure. The main text reads: 'WinSTONE OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR'. Below that, '2º WORKSHOP INTERNACIONAL WinSTONE Igualdad y minería'. The date and time are '24 de septiembre de 2021 12:00 a 13:30'. A note says 'Workshop mixto. Se podrá asistir presencialmente o vía online'. Location information: 'Asistencia: Presencialmente en el salón de actos del Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (Ctra. de Murcia s/n - 30430 - Cehegín, Murcia) o bien; Online mediante enlace facilitado antes de la realización del seminario. Será necesario registrarte en el siguiente enlace:'. Online registration link: 'https://forms.gle/EQAmWq5KXVc3R'. An agenda section lists: '12:00-12:15 Registro de participantes presenciales y acceso virtual a participantes online.', '12:15-12:20 Bienvenida', '12:20-12:40 Presentación del consorcio. David Caparrós', '12:40-12:50 Ventajas de tener un plan de igualdad. Mª Dolores Soler.', '12:50-13:20 Objetivos y resultados de WinSTONE. David Caparrós', '13:20-13:30 Ruegos y preguntas'. A cartoon woman in a hard hat is at the bottom right.



DNEVNI RED

12:00-12:15 Prijava sudionika osobno i virtualni pristup online sudionicima.

12:15-12:20 Dobrošlica.

12:20-12:40 Predstavljanje konzorcija. David Caparrós.

12:40-12:50 Prednosti Plana ravnopravnosti. Maria Dolores Soler.

12:50-13:20 Ciljevi i rezultati projekta WinSTONE. David Caparrós.

13:20-13:30 Pitanja i odgovori.

Prema dnevnom redu Radionice, obavljene su sljedeće intervencije:

1. Dobrodošlica sudionicima od strane organizacije domaćina (CTM). Održao je gospodin David Caparrós kao arhitekt Tehnološkog centra za mramor, kamen i materijale (CTM).

2. Prezentacija projekta WINSTONE i konzorcija. Održao je gospodin David Caparrós.

3. Predstavljanje prednosti postojanja Plana ravnopravnosti. Gospođa Maria Dolores Soler Reina, diplomirana pedagoginja i tehničarka za prevenciju profesionalnih rizika, radnica u Tehnološkom centru za mramor, kamen i materijale (CTM).

4. Prezentacija ciljeva i rezultata WinSTONE projekta. Održao je gospodin David Caparrós.

Na radionici su sudjelovali i istaknuti stručnjaci u kamenom sektoru.

Sve prezentacije i intervencije Radionice snimljene su i objavljene na web stranici projekta WinSTONE, kako bi svim zainteresiranima bile dostupne na sljedećoj poveznici: <https://winstoneproject.eu/>.

Cijela prezentacija dostupna je na YouTube-u putem sljedeće poveznice: https://www.youtube.com/watch?v=q1MPyUBBS9Y&list=PLsofEA09jEWxqog9P_H4jGjGKuIG2pxg3



Prezentacija „Prednosti postojanja Plana ravnopravnosti” s titlovima na engleskom jeziku također je dostupna na YouTube-u putem sljedeće veze:

<https://www.youtube.com/watch?v=S3Qawb7biGE>

2. Prezentacija projekta WinSTONE

Gospodin David Caparrós predstavio je projekt WINSTONE i partnere konzorcija.

2.1. Pregled.

Gospodin David Caparrós predstavio je projekt WINSTONE i partnere iz konzorcija. Gospodin Caparrós istaknuo je važnost ovog projekta i potrebu za digitalizacijom svih građevinskih materijala i, naravno, proizvoda od prirodnog kamena kako bi stručnjaci i profesionalci u građevinskom sektoru imali veći kapacitet propisa. Također, David je istaknuo glavne ciljeve WinSTONE projekta. Oni su:

- Proširiti postojeću obrazovnu ponudu.
- Povećati mogućnosti umrežavanja među vršnjacima prilagođavanjem mjesta za povezivanje i učenje.
- Razvijati sustav podrške i mentorstva s drugim ženama u sektoru.
- Stvoriti prilike za žene na ključnim pozicijama u industriji.
- Prepoznati perspektivne iiskusne žene koje se ističu u sektoru.
- Stvoriti svijest o mogućnostima i putevima karijere koji su dostupni ženama s naglaskom na karijere vezane uz industriju kamena.
- Raditi s Upravnim odborom WinSTONE-a i drugim odborima i udrugama kako bi se postigli navedeni ciljevi.



VISIÓN GENERAL

Los principales objetivos del Proyecto WinSTONE son:

- Ampliar la oferta educacional existente.
- Aumentar las oportunidades de establecer redes entre compañeros mediante la adaptación de lugares para conectarse y aprender.

- Trabajar con el Consejo de Dirección de WinSTONE y otros comités y asociaciones para lograr estos objetivos.



2.1. Presentación konzorcija.

Nadalje, gospodin Caparrós održao je kratku prezentaciju svakog partnera i analizirao njihovu ulogu u projektu.



Proyecto WinSTONE- Consorcio

Coordinador:



- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V
- Dipl.-Ing. (FH) Reiner Krug
- Ingeniero Civil, Director Ejecutivo de DNV

Dipl.-Betriebsw. (FH) Jana Kern
Administrador





Da biste vidjeli cijelu prezentaciju, idite na DODATAK I. „Prezentacija projekta WINSTONE i konzorcija”.

3. Prednosti postojanja Plana ravnopravnosti

Gospođa Maria Dolores Soler, djelatnica CTM-a zadužena za vođenje i izradu planova ravnopravnosti za tvrtke, govorila je o važnosti ravnopravnosti spolova i planovima ravnopravnosti, propisima koji uređuju planove za ravnopravnost te o koristi koje donosi izrada i provedba plana ravnopravnosti u društvo.



ZADATAK O3.A5. Izvješće o rezultatima druge radionice u Murciji (Španjolska) o WinSTONE Open Educational Resource (OER).

NORMATIVA QUE REGULA LOS PLANES DE IGUALDAD

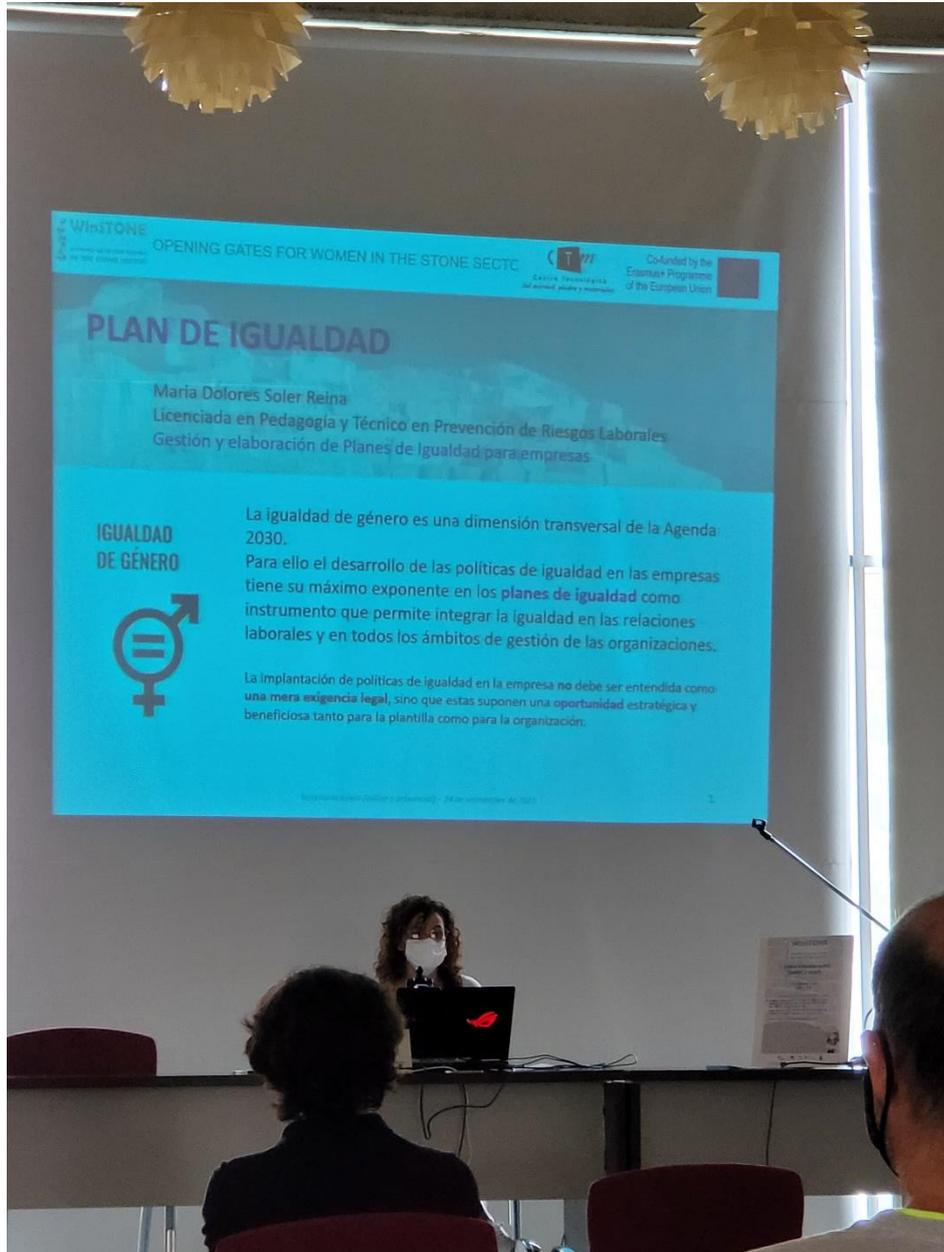
- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación **INCORPORA CAMBIOS SIGNIFICATIVOS**
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en materia de planes de igualdad
- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se **REGULAN** los planes de igualdad y su registro y se **MODIFICA** el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023

BENEFICIOS DE ELABORAR E IMPLEMENTAR EN TU EMPRESA UN PLAN DE IGUALDAD

- Mejora el clima laboral.
- Favorece la flexibilidad de la organización.
- Desarrolla la creatividad y la innovación.
- Preferencia en la adjudicación de contratos de las administraciones públicas
- Credibilidad de la responsabilidad social.
- Reconocimiento del mercado por innovación y responsabilidad social.
- Accedes a ayudas económicas:
- Evitas sanciones por incumplimiento de la legalidad.
- Accedes a clientes más exigentes y de alto valor.
- Aumenta la seguridad psicológica y confianza de los empleados.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023



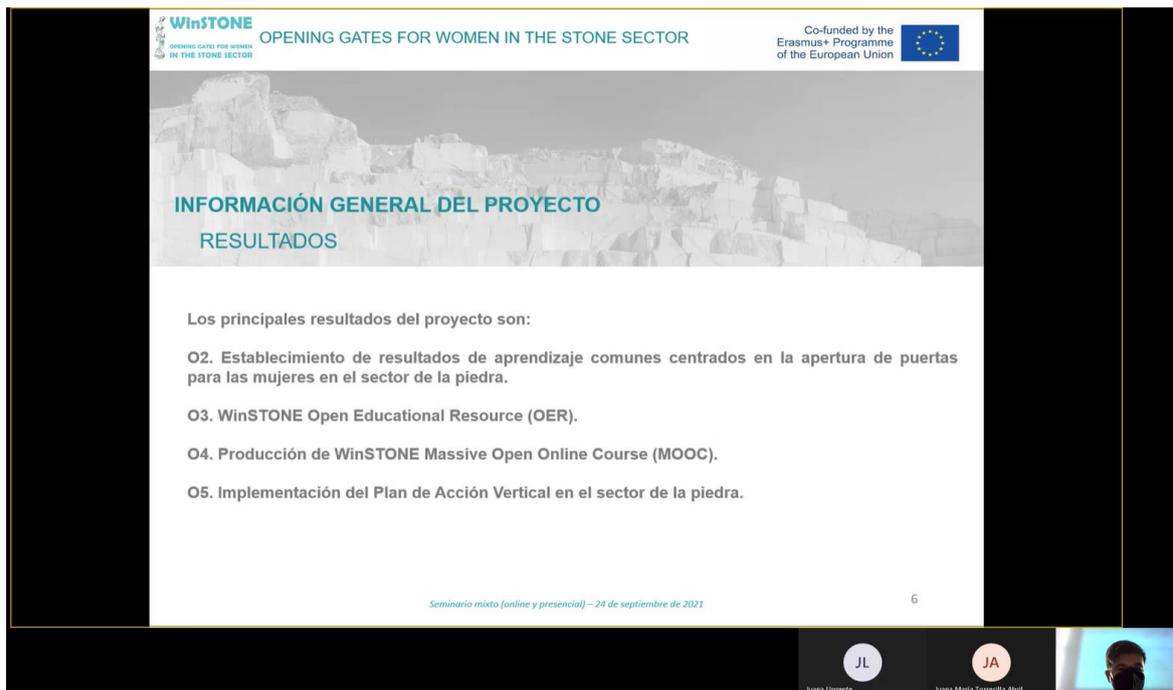
Cijela prezentacija dostupna je u poglavlju DODATAK II. „Prednosti postojanja Plana jednakosti”.

4. Ciljevi i rezultati projekta WinSTONE

Gospodin David Caparrós održao je prezentaciju o ciljevima i rezultatima projekta WinSTONE.

Započeo je razgovorom o razlozima realizacije ovog projekta. Glavni razlog bila je izuzetna nejednakost između muškaraca i žena u kamenom sektoru kada se gleda statistika. Samo 7,25% radnika u sektoru kamena su žene.

Zato je projekt WinSTONE prvenstveno usmjeren na žene, i zbog rizika od isključenosti i zbog mladih te onih starijih od 45 godina, na centre za stručno osposobljavanje i strukovne osposobljavanje te na poduzetnice u kamenom sektoru.



The screenshot shows a presentation slide with the following content:

- WinSTONE logo and text: "WinSTONE OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR"
- Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union logo and text.
- Background image of stone blocks.
- Section header: "INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO RESULTADOS"
- Text: "Los principales resultados del proyecto son:"
- List of results:
 - O2. Establecimiento de resultados de aprendizaje comunes centrados en la apertura de puertas para las mujeres en el sector de la piedra.
 - O3. WinSTONE Open Educational Resource (OER).
 - O4. Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC).
 - O5. Implementación del Plan de Acción Vertical en el sector de la piedra.
- Footer: "Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2021" and page number "6".
- Participant avatars: "JL" (Jaime Lorente) and "JA" (Jaime María Torrecilla Abad).

Gospodin Caparrós detaljno je opisao svaki od rezultata projekta. Pokazao je glavne rezultate projekta WinSTONE (dostupni na web stranici projekta).

Sa sudionicima je detaljno razgovarao o funkcioniranju web stranice i OER-a te njegovoj dostupnosti na nekoliko jezika, kako na jezicima partnera koji sudjeluju u projektu WinSTONE, tako i na engleskom jeziku.

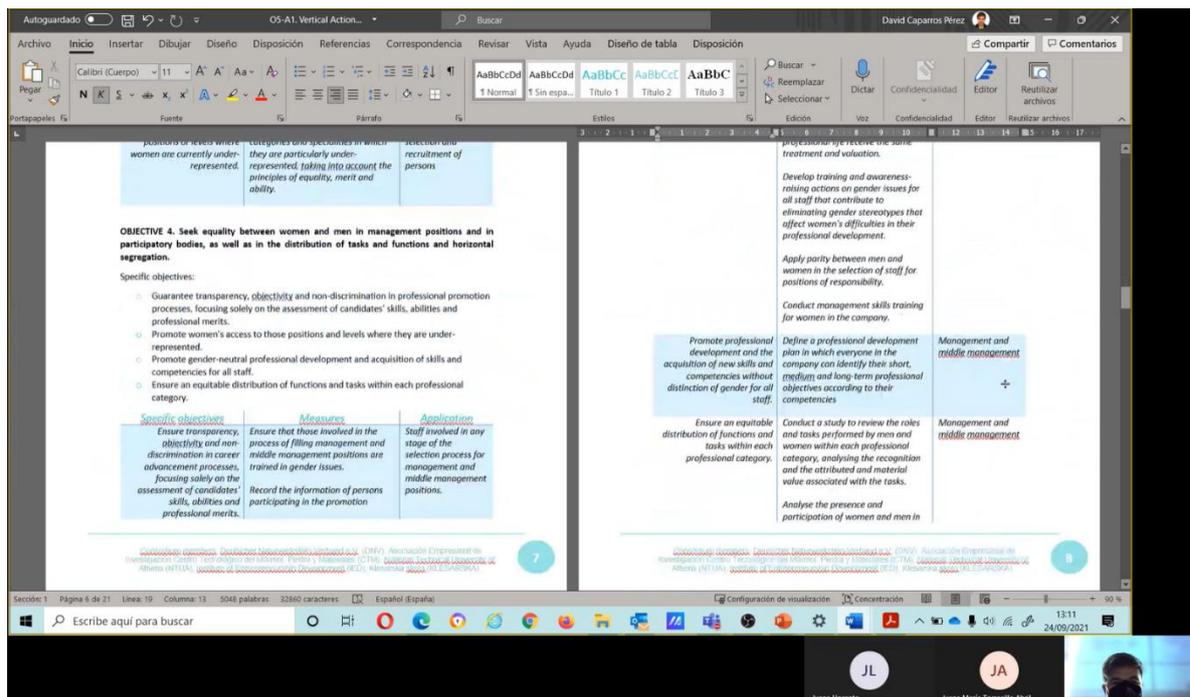
Također je ukratko objasnio sadržaj i kako se prijaviti za tri besplatna tečaja proizašla iz projekta:

- Ravnopravnost spolova u sektoru kamena.
- Tečaj o ravnopravnosti spolova za obuku poučavatelja u sektoru kamena.
- Tečaj o ravnopravnosti spolova za promotore u sektoru kamena.



Cijela prezentacija dostupna je u poglavlju DODATAK III. „Ciljevi i rezultati projekta WinSTONE”.

Na kraju, David je pokazao Vertikalni akcijski plan koji su izradili partneri i model Memoranduma o razumijevanju koji će potpisati tvrtke iz sektora koje se žele uključiti i obvezati na Vertikalni akcijski plan.



5. Broj sudionika

Na Drugoj radionici projekta WINSTONE ukupno je bilo 9 vanjskih sudionika. Popis prisutnih dostupan je u DODATKU IV. Lista prisutnih.

6. Anketa

Nakon radionice, od sudionika je zatraženo da popune anketu kako bi ocijenili utjecaj radionice. U nastavku je data anketa.

ZADATAK O3.A5. Izvješće o rezultatima druge radionice u Murciji (Španjolska) o WinSTONE Open Educational Resource (OER).


SEMINARIO INTERNACIONAL WINSTONE
 24 de septiembre de 2021


 OPENING GATES FOR WOMEN
 IN THE STONE SECTOR

1. Gender	<input type="checkbox"/> Female	<input type="checkbox"/> Male
------------------	---------------------------------	-------------------------------

2. Age	<input type="checkbox"/> Under 25	<input type="checkbox"/> 25-45	<input type="checkbox"/> above 45
---------------	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

3. Before my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I had been familiar with stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had heard of the job opportunities that may be offered to women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had been involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I had participated in another similar activity concerning the stone sector in the past	<input type="checkbox"/>				
I had had a negative opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

4. After my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I am more familiar with the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to learn more about job opportunities for women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to be involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future	<input type="checkbox"/>				
I have a more positive opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

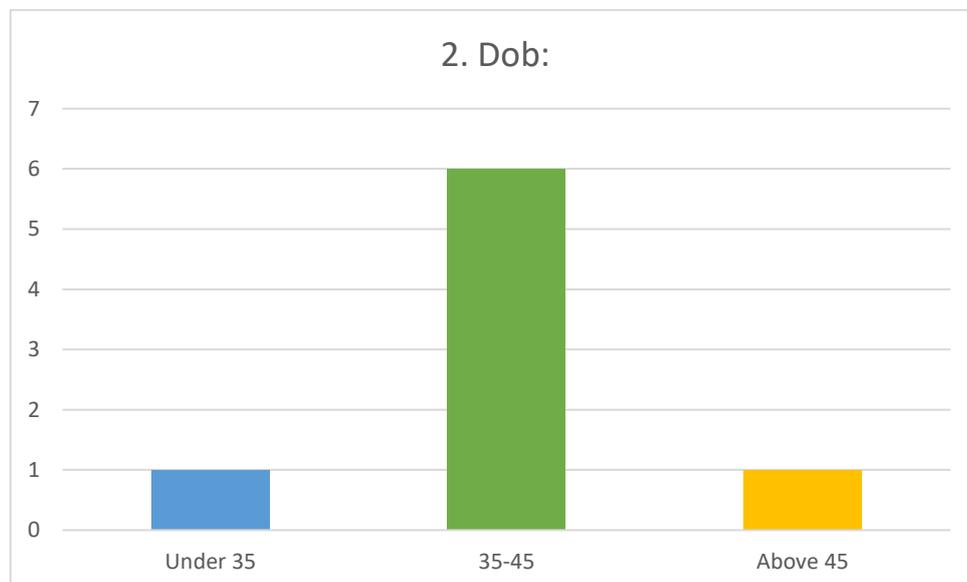
5. Evaluate your experience at this event:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
The information and advice provided was useful	<input type="checkbox"/>				
The information was communicated in an understandable manner	<input type="checkbox"/>				
I was provided the opportunity to ask questions and these were satisfactorily answered	<input type="checkbox"/>				

Thank you for your time and collaboration. Your opinion is important for the evaluation of project results.

Ukupan broj sudionika koji su ispunili anketu je osam. Rezultati ankete su prikazani u nastavku:



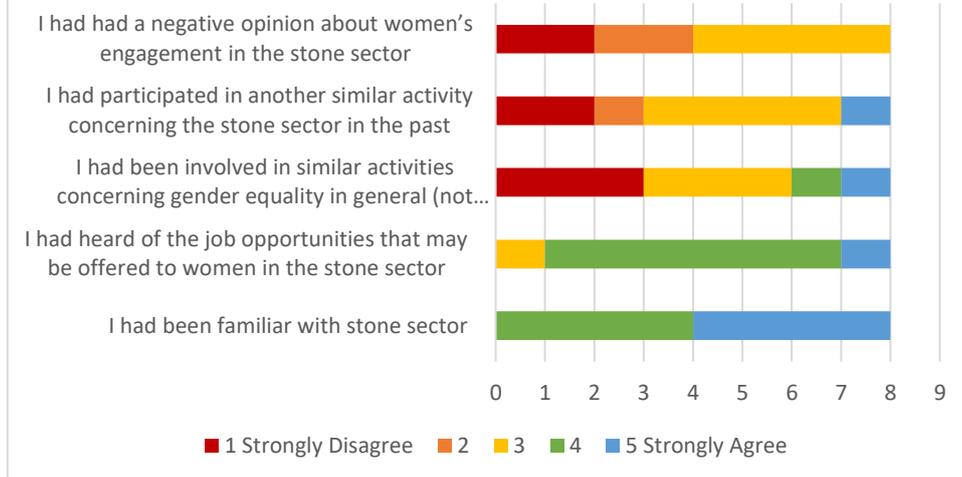
Broj žena koje su ispunile anketu je 5, a muškaraca 3. Dakle, dobiveni odgovori su bili od 62,5% žena i 37,5% muškaraca.



Što se tiče godina, većina sudionika ima između 35 i 45 godina.



3. Prije mog sudjelovanja u ovoj aktivnosti:

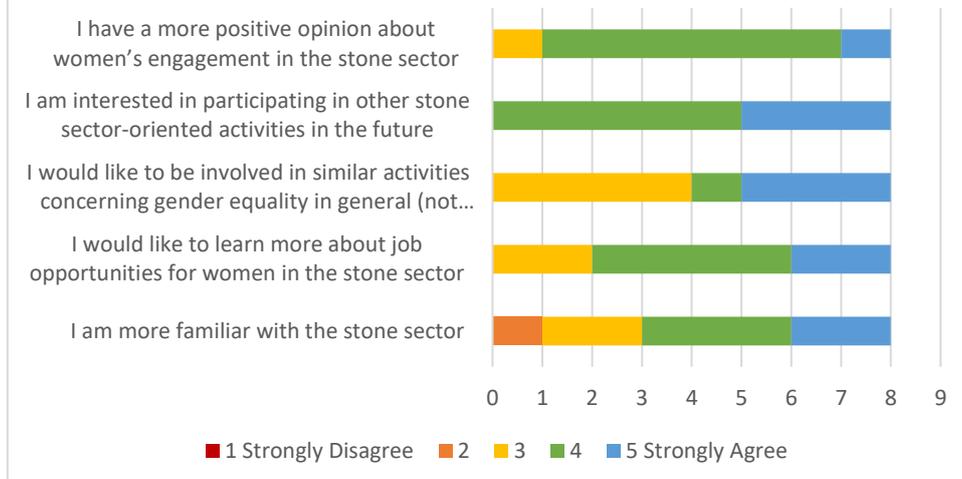


Svi ljudi koji su sudjelovali u radionici bili su upoznati sa sektorom kamena budući da Centro Tecnológico del Mármol ima kontakte uglavnom vezane uz ovaj sektor.

Od 8 sudionika, njih troje nikada nisu sudjelovali u aktivnostima koje uključuju ravnopravnost spolova. Znajući da su sudionici povezani sa sektorom kamena, to ukazuje na nedostatak koji sektor posjeduje.

Još jedan od rezultata koje možemo izvući iz ankete jest da sudionice općenito nisu imale negativno mišljenje o ženama u sektoru, iako njih 4 imaju neutralno mišljenje o tome.

4. After my participation in this activity:



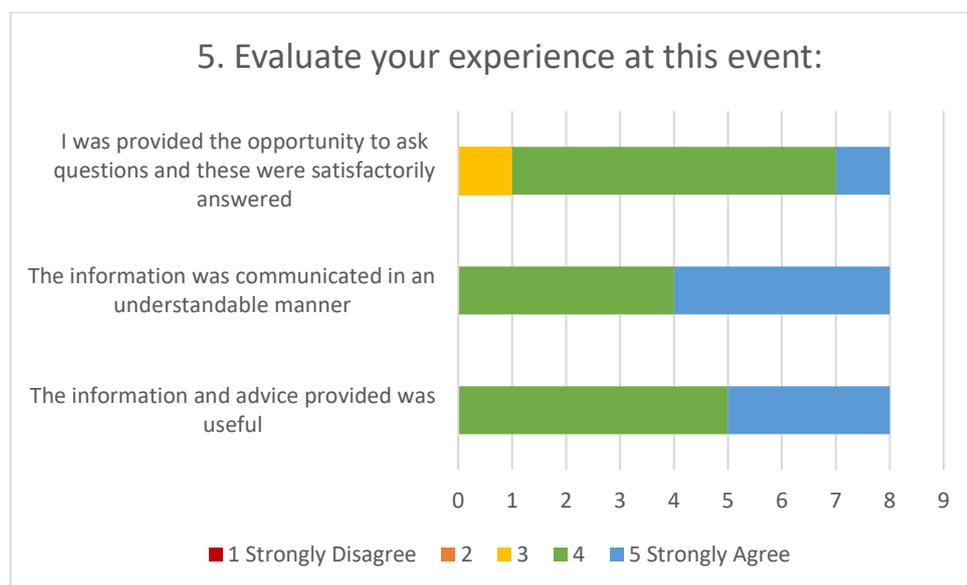


Korisnici nakon radionice uglavnom kažu da su više upoznati sa sektorom kamena, jer je za neke od njih radionica bila prilika da upoznaju različita područja djelovanja njihove tvrtke.

Šest ispitanika željelo bi imati više informacija o mogućnostima žena u kamenu, a četvero bi željelo sudjelovati u sličnim aktivnostima, dok su ostali ravnodušni.

Svi ispitanici zainteresirani su za sudjelovanje u sličnim aktivnostima vezanim uz sektor kamena.

Općenito imaju pozitivnije mišljenje o angažmanu žena u sektoru kamena.



Konačno, većina sudionika smatrala je da je njihovo iskustvo na događaju bilo dobro, kako u smislu mogućnosti postavljanja pitanja i otklanjanja nekih sumnji, tako i u smislu načina na koji su informacije došle do njih i korisnosti tih informacija.