



TAREA O3-A5

RESULTADOS DEL SEGUNDO WORKSHOP EN MURCIA (ESPAÑA)



WinSTONE

OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".



Centro Tecnológico
del mármol, piedra y materiales



National Technical
University of Athens



institute of
Entrepreneurship
Development





CONTENTS

1. Introduction	3
2. Presentation of the WINSTONE Project	¡Error! Marcador no definido.
4. Number of attendees.....	11
3. Evaluation survey.....	11

1. Introducción

Este Workshop Internacional, inicialmente previsto para presentar los resultados del IO3. WinSTONE Open Educational Resource (OER), no pudo celebrarse previamente debido a la pandemia de Covid-19 y, finalmente, se organizó de forma mixta, es decir, simultáneamente presencial y telemática, pero finalmente todos los asistentes acudieron de forma presencial.

Debido al retraso en la celebración de este taller provocado por Covid, el taller finalmente celebrado el 24 de septiembre de 2021 en Cehegín (Murcia) tuvo como objetivo presentar los resultados del proyecto WinSTONE a los participantes.

El evento se dividió en tres partes. En la primera parte, se presentó el proyecto WinSTONE y sus socios. En la segunda parte, la Sra. M^a Dolores Soler presentó las ventajas de contar con un plan de igualdad. Por último, el Sr. David Caparrós presentó a los participantes los objetivos y resultados del proyecto WinSTONE.

Agenda

A continuación, figura el programa detallado del Workshop, que se presentó en el cartel del mismo.



WinSTONE
OPENING GATES FOR WOMEN
IN THE STONE SECTOR

2º WORKSHOP INTERNACIONAL WinSTONE
Igualdad y minería

24 de septiembre de 2021
12:00 a 13:30

Workshop mixto. Se podrá asistir presencialmente o vía online.

Asistencia: **Presencialmente** en el salón de actos del Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (Ctra. de Murcia s/n - 30430 – Cehegín, Murcia) o bien;
Online mediante enlace facilitado antes de la realización del seminario. Será necesario registrarte en el siguiente enlace:

Registro online: <https://forms.gle/EQAmWq5MXVLSx3RB>

AGENDA:
12:00-12:15 Registro de participantes presenciales y acceso virtual a participantes online.
12:15-12:20 Bienvenida
12:20-12:40 Presentación del consorcio. David Caparrós
12:40-12:50 Ventajas de tener un plan de igualdad. M^a Dolores Soler.
12:50-13:20 Objetivos y resultados de WinSTONE. David Caparrós
13:20-13:30 Ruegos y preguntas



AGENDA

12:00-12:15 Registro de los participantes en persona y acceso virtual a los participantes en línea.

12:15-12:20 Bienvenida.

12:20-12:40 Presentación del consorcio. David Caparrós.

12:40-12:50 Ventajas de contar con un plan de igualdad. M^a Dolores Soler.

12:50-13:20 Objetivos y resultados del proyecto WinSTONE. David Caparrós.

13:20-13:30 Preguntas y respuestas.

De acuerdo con el orden del día del Workshop, se realizaron las siguientes intervenciones

1. Bienvenida a los participantes por parte de la organización anfitriona (CTM). Fue realizada por D. David Caparrós como arquitecto del Centro Tecnológico del Mármol, la Piedra y los Materiales (CTM).

2. Presentación del proyecto WINSTONE y del consorcio. Fue realizada por D. David Caparrós.

3. Presentación de las ventajas de contar con un Plan de Igualdad. Dña. M^a Dolores Soler Reina, Licenciada en Pedagogía y Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, trabajadora del Centro Tecnológico del Mármol, la Piedra y los Materiales (CTM).

4. Presentación de los objetivos y resultados del proyecto WinSTONE. Fue realizada por el Sr. David Caparrós.

El workshop también ha contado con la participación de destacados profesionales del sector de la piedra.



Todas las presentaciones e intervenciones del Taller fueron grabadas y colgadas en la página web del proyecto WinSTONE, para ponerlas a disposición de todos los interesados en el siguiente enlace:

<https://winstoneproject.eu/>.

La presentación completa está disponible en YouTube en el siguiente enlace:
<https://www.youtube.com/watch?v=q1MPyUBBS9Y&list=PLsofEA09jEWxqog9PH4jGjGKuIG2pxg3>

La presentación "Ventajas de tener un plan de igualdad" subtitulada en inglés también está disponible en YouTube en el siguiente enlace:
<https://www.youtube.com/watch?v=S3Qawb7biGE>

2. Presentación del Proyecto WinSTONE

El Sr. David Caparrós presentó el proyecto WINSTONE y los socios del consorcio.

2.1. Visión general.

El Sr. David Caparrós presentó el Proyecto WINSTONE y los socios del consorcio. El Sr. Caparrós destacó la importancia de este proyecto y la necesidad de digitalizar todos los materiales de construcción y, por supuesto, los productos de piedra natural para tener una mayor capacidad de prescripción por parte de los expertos y profesionales del sector de la construcción. Asimismo, David destacó los principales objetivos del Proyecto WinSTONE que son:

- Ampliar la oferta educativa existente.
- Aumentar las oportunidades de creación de redes entre compañeros adaptando lugares para conectar y aprender.
- Desarrollar un sistema de apoyo y tutoría con otras mujeres del sector.
- Crear oportunidades para las mujeres en puestos clave del sector.
- Reconocer a las mujeres prometedoras y con experiencia que destacan en el sector.
- Crear conciencia de las oportunidades y las trayectorias profesionales disponibles para las mujeres que consideran carreras relacionadas con la industria de la piedra.
- Trabajar con el Consejo de Administración de WinSTONE y otros comités y asociaciones para lograr estos objetivos.



VISIÓN GENERAL

Los principales objetivos del Proyecto WinSTONE son:

- Ampliar la oferta educacional existente.
- Aumentar las oportunidades de establecer redes entre compañeros mediante la adaptación de lugares para conectarse y aprender.

- Trabajar con el Consejo de Dirección de WinSTONE y otros comités y asociaciones para lograr estos objetivos.



2.1. Presentación del consorcio.

Además, el Sr. Caparrós hizo una breve presentación de cada socio y analizó su respectivo papel en el proyecto.



Proyecto WinSTONE- Consorcio

Coordinador:



- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V
- Dipl.-Ing. (FH) Reiner Krug
- Ingeniero Civil, Director Ejecutivo de DNV

Dipl.-Betriebsw. (FH) Jana Kern
Administrador





Para ver la presentación completa, vaya al ANEXO I. "Presentación del proyecto WINSTONE y del consorcio".

3. Ventajas de tener un plan de igualdad

Dña. M^a Dolores Soler, trabajadora del CTM encargada de la gestión y elaboración de planes de igualdad para empresas, habló sobre la importancia de la igualdad de género y los planes de igualdad, la normativa que regula los planes de igualdad y los beneficios que genera la elaboración e implantación de un plan de igualdad en la empresa.



TASK O3.A5. Report on the results of second Workshop in Murcia (Spain) on WinSTONE Open Educational Resource (OER).

NORMATIVA QUE REGULA LOS PLANES DE IGUALDAD

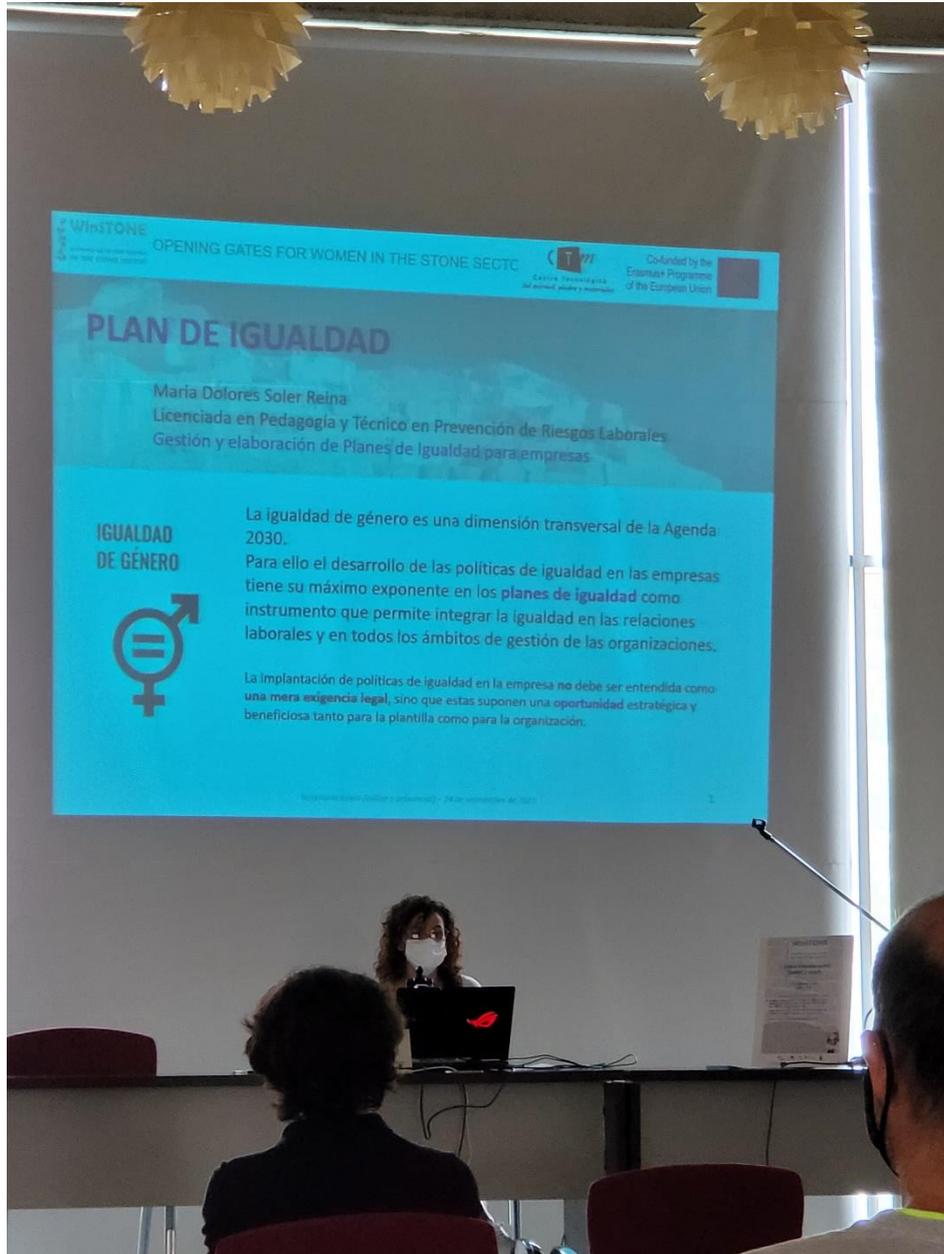
- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación **INCORPORA CAMBIOS SIGNIFICATIVOS**
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en materia de planes de igualdad
- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se **REGULAN** los planes de igualdad y su registro y se **MODIFICA** el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023

BENEFICIOS DE ELABORAR E IMPLEMENTAR EN TU EMPRESA UN PLAN DE IGUALDAD

- Mejora el clima laboral.
- Favorece la flexibilidad de la organización.
- Desarrolla la creatividad y la innovación.
- Preferencia en la adjudicación de contratos de las administraciones públicas
- Credibilidad de la responsabilidad social.
- Reconocimiento del mercado por innovación y responsabilidad social.
- Accedes a ayudas económicas:
- Evitas sanciones por incumplimiento de la legalidad.
- Accedes a clientes más exigentes y de alto valor.
- Aumenta la seguridad psicológica y confianza de los empleados.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023



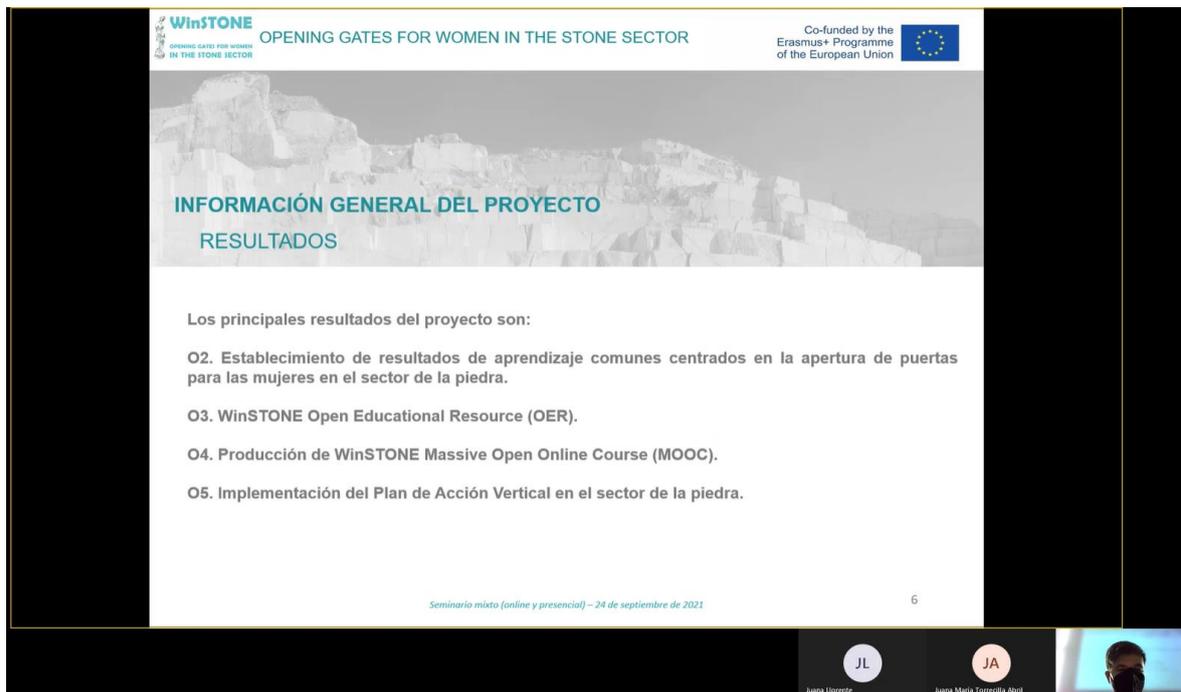
La presentación completa está disponible en el ANEXO II. "Ventajas de contar con un plan de igualdad".

4. Objetivos y resultados del proyecto WINSTONE

El Sr. David Caparrós hizo una presentación sobre los objetivos y resultados del proyecto WinSTONE.

Comenzó hablando de las razones para la realización de este proyecto. La razón principal fue la notable desigualdad entre hombres y mujeres en el sector de la piedra si se observan las cifras. En el sector de la piedra sólo hay un 7,25% de mujeres.

Por ello, el proyecto WinSTONE se dirige principalmente a las mujeres, tanto a las que están en riesgo de exclusión como a las jóvenes y a las mayores de 45 años, a los centros de formación profesional y a los profesores de formación profesional, y a los empresarios del sector de la piedra.



The screenshot shows a presentation slide with the following content:

- WinSTONE logo and project title: OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR
- Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union logo
- Section header: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO RESULTADOS
- Text: Los principales resultados del proyecto son:
- List of results:
 - O2. Establecimiento de resultados de aprendizaje comunes centrados en la apertura de puertas para las mujeres en el sector de la piedra.
 - O3. WinSTONE Open Educational Resource (OER).
 - O4. Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC).
 - O5. Implementación del Plan de Acción Vertical en el sector de la piedra.
- Footer: Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2021
- Page number: 6
- Participant avatars: Juan Lorente (JL) and Juan María Torrecilla Abad (JA)

El Sr. Caparrós describió en detalle cada uno de los resultados del proyecto. Mostró los principales resultados del proyecto WinSTONE (disponibles en la página web del proyecto).

El Sr. Caparrós habló a los participantes sobre el funcionamiento del sitio web y el OER y su accesibilidad en varios idiomas, tanto en las lenguas de los socios que participan en el proyecto WinSTONE como en inglés.

También explicó brevemente el contenido y la forma de inscribirse en los tres cursos gratuitos resultantes del proyecto:

-Curso sobre igualdad de género en el sector de la piedra.

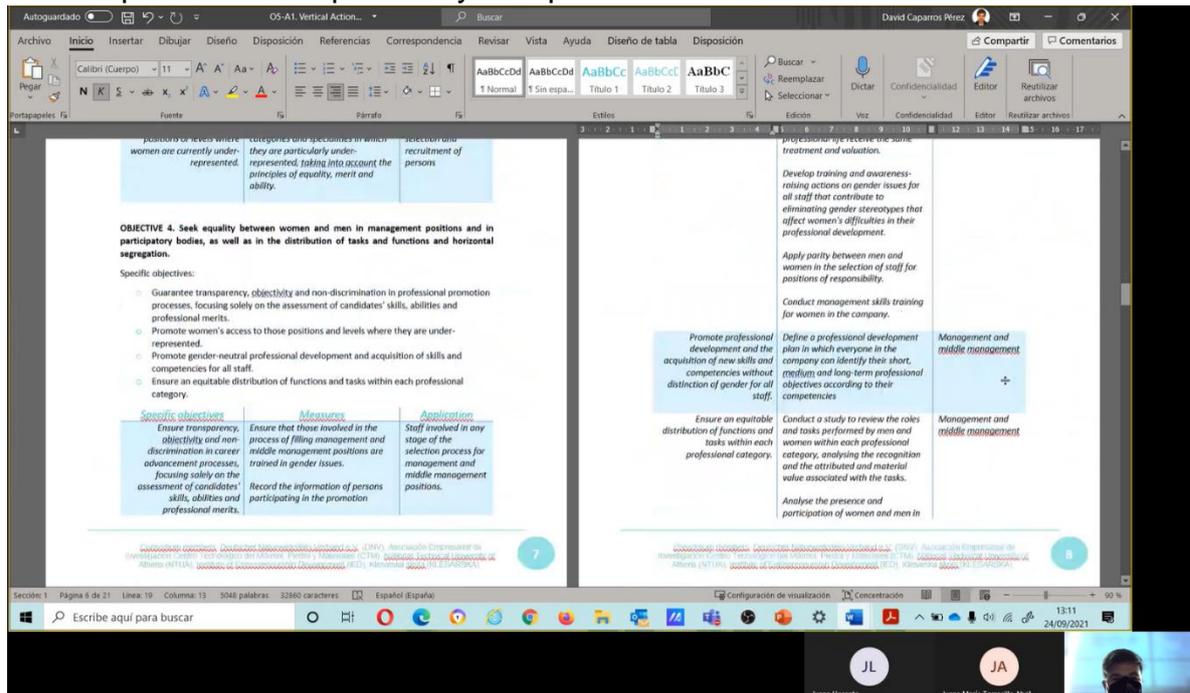
-Curso sobre igualdad de género para la formación de formadores en el sector de la piedra.



-Curso sobre igualdad de género para promotores en el sector de la piedra..

La presentación completa está disponible en el ANEXO III. "Objetivos y resultados del proyecto WINSTONE".

Por último, David mostró el Plan de Acción Vertical creado por los socios y el modelo de Memorándum de Entendimiento que deben firmar las empresas del sector que deseen implicarse y comprometerse con el Plan de Acción Vertical.



4. Número de asistentes

La asistencia total al segundo taller del proyecto WINSTONE fue de 9 personas externas. La lista de asistencia está disponible en el ANEXO IV. Lista de asistencia.

5. Encuesta de evaluación

Tras el taller, se pidió a los asistentes que rellenaran una encuesta para evaluar su impacto. La encuesta realizada se presenta a continuación.


TASK O3.A5. Report on the results of second Workshop in Murcia (Spain) on WinSTONE Open Educational Resource (OER).


SEMINARIO INTERNACIONAL WINSTONE
 24 de septiembre de 2021


 OPENING GATES FOR WOMEN
 IN THE STONE SECTOR

1. Gender	<input type="checkbox"/> Female	<input type="checkbox"/> Male
-----------	---------------------------------	-------------------------------

2. Age	<input type="checkbox"/> Under 25	<input type="checkbox"/> 25-45	<input type="checkbox"/> above 45
--------	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

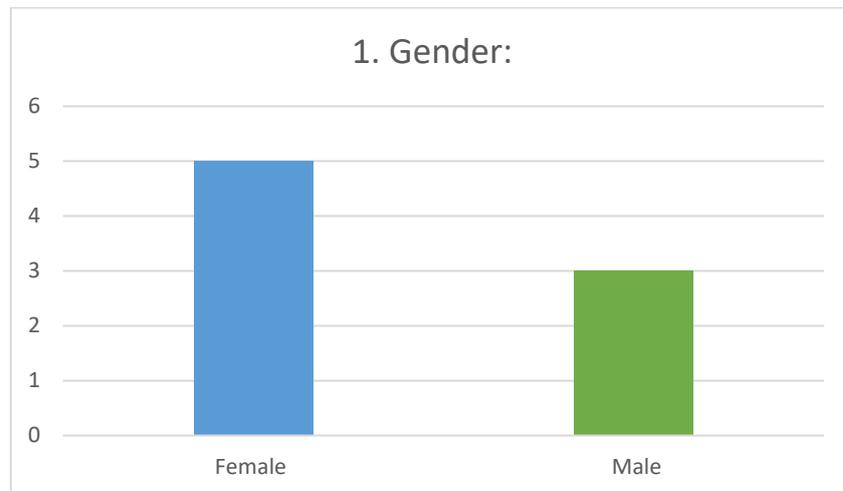
3. Before my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I had been familiar with stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had heard of the job opportunities that may be offered to women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had been involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I had participated in another similar activity concerning the stone sector in the past	<input type="checkbox"/>				
I had had a negative opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

4. After my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I am more familiar with the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to learn more about job opportunities for women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to be involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future	<input type="checkbox"/>				
I have a more positive opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

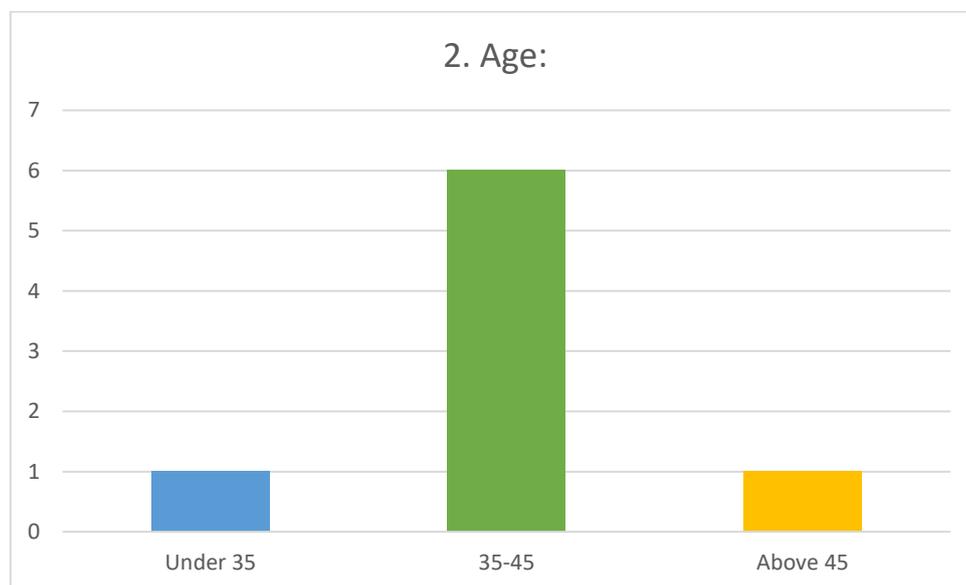
5. Evaluate your experience at this event:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
The information and advice provided was useful	<input type="checkbox"/>				
The information was communicated in an understandable manner	<input type="checkbox"/>				
I was provided the opportunity to ask questions and these were satisfactorily answered	<input type="checkbox"/>				

Thank you for your time and collaboration. Your opinion is important for the evaluation of project results.

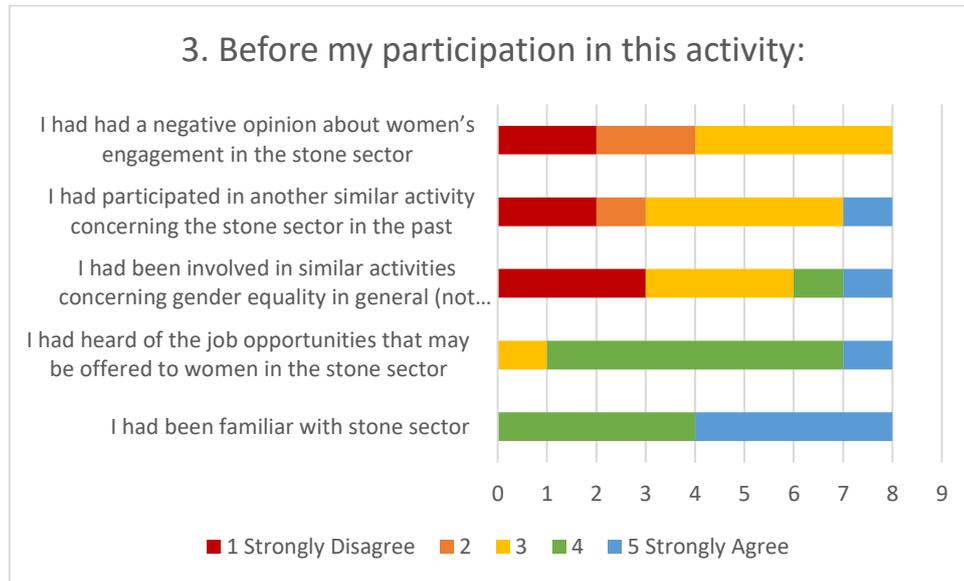
El número total de participantes que completaron la encuesta fue de 8. Los resultados de la encuesta se presentan a continuación:



El número de mujeres que completaron la encuesta fue de 5, y 3 hombres. Por lo tanto, las respuestas obtenidas fueron un 62,5% de mujeres y un 37,5% de hombres.



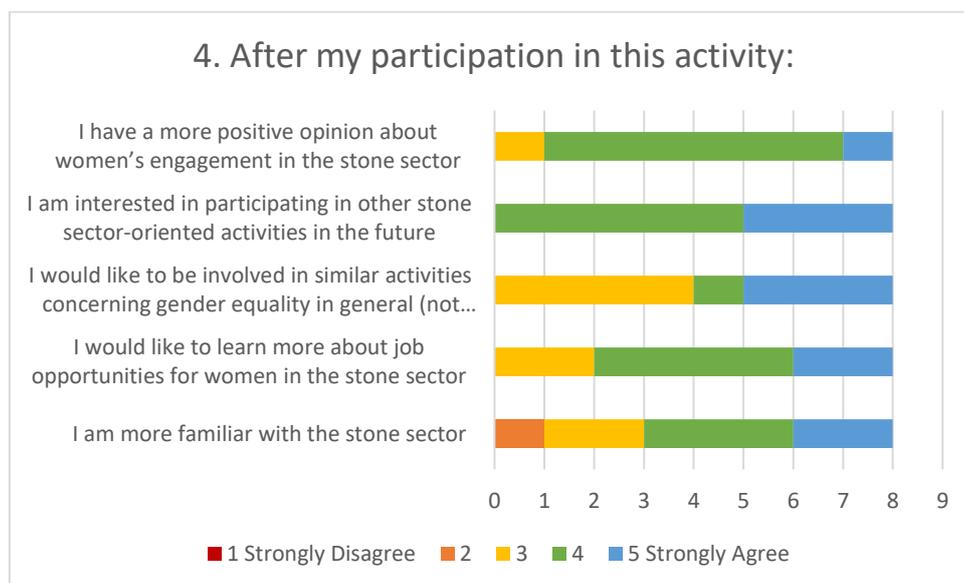
En cuanto a la edad, la mayoría de los asistentes tienen entre 35 y 45 años.



Todas las personas que participaron en el taller estaban familiarizadas con el sector de la piedra ya que el Centro Tecnológico del Mármol tiene contactos en su mayoría relacionados con este sector.

De los 8 participantes, 3 de ellos nunca han participado en actividades de igualdad de género, sabiendo que los participantes están relacionados con el sector de la piedra esto pone de manifiesto la carencia que posee el sector.

Otro de los resultados que podemos extraer de la encuesta es que, en general, los participantes no tienen una opinión negativa de las mujeres en el sector, aunque 4 de ellos tienen una opinión neutra en este sentido.



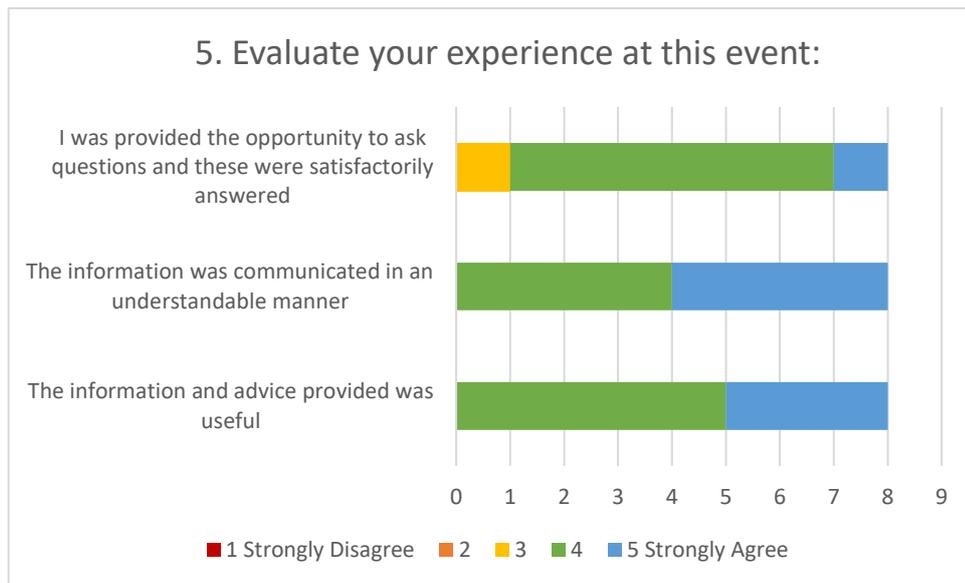


Tras el taller, las usuarias afirman, en general, estar más familiarizadas con el sector de la piedra, ya que para algunas de ellas el taller fue una oportunidad para conocer diferentes áreas de la actividad de su empresa.

A seis de los encuestados les gustaría tener más información sobre las oportunidades para las mujeres en la piedra y a cuatro de ellos les gustaría participar en actividades similares, mientras que el resto se muestra indiferente.

Todas las encuestadas están interesadas en participar en actividades similares relacionadas con el sector de la piedra.

Y, en general, tienen una opinión más positiva sobre la participación de las mujeres en el sector de la piedra.



Por último, la mayoría de los participantes consideraron que su experiencia en el evento fue buena, tanto por tener la oportunidad de hacer preguntas y ver resueltas sus dudas, como por la forma en que se impartió la información y su utilidad.