



## AUFGABE O3-A5

# ERGEBNISSE DES ZWEITEN WORKSHOPS IN MURCIA (SPANIEN)



# WinSTONE

## OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR



Die Projektergebnisse sind lizenziert nach [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).



*"Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Veröffentlichung gibt nur die Ansichten des Autors wieder, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden".*





## INHALT

1. Einleitung .....	3
2. Vorstellung des WINSTONE-Projekts .....	5
3. Vorteile eines Gleichstellungsplans .....	7
4. Ziele und Ergebnisse des WINSTONE-Projekts .....	9
5. Anzahl der Teilnehmer .....	11
6. Evaluationsbefragung .....	12

## 1. Einleitung

Dieser internationale Workshop war ursprünglich geplant, um die Ergebnisse des IO3 vorzustellen. WinSTONE Open Educational Resource (OER) konnte bisher aufgrund der Covid-19-Pandemie nicht durchgeführt werden und war schließlich in einer gemischten Form organisiert, d.h. persönlich und online, aber am Ende waren alle Teilnehmer persönlich anwesend.

Aufgrund der durch Covid verursachten Verzögerung bei der Durchführung dieses Workshops zielte die Arbeitsveranstaltung am 24. September 2021 in Cehegín (Murcia) darauf ab, den Teilnehmern die Ergebnisse des WinSTONE-Projekts vorzustellen.

Die Veranstaltung gliederte sich in drei Teile. Im ersten Teil wurden das WinSTONE-Projekt und seine Partner vorgestellt. Im zweiten Teil stellte Frau Dolores Soler die Vorteile eines Gleichstellungsplans vor. Abschließend stellte Herr David Caparrós den Teilnehmern die Ziele und Ergebnisse des WinSTONE-Projekts vor.

### Detaillierte Tagesordnung

Im Folgenden finden Sie das detaillierte Programm des Workshops, das auf dem Workshop-Poster vorgestellt wurde.



**WinSTONE**  
OPENING GATES FOR WOMEN  
IN THE STONE SECTOR

**2º WORKSHOP INTERNACIONAL WinSTONE**  
**Igualdad y minería**

24 de septiembre de 2021  
12:00 a 13:30

Workshop híbrido. Se podrá asistir presencialmente o vía online

Asistencia: Presencialmente en el salón de actos del Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales (Ctra. de Murcia s/n - 30430 – Cehegín, Murcia) o bien;

Online mediante enlace facilitado antes de la realización del seminario. Será necesario registrarse en el siguiente enlace:

Registro online: <https://forms.gle/EQAmWq5RXVLCx3B>

AGENDA:  
12:00-12:15 Registro de participantes presenciales y acceso virtual a participantes online.  
12:15-12:20 Bienvenida  
12:20-12:40 Presentación del consorcio. David Caparrós  
12:40-12:50 Ventajas de tener un plan de igualdad. M<sup>a</sup> Dolores Soler.  
12:50-13:20 Objetivos y resultados de WinSTONE. David Caparrós  
13:20-13:30 Ruegos y preguntas



---

## TAGESORDNUNG

12:00-12:15 Registrierung der Teilnehmer persönlich und virtueller Zugang zu Online-Teilnehmern.

12:15-12:20 Willkommen.

12:20-12:40 Vorstellung des Konsortiums. David Caparrós.

12:40-12:50 Vorteile eines Gleichstellungsplans. Dolores Soler.

12:50-13:20 Ziele und Ergebnisse des WinSTONE-Projekts. David Caparrós.

13:20-13:30 Fragen und Antworten.

Gemäß der Agenda des Workshops wurden die folgenden Beiträge vorgenommen:

1. Begrüßung der Teilnehmer nach Gastorganisation (GM). Es wurde von Herrn David Caparrós als Architekt des Technologiezentrums für Marmor, Stein und Materialien (CTM) durchgeführt.

2. Vorstellung des WINSTONE-Projekts und des Konsortiums. Es wurde von Herrn David Caparrós durchgeführt.

3. Darstellung der Vorteile eines Gleichstellungsplans. Frau Dolores Soler Reina, Diplom-Technikerin für Pädagogik und Prävention von Berufsrisiken, Mitarbeiterin am Technologiezentrum für Marmor, Stein und Materialien (CTM).

4. Vorstellung der Ziele und Ergebnisse des WinSTONE-Projekts. Es wurde von Herrn David Caparrós durchgeführt.

An dem Workshop nahmen auch namhafte Fachleute aus dem Steinsektor teil.

Alle Präsentationen und Interventionen des Workshops wurden aufgezeichnet und auf der WinSTONE-Projektwebsite veröffentlicht, um allen interessierten Parteien unter folgendem Link zur Verfügung zu stellen:  
<https://winstoneproject.eu/>.

Die vollständige Präsentation ist auf YouTube unter folgendem Link verfügbar:  
<https://www.youtube.com/watch?v=q1MPyUBBS9Y&list=PLsofEA09jEWxqog9PH4jGjGKulG2pxg3>

Die Präsentation "Vorteile eines Gleichstellungsplans" mit englischen Untertiteln ist auch auf YouTube unter folgendem Link verfügbar:  
<https://www.youtube.com/watch?v=S3Qawb7biGE>



## 2. Vorstellung des WINSTONE-Projekts

Herr David Caparrós stellte das WINSTONE-Projekt und die Partner des Konsortiums vor.

### 1. Überblick.

Herr David Caparrós stellte das WINSTONE-Projekt und die Partner aus dem Konsortium vor. Herr Caparrós betonte die Bedeutung dieses Projekts und die Notwendigkeit, alle Baumaterialien und natürlich Natursteinprodukte zu digitalisieren, um eine größere Reichweite durch Experten und Fachleute im Bausektor zu erhalten. David hob auch die Hauptziele des WinSTONE-Projekts hervor, die sind:

- Erweitern Sie das bestehende Bildungsangebot.
- Erhöhung der Networking-Möglichkeiten unter Gleichaltrigen durch Anpassung von Orten, an denen man sich verbinden und lernen kann.
- Entwicklung eines Unterstützungs- und Mentoring-Systems mit anderen Frauen in der Branche.
- Schaffung von Möglichkeiten für Frauen in Schlüsselpositionen in der Branche.
- Anerkennung erfolgreicher und erfahrener Frauen, die sich in diesem Sektor auszeichnen.
- Schaffen Sie ein Bewusstsein für die Möglichkeiten und Karrierewege, die Frauen zur Verfügung stehen, die eine Karriere im Zusammenhang mit der Steinindustrie in Betracht ziehen.
- Arbeiten Sie mit dem WinSTONE-Vorstand und anderen Ausschüssen und Verbänden zusammen, um diese Ziele zu erreichen.



## VISIÓN GENERAL

### Los principales objetivos del Proyecto WinSTONE son:

- Ampliar la oferta educativa existente.
- Aumentar las oportunidades de establecer redes entre compañeros mediante la adaptación de lugares para conectarse y aprender.

- Trabajar con el Consejo de Dirección de WinSTONE y otros comités y asociaciones para lograr estos objetivos.



### 1.1. Vorstellung des Konsortiums.

Darüber hinaus gab Herr Caparrós eine kurze Vorstellung jedes Partners und analysierte seine jeweilige Rolle im Projekt.



## Proyecto WinSTONE- Consorcio

### Coordinador:



- Deutscher Naturwerkstein-Verband e.V
- Dipl.-Ing. (FH) Reiner Krug
- Ingeniero Civil, Director Ejecutivo de DNV

Dipl.-Betriebsw. (FH) Jana Kern  
Administrador





Die vollständige Präsentation finden Sie in ANHANG I. "Präsentation des WINSTONE-Projekts und des Konsortiums".

### 3. Vorteile eines Gleichstellungsplans

Frau Dolores Soler, CTM-Mitarbeiterin, die für die Verwaltung und Ausarbeitung von Gleichstellungsplänen für Unternehmen verantwortlich ist, sprach über die Bedeutung von Gleichstellungs- und Gleichstellungsplänen, die Vorschriften für Gleichstellungspläne und die Vorteile, die sich aus der Ausarbeitung und Umsetzung eines Gleichstellungsplans im Unternehmen ergeben.



**TASK O3.A5. Report on the results of second Workshop in Murcia (Spain) on WinSTONE Open Educational Resource (OER).**

**NORMATIVA QUE REGULA LOS PLANES DE IGUALDAD**

- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación **INCORPORA CAMBIOS SIGNIFICATIVOS**
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en materia de planes de igualdad
- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se **REGULAN** los planes de igualdad y su registro y se **MODIFICA** el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023

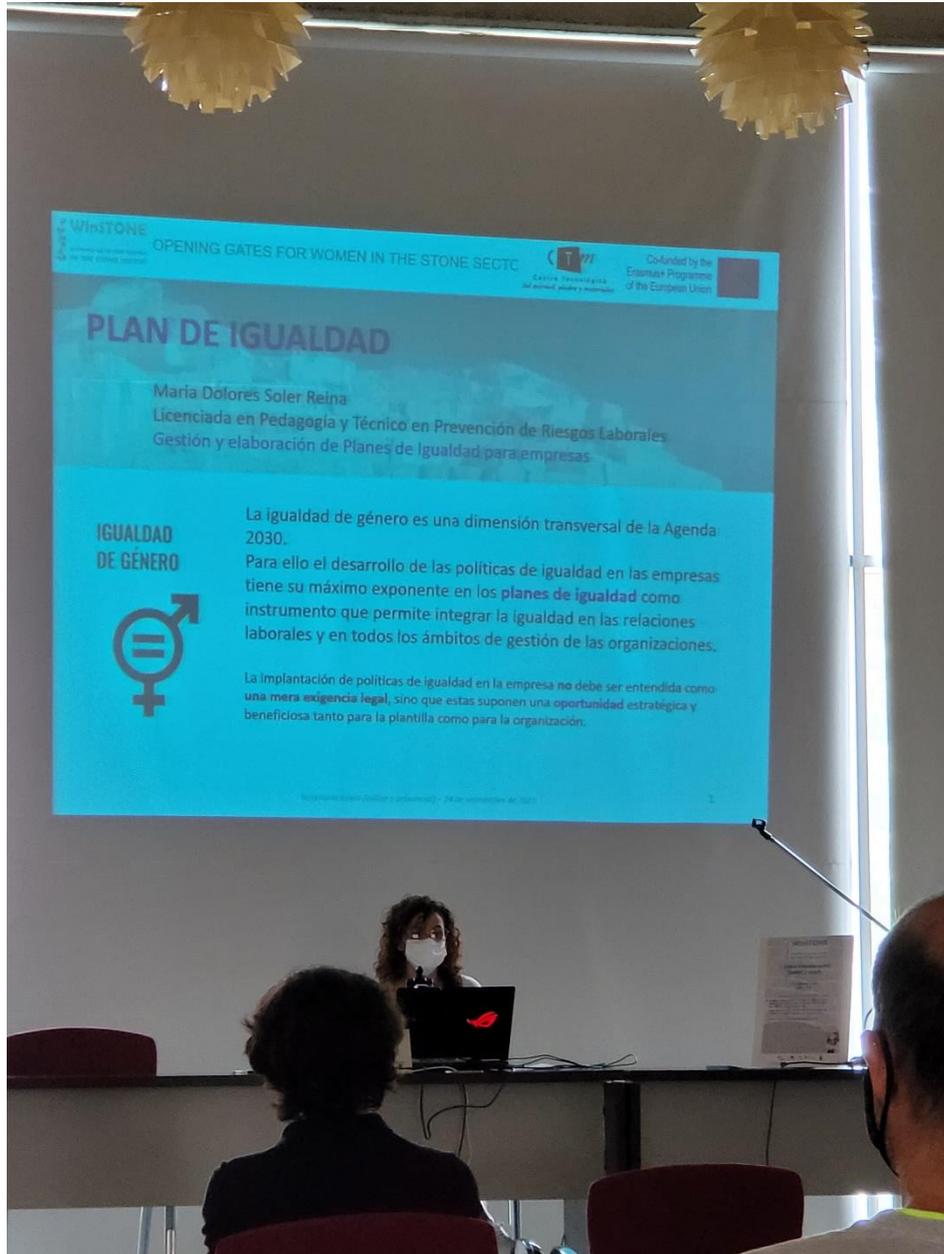
2

**BENEFICIOS DE ELABORAR E IMPLEMENTAR EN TU EMPRESA UN PLAN DE IGUALDAD**

- Mejora el clima laboral.
- Favorece la flexibilidad de la organización.
- Desarrolla la creatividad y la innovación.
- Preferencia en la adjudicación de contratos de las administraciones públicas
- Credibilidad de la responsabilidad social.
- Reconocimiento del mercado por innovación y responsabilidad social.
- Accedes a ayudas económicas:
- Evitas sanciones por incumplimiento de la legalidad.
- Accedes a clientes más exigentes y de alto valor.
- Aumenta la seguridad psicológica y confianza de los empleados.

Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2023

4



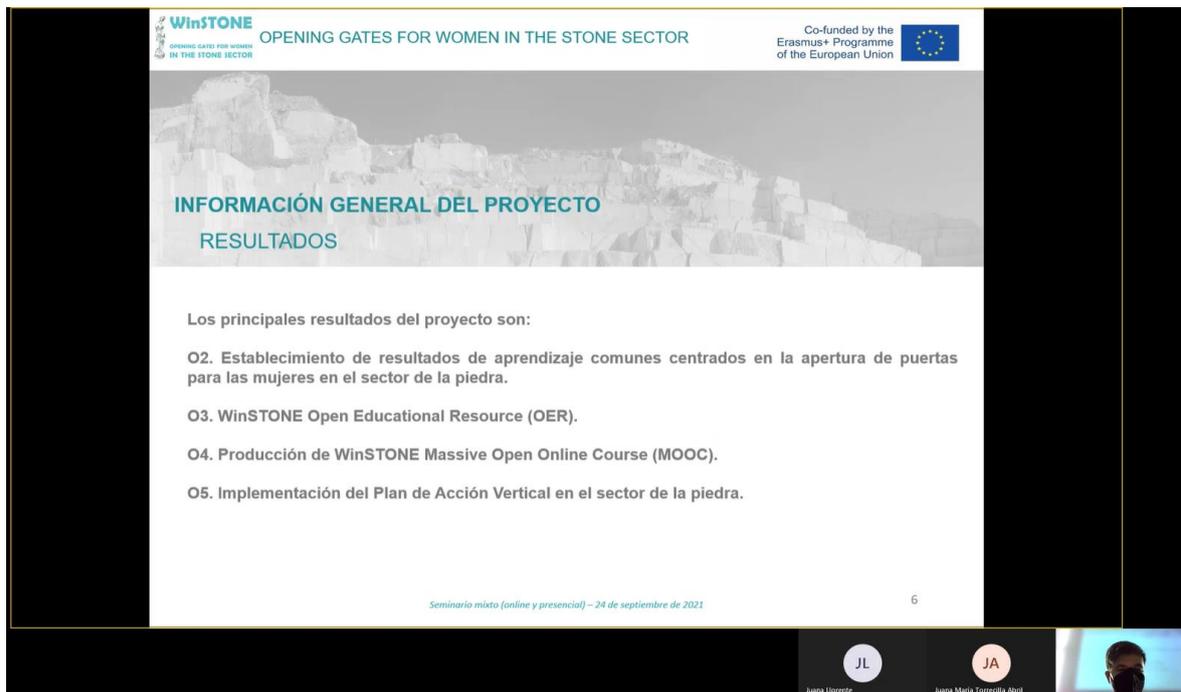
Die vollständige Darstellung ist in ANHANG II abrufbar. "Vorteile eines Gleichstellungsplans".

## 4. Ziele und Ergebnisse des WINSTONE-Projekts

Herr David Caparrós hielt einen Vortrag über die Ziele und Ergebnisse des WinSTONE-Projekts.

Er begann damit, über die Gründe für die Realisierung dieses Projekts zu sprechen. Der Hauptgrund war die beachtliche Ungleichheit zwischen Männern und Frauen im Steinsektor bei der Betrachtung der Zahlen. Nur 7,25% der Frauen im Steinsektor sind Frauen.

Aus diesem Grund richtet sich das WinSTONE-Projekt in erster Linie an Frauen, die sowohl von Ausgrenzung bedroht sind, als auch an Jugendliche und über 45-jährige Menschen, an Berufsbildungszentren und berufsbildende Lehrkräfte sowie an Unternehmer im Steinsektor.



The screenshot shows a presentation slide with the following content:

- WinSTONE logo and text: OPENING GATES FOR WOMEN IN THE STONE SECTOR
- Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union logo
- Background image of stone blocks
- Section header: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO RESULTADOS
- Text: Los principales resultados del proyecto son:
- List of results:
  - O2. Establecimiento de resultados de aprendizaje comunes centrados en la apertura de puertas para las mujeres en el sector de la piedra.
  - O3. WinSTONE Open Educational Resource (OER).
  - O4. Producción de WinSTONE Massive Open Online Course (MOOC).
  - O5. Implementación del Plan de Acción Vertical en el sector de la piedra.
- Footer: Seminario mixto (online y presencial) – 24 de septiembre de 2021
- Page number: 6
- Participant avatars: Jaeta Lorente (JL) and Jaeta Maria Torrecilla Abad (JA)

Herr Caparrós beschrieb jedes der Ergebnisse des Projekts im Detail. Er zeigte die wichtigsten Ergebnisse des WinSTONE-Projekts (verfügbar auf der Projektwebsite).

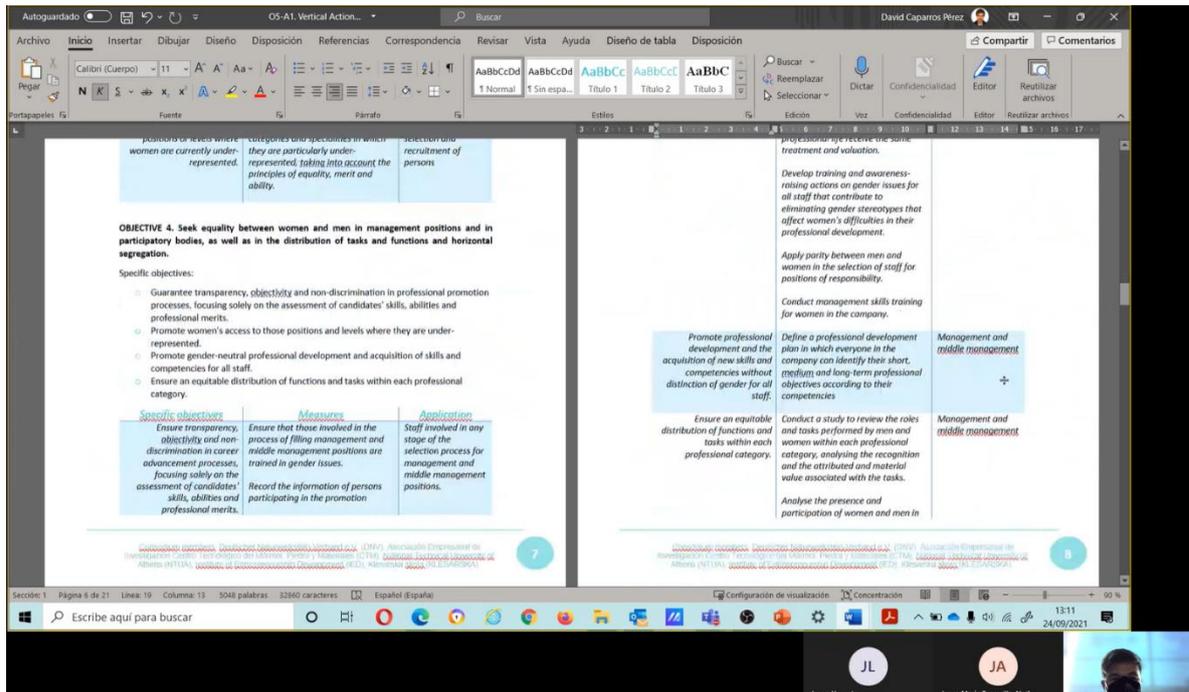
Herr Caparrós sprach mit den Teilnehmern über die Funktionsweise der Website und des OER und deren Zugänglichkeit in mehreren Sprachen, sowohl in den Sprachen der am WinSTONE-Projekt beteiligten Partner als auch in Englisch.

Er erklärte auch kurz den Inhalt und wie man sich für die drei kostenlosen Kurse anmeldet, die sich aus dem Projekt ergeben:

- Kurs über gleiches Geschlecht im Steinsektor.
- Kurs über gleiches Geschlecht für die Ausbildung von Ausbildern im Steinsektor.
- Kurs zur Gleichstellung der Geschlechter für Projektträger im Steinsektor.

Die vollständige Darstellung ist in ANHANG III abrufbar. "Ziele und Ergebnisse des WINSTONE-Projekts"

Schließlich zeigte David den von den Partnern erstellten vertikalen Aktionsplan und das Modell der gemeinsamen Absichtserklärung, das von den Unternehmen des Sektors unterzeichnet werden soll, die sich engagieren und sich dem vertikalen Aktionsplan verpflichten möchten.



## 5. Anzahl der Teilnehmer

Die Gesamtteilnahme am zweiten Workshop des WINSTONE-Projekts betrug 9 externe Personen.

Die Anwesenheitsliste ist in ANHANG IV enthalten. Anwesenheitsliste.

## 6. Evaluationsbefragung

Nach dem Workshop wurden die Teilnehmer gebeten, eine Umfrage auszufüllen, um deren Auswirkungen zu bewerten. Die durchgeführte Umfrage wird im Folgenden vorgestellt.


 OPENING GATES FOR WOMEN  
 IN THE STONE SECTOR  
 24 de septiembre de 2021

1. Gender	<input type="checkbox"/> Female	<input type="checkbox"/> Male
-----------	---------------------------------	-------------------------------

2. Age	<input type="checkbox"/> Under 25	<input type="checkbox"/> 25-45	<input type="checkbox"/> above 45
--------	-----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

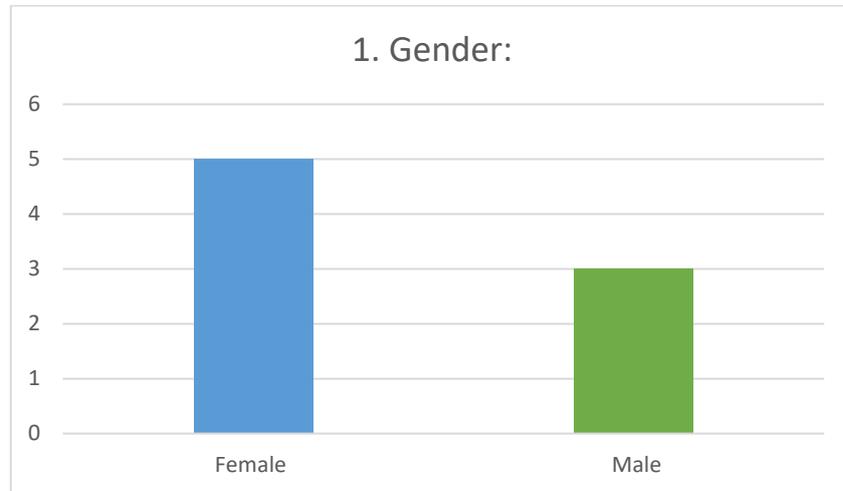
3. Before my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I had been familiar with stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had heard of the job opportunities that may be offered to women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I had been involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I had participated in another similar activity concerning the stone sector in the past	<input type="checkbox"/>				
I had had a negative opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

4. After my participation in this activity:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
I am more familiar with the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to learn more about job opportunities for women in the stone sector	<input type="checkbox"/>				
I would like to be involved in similar activities concerning gender equality in general (not for the stone sector)	<input type="checkbox"/>				
I am interested in participating in other stone sector-oriented activities in the future	<input type="checkbox"/>				
I have a more positive opinion about women's engagement in the stone sector	<input type="checkbox"/>				

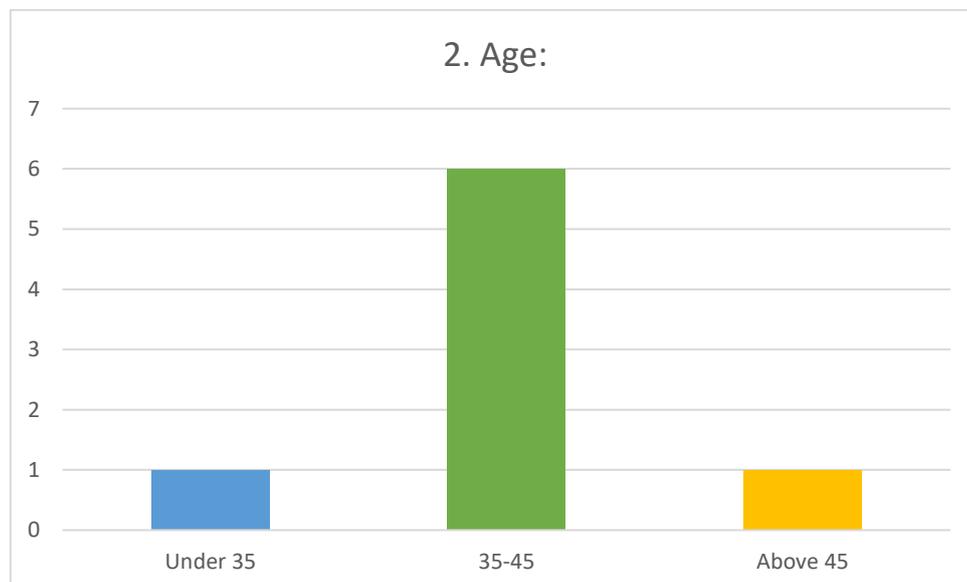
5. Evaluate your experience at this event:	Strongly Disagree 1	2	3	4	Strongly Agree 5
The information and advice provided was useful	<input type="checkbox"/>				
The information was communicated in an understandable manner	<input type="checkbox"/>				
I was provided the opportunity to ask questions and these were satisfactorily answered	<input type="checkbox"/>				

Thank you for your time and collaboration. Your opinion is important for the evaluation of project results.

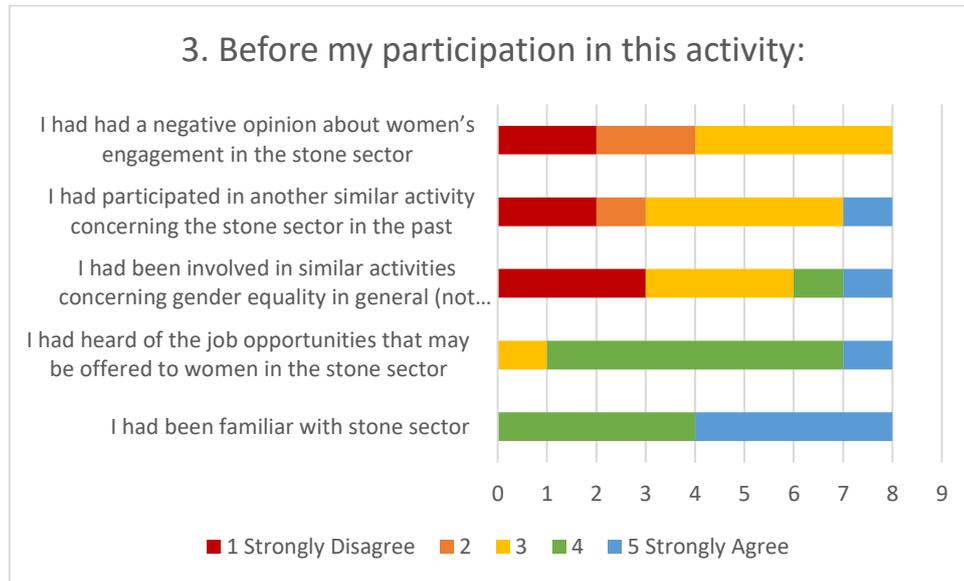
Die Gesamtzahl der Teilnehmer, die an der Umfrage teilnahmen, betrug 8. Die Ergebnisse der Umfrage sind im Folgenden dargestellt:



Die Anzahl der Frauen, die die Umfrage ausfüllten, betrug 5 und 3 Männer. Daher waren die erhaltenen Antworten 62,5% Frauen und 37,5% Männer.



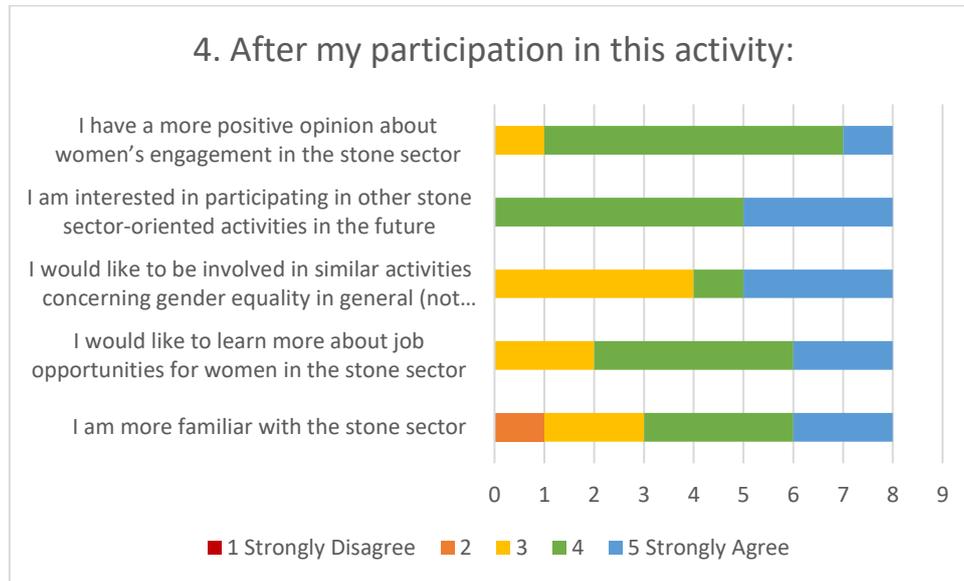
In Bezug auf das Alter sind die meisten Teilnehmer zwischen 35 und 45 Jahre alt.



Alle Teilnehmer des Workshops waren mit dem Steinsektor vertraut, da das Centro Tecnológico del Mármol Kontakte hat, die sich hauptsächlich auf diesen Sektor beziehen.

Von den 8 Teilnehmern haben 3 von ihnen noch nie an geschlechtergerechten Aktivitäten teilgenommen, da sie wissen, dass die Teilnehmer mit dem Steinsektor verwandt sind, was den Mangel unterstreicht, den der Sektor besitzt.

Ein weiteres Ergebnis, das wir der Umfrage entnehmen können, ist, dass die Teilnehmer im Allgemeinen keine negative Meinung über Frauen in der Branche hatten, obwohl 4 von ihnen in dieser Hinsicht eine neutrale Meinung haben.

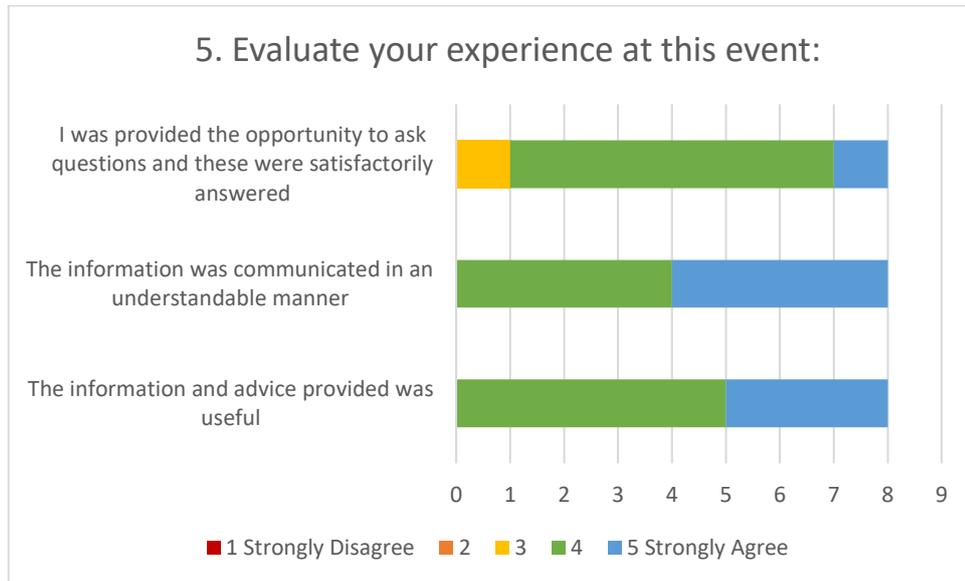


Nach dem Workshop sagen die Anwender im Allgemeinen, dass sie mit der Steinbranche besser vertraut sind, da der Workshop für einige von ihnen eine Gelegenheit war, verschiedene Tätigkeitsbereiche ihres Unternehmens kennenzulernen.

Sechs der Befragten hätten gerne mehr Informationen über die Möglichkeiten für Frauen in Steinsektor und vier von ihnen würden gerne an ähnlichen Aktivitäten teilnehmen, während der Rest gleichgültig ist.

Alle Befragten sind daran interessiert, an ähnlichen Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Steinsektor teilzunehmen.

Und im Allgemeinen haben sie eine positivere Meinung über das Engagement von Frauen im Steinsektor.



Schließlich empfanden die meisten Teilnehmer ihre Erfahrung auf der Veranstaltung als gut, sowohl in Bezug auf die Möglichkeit, Fragen zu stellen und ihre Zweifel zu beantworten, als auch in Bezug auf die Art und Weise, wie die Informationen geliefert wurden, und ihre Nützlichkeit.